

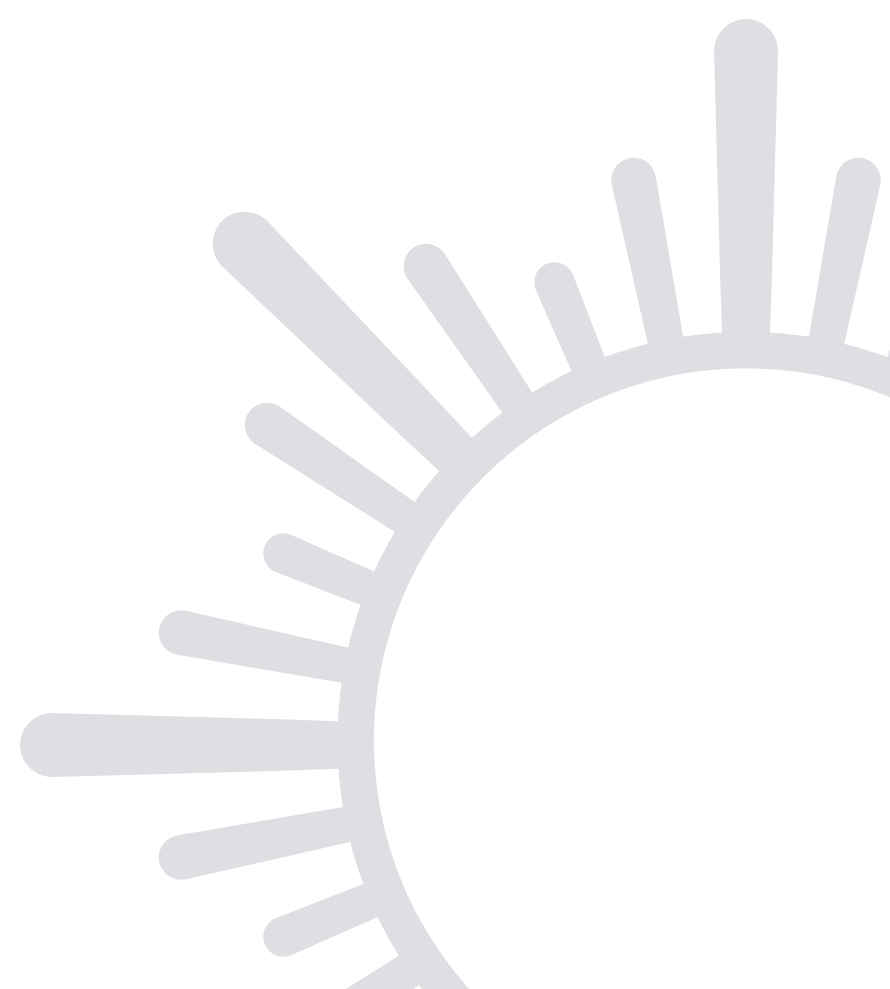


RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD ÅRSREDOVISNING

2019

Ö Å R S R E D O V I S N I N G

Räddningstjänsten Syd på två minuter	4
Direktionens ordförande och förbundsdirektören har ordet	6
Resultatöversikt effektmål 2019	8
Stödjande mål	16
Tillsammans mot ett olycksfritt samhälle	24
Femårsöversikt 2015-2019	26
Ekonomisk måluppfyllelse	27
Ekonomisk översikt	28
Resultaträkning	32
Balansräkning	33
Kassaflödesanalys	34
Redovisningsprinciper	35
Noter	36
Revisionsberättelse	40
Förbundsdirektionen vid Räddningstjänsten Syd	41
Våra medlemskommuner	42
Organisation	43





RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD PÅ TVÅ MINUTER

Räddningstjänsten Syd är ett räddningstjänstförbund för kommunerna Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö.

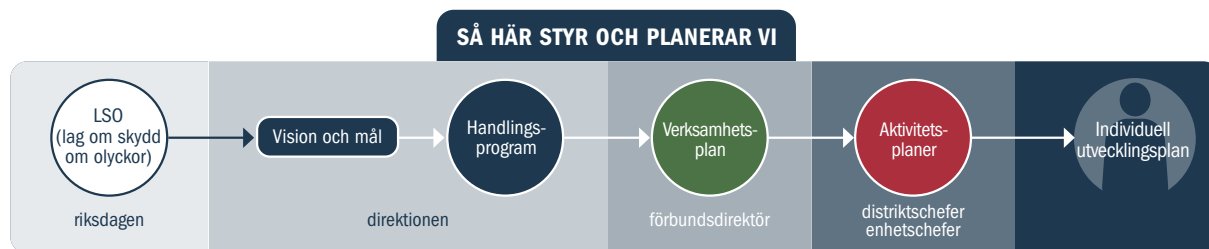
Vårt uppdrag är att förebygga olyckor och att snabbt och effektivt genomföra räddningsinsatser av olika slag. Dygnet runt tar vi oss an bränder, drunkningar och trafikolyckor, och vi agerar vid stormskador, ras, kemolyckor och farliga utsläpp. Vi arbetar också med samhällsplanering, organtransporter, tillsyn av brandskydd och utfärdar tillstånd för brandfarliga och explosiva varor.

Vi stödjer den enskilde att ta sitt ansvar för liv och säkerhet genom utbildning, information och rådgivning till allmänheten, organisationer och näringsliv. Vi samverkar med flera andra aktörer. Tillsammans gör vi skillnad för att skapa medveten trygghet.

Så planerar vi

För varje mandatperiod beslutar direktionen om ett handlingsprogram som är vårt övergripande styrdokument. Detta utgår ifrån både lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och medlemskommunernas uppdrag och ligger till grund för hela verksamheten. I handlingsprogrammet beskriver vi riskbilden i vårt geografiska område, vår förmåga och vår utvecklingsinriktning.

Med handlingsprogrammet som utgångspunkt gör vi varje år en verksamhetsplan. Planen beskriver uppdrag, strategier, resurser och mål för det aktuella året och hur förbundet ska uppfylla dem. All daglig verksamhet beskrivs sedan i aktivitetsplaner.



Vårt uppdrag

Vårt uppdrag är att stödja, rädda och utveckla. En effektiv olyckshantering är en del av välfärdssystemet, nu och i framtiden. Kvinnor och mäns, flickor och pojkars självklara rätt till trygghet och säkerhet är grundläggande i en demokrati. Det är dessa individer som både drabbas av och orsakar olyckor. Individer som vi ska kunna möta före, under och efter en olycka.



STÖDJA

Den bästa olyckan är den som aldrig händer. Därför stödjer vi den enskilde genom att aktivt dela med oss av vår erfarenhet och kunskap om hur man förhindrar olyckor och agerar om de ändå inträffar. Detta är en förutsättning för att den enskilde ska kunna ta sitt ansvar för liv och säkerhet.

Vi samverkar med en lång rad andra aktörer. Tillsammans kan vi göra skillnad för att skapa medveten trygghet.



RÄDDA

Om olyckan ändå är framme är Räddningstjänsten Syd där för att rädda dem som är i nöd. Vi agerar snabbt, säkert och effektivt för att lösa den akuta situationen.

Efter varje sådan insats finns också lärdomar att dra för att förbättra våra metoder. Här ska både vi, den enskilde och omgivningen få fullt utbyte av vår professionella kompetens.



UTVECKLA

Räddningstjänsten Syd vill utmana etablerade sanningar och vara banbrytare i utvecklingen mot ett säkrare samhälle.

Det gör vi genom att ständigt förbättra vår verksamhet. Vi utvecklar såväl våra räddningsinsatser som det förebyggande arbetet och förnyar vår roll i ett samhälle i förändring. Detta kan vi bara åstadkomma i samarbete med andra.

Vår vision

Visionen för Räddningstjänsten Syd är **Ett olycksfritt samhälle**. Med den gör vi ett tydligt ställningstagande om att vi arbetar för en nollvision.

Visionen blir konkret i våra effektmål, de mål som beskriver vilken effekt vår verksamhet ska ha i samhället – hos den enskilde. Den nytta vi ska göra.

Våra effektmål för 2016–2019 strävar mot visionen och är mätbara:



ÖKAD TRYGGHET

Tryggheten vad avser olyckor ska kontinuerligt öka.



FÄRRE OLYCKOR

Antalet bränder och andra olyckor ska minska.



ÖKAD KUNSKAP

Allas förmåga att förebygga och hantera olyckor ska öka.



SNABBARE & EFFEKTIVARE

Följderna av inträffade olyckor ska minska genom snabba ingripanden och effektiva insatser.

Våra stödjande målområden

**Jämställdhetsintegrering för jämställd medborgarservice |
Säkerhet | Ledningssystem och kvalitetssäkring |
Kompetens | Hälsa och arbetsmiljö | Miljö |
Kommunikation och varumärke**

DIREKTIONENS ORDFÖRANDE OCH
FÖRBUNDS DIREKTÖREN HAR ORDET

SAMHÄLLET FÖRÄNDRAS OCH VI OCKSÅ

Det blir mer och mer tydligt att vi har stora samhälleliga utmaningar vad gäller trygghet och säkerhet. 2019 har varit ett år där totalförvarsplaneringen, allas vår förmåga att leda och hantera stora och komplexa scenarier och det ökade antalet sprängningar och skjutningar – inte minst i vårt område – varit högt upp på den nationella agendan.

Omvärldsförändringarna påverkar oss på många olika sätt. Även de som är positiva. Hus byggs med nya metoder. Fordon drivs med nya medel. Demografin förändras. Normer och attityder påverkas i olika riktningar. Tekniker utvecklas. Ibland innebär även positiv utveckling att nya riskbilder uppstår. Ibland innebär det att vi behöver vara snabba i att förvärva kunskaper inom nya områden för att kunna förebygga olyckorna eller ta till oss nya metoder för att hantera de olyckor som kan inträffa.

Under 2019 har vi lagt en hel del kraft på att titta närmare på riskbilden och hur den kan förväntas utvecklas. Vi har tittat på våra medlemskommuners utbyggnadsplaner på femton års sikt och hur de kommer att påverka våra insatstider. Vi har tittat på var våra resurser behöver finnas för att kunna vara på rätt plats i rätt tid. Och vi har dykt på djupet i vår förmåga att hantera ett antal olika olycks-scenarion för att identifiera var vi behöver förstärka oss; en förstärkning som kan handla om att vi behöver robustare beredskap, men också om att de riskobjekt där en brand eller annan olycka vore som svårast att hantera är dem vi måste lägga mest kraft på när det gäller det förebyggandet skyddet. Allt för att kunna rikta in vår verksamhet så träffsäkert och effektivt som möjligt utifrån vårt uppdrag!



En organisation anpassad för uppdraget

Förändringar i samhälls- och riskbilden, och ibland ganska snabba sådana, kräver också en organisation som snabbt kan rikta om resurserna till där det finns störst behov. Under 2019 har vi tagit viktiga steg mot att klara det. Dels har vi arbetat fram kontinuitetsplanering, dvs. planering för hur vi ska kunna ställa om och eventuellt ta till reservdriftsrutiner för att kunna upprätthålla vår samhällsviktiga verksamhet även under en kris i samhället där vi till exempel saknar el eller bränsle. Vi har också sagt upp det tidigare lokala arbetstidsavtalet för operativ personal, som angav att en dag i veckan skulle användas åt andra uppgifter än att åka på larm, främst förebyggande arbete. Det betyder inte att våra brandmän ska sluta arbeta förebyggande; det är hela organisationens uppdrag att göra. Men vi har genom ett annat arbetstidsavtal och schema sett till att tiden kan disponeras mer flexibelt utifrån var den som bäst behövs. På det sättet blir vi mer effektiva och kan kraftsamla i olika uppgifter vid behov.

En välmående organisation

Vi informerar och utbildar tusentals människor årligen, vi utför tillsynsbesök och vi åker på ungefär 6 000 larm om året. Ändå finns det ingen situation som är den andra helt lik. Framför allt möter vi hela tiden nya människor. Dessutom ofta människor i chock eller förtvivlan. Det ställer höga krav på våra medarbetare. Vi vet aldrig från minut till minut, när det där larmet kommer som är något helt utöver det vanliga, och som ställer helt nya krav på oss.

– För mig är det självklart, säger Linda, att för att vi ska klara kraven i vårt utåtriktade uppdrag, så måste organisationens inre liv också finnas högt upp på agendan. Inte minst vad gäller medarbetarnas arbetsmiljö, både fysiskt och psykosocialt.

Under 2019 gjordes en internrevision av arbetsmiljöarbetet i organisationen, som visade att rutinerna i stort är välfungerande men också att vissa saker kan bli bättre. En god arbetsmiljö handlar långtifrån bara om det fortlöpande arbetet utifrån rutiner och föreskrifter. Det handlar också om att även här förmå att se hur villkoren i vår arbetsmiljö snabbt kan förändras.

– De många sprängningarna i vårt område under hösten och den nationella insatsen Rimfrost från polisens sida, är exempel på det, berättar Linda. Plötsligt larmas vi på en mängd händelser där olyckorna inte är olyckor utan avsiktliga handlingar, och där riskbedömningarna för vår personal måste göras utifrån helt andra premisser.

God arbetsmiljö handlar också om att medarbetare känner delaktighet och inflytande över arbetet, att man blir lyssnad till på riktigt, att engagemanget tas tillvara, att man blir väl bemött och att man är trygg både fysiskt och psykosocialt. De senaste årens förändringar av organisation och arbetssätt har haft en tydlig strävan mot detta, liksom mot ökad mångfald och jämställdhet.

– Att till exempel kunna berätta för inrikesministern när han var här på besök, att vi pratar 26 olika språk i den här organisationen, det gör mig riktigt stolt, säger ordföranden.

Vi kan konstatera att vi kommit långt på kort tid. Den årliga medarbetarenkäten som gjordes 2019 visar att vi återigen har förbättrat oss från föregående år och att våra medarbetare trivs.

– En viktig temperaturmätare är nog också att vi slog rekord i uppslutningen på våra medarbetardagar i år, säger ordföranden. Stämningen var fantastisk! Det säger något. Och jag är oerhört glad över att vara ordförande för den här organisationen, avslutar Susanne.



LINDA KAZMIERCZAK
förbundsdirektör

SUSANNE JÖNSSON
direktionens ordförande

RESULTATÖVERSIKT EFFEKTMÅL 2019

EFFEKTMÅL 1 | ÖKAD TRYGGHET

Tryggheten vad avser olyckor ska kontinuerligt öka för kvinnor och män, flickor och pojkar som bor, vistas eller färdas i medlemskommunerna.

Våra satsningar för särskilt riskutsatta

Under hösten utbildade vi larmoperatörer på vård- och omsorgsjouren i Lunds kommun. Utbildningen fokuserade på individanpassat brandskydd och hur de ska agera vid larm som utlösts via brandvarnare kopplat till trygghetslarm. Förbundets hembesöksverksamhet har de två senaste åren gått från att "nä alla" till att bli riktade och målgruppsanpassade. Under sommaren och hösten genomförde vi hembesök i särskilt riskutsatta områden i Lund och Malmö, bland annat i Rosengård och på boendet Strandhem där det är stor risk för brandspridning mellan fastigheterna.

Ungdomar och uppväxt

Vårt engagemang inom Malmö Stads satsning CTC (Communities That Care) har fortsatt under året. CTC är ett arbete som bedrivs för att skapa bättre uppväxtvillkor för barn och unga. Räddningstjänsten Syd har haft representanter i alla fem områdesteam och i slutet av året

skrev vi under åtaganden i samtliga handlingsplaner för nästkommande år.

Under både våren och hösten har vi i Lund arbetat förebyggande med ungdomar 15–20 år genom vårt engagemang i MBU (Människan bakom uniformen) tillsammans med andra blåljusaktörer.

OV-tillsammans har för tredje året i rad genomförts och är numera ett väletablerat samarbete mellan Räddningstjänsten Syd, Oxievångsskolan, Malmö FF och Polisen. Målgruppen är drygt 100 elever från årskurs 7, 8 och 9 som på tisdagar under ett läsår medverkar i programmet vilket syftar till ökad kunskap och förmåga inom förebyggande och skadeavhjälpanse insatser. Innehållens områden är olycka, brand, sjukvård, god hälsa/livsstil, sunda värderingar och verksamhetskännedom om Räddningstjänstens roll i samhället. Programmet leder också till förbättrade relationer med ungdomarna i Oxie.



Regementets dag i Revinge och vi var som vanligt på plats med en släckbil från vår deltidsstyrka. Alltid lika uppskattat!



ÖKAD TRYGGHET

Det finns ett stort intresse att få veta mer om oss och besöka vår verksamhet. Förskolesatsningen blev en stor succé, och vi arrangerade också öppet hus på flera stationer under sport- och påsklovet vilket lockade en rekordpublik.

Trygghetssamverkan

I samtliga av våra medlemskommuner har vi nu en väl-etablerad trygghetssamverkan i form av veckovisa SNÖ- eller Örat mot marken-möten. Det varierar från kommun till kommun vilka aktörer som är representerade på mötena, men alla har en viktig roll i kommunens trygghets- och säkerhetsarbete. Mötena har en viktig funktion genom att vi löpande uppdaterar varandra kring läget i respektive kommun och på det sättet kan jobba utifrån en gemensam riskbild. Det resulterar bland annat i snabbare och synkade åtgärder som bidrar till ökad trygghet och säkerhet för medborgarna. I vissa kommuner har vi också regelbundna träffar med fastighetsägare, BRÅ (Brottsförebyggande rådet), Kustbevakningen samt andra räddningstjänster som i likhet med oss har vattendykare.

Resilienta städer

Inom ramen för vårt medlemskap och engagemang i den ideella föreningen Resilient Regions har vi under 2019 medverkat i förstudien ”Nya former för samverkan för resilienta städer”.

Förstudien har identifierat ett behov av att komplettera nuvarande svenskt fokus på krishantering och beredskap med en bredare syn på städernas funktionalitet och resiliens. En bredare syn kräver en breddad aktörskrets och ett större fokus på systemstärkande insatser som reducerar konsekvenserna vid långvarig påfrestning på samhället, men också förebygger olyckor och kriser.



Under julkampanjen träffade vi både barn, vuxna och äldre. Här visar brandman Jörgen i Löddeköpinge hur en brandvarnare fungerar.

Förstudien har genom sin utblick och omvärldsstudie identifierat flera städer som integrerar Agenda 2030 med risk-och sårbarhetsanalyser och strategier för att bygga städernas motståndskraft och förmåga inom exempelvis totalförsvaret.

Förstudien kan eventuellt leda till en ny ansökan om medel för att utveckla och testa en konkret modell för hur en bred och neutral samverkansplattform skulle kunna se ut och fungera i praktiken.

Projekt blåljus – Extern utveckling som på sikt kan påverka internt arbete

Blåljus är ett treårigt EU-finansierat projekt som avslutades i december 2019.

Målet med projektet var att ta fram en gemensam utbildningsplattform för området skydd, undsättning och vård. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) var projektägare med Räddningstjänsten Syd, Katastrofmedicinskt centrum (KMC) och Polisen som projektpartners. Under 2019 bekostade projektet en resa till Skottland för att studera hur de har lyckats ena blåljusorganisationerna och ta fram gemensamma nationella utbildningskoncept.

Projektet levererades enligt plan och resulterade i ett antal utbildningsmoduler som är riktade till räddningstjänst, polis och ambulans. Det finns även beskrivet konsensus mellan blåljusorganisationerna hur vi vill samverka kring utbildning framöver. Det togs också fram en förvaltningsplan för hur utbildningssamverkan kan se ut i Sverige i framtiden.



EUROPEISKA UNIONEN
Fonden för inre säkerhet

MÅLUPPFYLLELSE EFFEKTMÅL 1

Detta mål har omvärderats till att vara ett mer kvalitativt mål. De förebyggande och operativa aktiviteter, som vi har utfört i egen regi samt i samverkan med andra, har varit med fokus att öka tryggheten för de som bor och vistas i vårt geografiska område. Vi har riktat våra insatser mot särskilt riskutsatta grupper. Vi har även arbetat generellt med att visa att vi finns här och vill hjälpa till när vi har möjlighet.

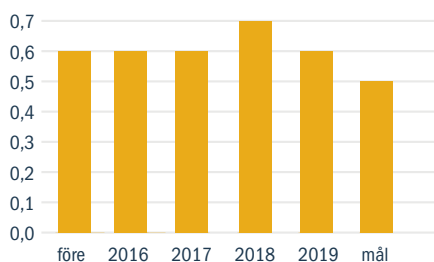
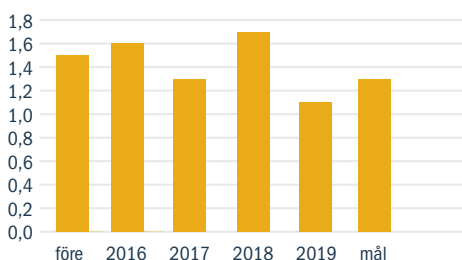
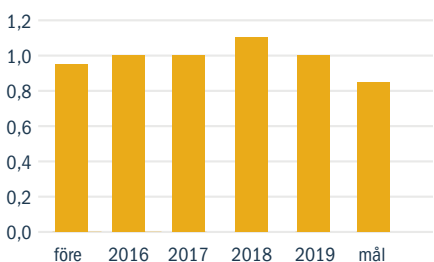
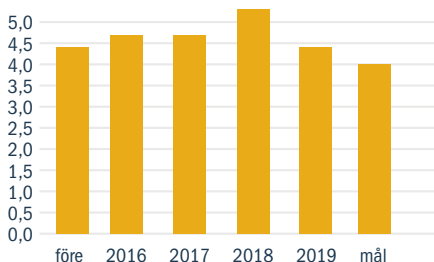
Under året och handlingsperioden ser vi att Räddningstjänsten Syd har utfört aktiviteter som ökar tryggheten i samhället och bedömer därför att detta mål är uppfyllt.

Förändring i inrapportering och systemstöd

I november 2017 gick vi över från insatsrapport till händelserapport; en nationell inrapportering till MSB. Det har inneburit att antal inrapporterade olyckor har ökat då fler händelsetyper numera klassas som olycka. Även klassningen av "brandens omfattning" har ändrats. Det innebär att indikatorn kopplat till detta inte längre är relevant och redovisas inte.

Vårt verksamhetssystem Core har ersatts med Daedalus. I det nya systemet kan vi i nuläget inte få fram vilken prioritet larmet har, vilket påverkar redovisningen av indikatorn "Vi ska vara snabbt framme". Vi räknar nu med alla olyckor och det innebär att procenten minskar med 4-5%.

ANTAL HÄNDELSER per 1 000 invånare

Bostadsbränder ska minska med 15 %**Bränder ej i byggnad ska minska med 10 %****Brand i byggnad ska minska med 10 %****Olyckor ska minska med 10 %**

EFFEKTMÅL 2 | FÄRRE OLYCKOR

Antalet bränder och andra olyckor ska minska i medlemskommunerna.

Brand i bostad

2019 hade vi tre bränder med dödlig utgång. Vid två av bränderna var de omkomna kända av socialförvaltningen och hade hemtjänst. Under uppföljningen av dessa två händelser mötte vi hemtjänstpersonalen för att stötta, svara på deras frågor och ge utbildning i individanpassat brandskydd. Mötena var mycket uppskattade av såväl personal som enhetschefer.

Över lag har vi god dialog med kommunerna för att hjälpa dem med att anpassa brandskyddet till särskilt riskutsatta personer och följa upp efter tillbud.

Brand i skola, förskola, fritidsanläggning

Vi har följt upp bränder på förskolor och skolor via vår interna skolgrupp med stöd av olycksutredare, tillsyn och berört distrikt. Tillsammans kommer vi fram till vad som behövs i varje enskilt fall, exempelvis utbildningsinsatser, konsekvensamtal, närvaro på skolan eller en så kallad riktad tillsyn.

Skolor som drabbas av brand har ofta redan haft problem med ökad skadegörelse och mindre anlagda bränder. Vi jobbar hårt och aktivt med att försöka fånga händelseutvecklingen tidigt och har under året upplevt att vi i större utsträckning lyckats med det, då skolorna själva tagit kontakt och lyft problematiken och velat samarbeta. Samverkansmöten som Örat mot marken och SNÖ-möten är också viktiga arenor för tidig upptäckt.

Tillsyn och tillstånd

Under 2019 utförde Räddningstjänsten Syd 318 tillsyner utifrån LSO och 56 tillsyner utifrån LBE. Fokusområden under 2019 var framförallt myndighetsgemensamma tillsyner, tillsyner på nattklubbar, flerbostadshus och skolor, samt i verksamheter där brandfarlig vara-tillståndet har gått ut. En viktig målsättning för 2019 var att göra tillsyn på objekt där det kan antas att lagföljsamheten är låg, det vill säga att vi gör tillsyn där vi behövs som mest. Antalet beslut vi har fattat och typen av avvikelser i brandskydd som vi upptäckt visar tydligt att vi har lyckats med det. Under 2019 utförde vi tillsyn utifrån LBE på bagerier och vid dessa tillsynsbesök fann vi större mängder gasol som hanterades utan tillstånd och i strid med flertalet säkerhetsföreskrifter. Dessa tillsyner



FÄRRE OLYCKOR

har resulterat i förbud med vite. En förändring som har skett efter tillsynerna på bageri är att det hos vissa har installerats fasta ledningar för naturgas, vilket är betydligt säkrare än att hantera lösa behållare.

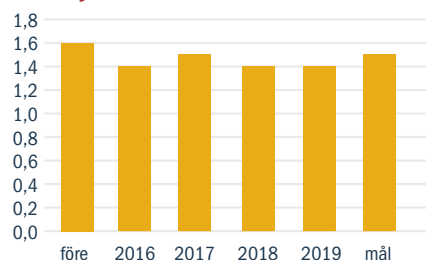
Under 2019 har vi handlagt 125 tillståndsprövningar för hantering av brandfarlig och explosiv vara. Det är ett viktigt säkerhetshöjande arbete att kontrollera att de som innehar tillståndspliktiga mängder har rätt förutsättningar och kunskap för att hantera dessa ämnen. Under 2019 har ett fokusområde för tillståndsprövningar varit att verksamheterna ska utreda sina risker i ökad omfattning och djup. Vi har även uppdaterat rutinerna för handläggningen vilket har bidragit till att vi håller uppställda handläggningstider.

Myndighetsgemensamma tillsyner

Vårt framgångsrika arbete med myndighetsgemensamma tillsyner har fortsatt under året. Inom Tryggare Malmö görs tillsyner tillsammans med bland annat Stadsbyggnadskontoret, miljöförvaltningen, Polisen och Skatteverket. Fokus har varit olovliga bostäder, olovliga samlingslokaler och till viss del massagesalonger. På sena kvällar och nätter har krog tillsyner utförts tillsammans med ovan nämnda myndigheter samt Malmö stads tillståndsenhet.

Nationellt har vi bidragit till att sprida de goda erfarenheterna från det myndighetsgemensamma tillsynsarbetet inom Tryggare Malmö, även lokalt till övriga medlemskommuner i vårt förbund. Det har bland annat resulterat i att Burlöv är igång med en liknande satsning.

Trafikolyckor ska minska med 5 %



ANTAL SKOLBRÄNDER PER ÅR

	Brand i byggnad	Brand ej i byggnad
2019	42	21
2018	68	30
2017	54	20
2016	43	62
2015	51	71

MYNDIGHETSUTÖVNING

	2019	2018
Tillsyner	318	724
Föreläggande	89	111
Förbud	50	24
Vitesföreläggande	37	17

I tabellen redovisas endast siffror avseende LSO.



Shiar planerar nästa tillsynsbesök.

MÅLUPPFYLLELSE EFFEKTMÅL 2

Antal olyckor sett till 1 000 invånare har minskat under det senaste året och ligger under 2019 på relativt lågt värde, men vi når inte fram till handlingsprogrammålet. När olyckorna bryts ner till olika olyckstyper ser vi att de ligger lägre eller oförändrat mot föregående år, men där byggnadsbränder och bostadsbränder inte når handlingsprogrammålet. Bränder ej i byggnad samt trafikolyckor minskar över handlingsprogramperioden och där når vi det utsatta målet.

Vi bedömer att vi når de uppsatta målen för 2019 och sett till handlingsprogramperioden så är bedömningen att vi delvis når de mål vi hade.

EFFEKTMÅL 3 | ÖKAD KUNSKAP

Alla människors förmåga, oavsett kön, ålder, etnicitet et cetera, att förebygga och hantera olyckor ska fortlöpande öka.

Extern utbildning

Under 2019 genomförde vi 815 externa utbildningar. Våra instruktörer utbildade därmed runt 12 000 personer inom grundläggande brandskydd, HLR och första hjälpen, heta arbeten, SBA (Systematiskt brandskyddsarbete), föreståndare brandfarlig vara och naturgas.

SBA-utbildningen genomgick 2018 en stor revidering. I januari sjösatte vi det nya konceptet och det har under året varit mycket populärt. På grund av stor efterfrågan har vi genomfört fler SBA-utbildningar än planerat, samt utvärderat varje tillfälle. Återkopplingen från deltagarna visar att vi har mycket kunniga instruktörer och att innehållet svarar på förväntningarna. Även vår nya HLR och första hjälpen-utbildning, som har mer fokus på de praktiska momenten, har fått goda omdömen under året som gått.

Inför 2019 tog vi bort möjligheten att beställa utrymningsövning utan skriftlig dokumentation. På så sätt säkerställer vi att alla verksamheter får ta del av händelseförlopp och agerande, samt våra synpunkter och rekommendationer efter övningen.

I samband med ombyggnationen av station Jägersro har det tillkommit två lektionssalar anpassade till extern utbildning. Även på station Centrum har vi en ny lektionssal. Under hösten genomfördes de första utbildningarna i de nya, fräscha lokalerna.

Äldresäkerhet

Äldre är en särskilt riskutsatt grupp som vi träffar genom flertalet aktiviteter. I april medverkade vi på den årliga seniormässan i Malmö och under mässans tre dagar nådde vi över 1 200 personer. Vi informerade om brandskydd i hemmet, vilka hjälpmedel vi rekommenderar och allas rätt till ett individanpassat brandskydd. Vi erbjöd också hembesök åt de vi mötte eller en anhörig. Utöver mässan har vi medverkat på äldredagar och riktade evenemang som kommunerna anordnat under året, exempelvis rullatorcafé i Eslöv och mötesplatser för äldre.

Interkulturella relationer

2019 genomförde vi ytterligare ett ambassadörsprogram i samarbete med Mosaikskolan, vilken är en mottagningskola för nyanlända. Under veckorna hos oss lär eleverna sig grundläggande brandskydd och pedagogik, så att de i sin tur ska kunna utbilda sina skolkamrater. Vi genomförde också ett ambassadörsprogram tillsammans med Länsförsäkringar och organisationen BID (Business Improvement District) där vi utbildade ungdomar i åldern 17–18 år i brandsäkerhet. Våra ambassadörer för sedan vidare kunskapen till boende i lokalområdet genom att hålla en serie föreläsningar. Under året har vi även utbildat runt 150 SFI-klasser i grundläggande brandskydd.

I Lund har vi satsat på information till utländska studenter och medarbetare på stadens nationer.

Utbildning för barn och unga

Förskolebarn har varit årets stora satsning i Burlöv och på våra stationer i Malmö. Under några intensiva dagar tog vi emot runt 1000 barn som fick lära känna Räddningstjänsten Syd och öka sina kunskaper om brand och säkerhet. Vårt förskolekoncept är anpassat till barn mellan 4 och 6 år.

Via CTC och andra samverkansforum har vi skapat nya kontaktvägar in i Malmös skolor och därigenom fått en liten nystart för vårt utbildningskoncept för elever i årskurs 5, vilket är glädjande. Under hösten kom vi igång med utbildning för ett antal klasser.

I Eslöv och Kävlinge har fokus legat på högstadiel elever genom våra årliga säkerhetsdagar i Hästveda och Löddeköpinge. I Hästveda bjuder Eslövs kommun alla elever i årskurs 7 på läger i två dagar och vi är en av flera aktörer som deltar. I Löddeköpinge är det vi som står som arrangör och bjuder in kommunens elever i årskurs 8. Vid båda tillfällena utbildar vi eleverna i brand, HLR och första hjälpen, men även vatten- och trafiksäkerhet. En stor vinst är också den relation vi bygger med kommunernas ungdomar genom att umgås och ha tillfälle att prata med dem om exempelvis värderingar och förhållningssätt.



ÖKAD KUNSKAP



UTREDNINGAR

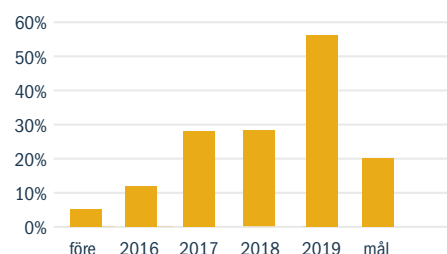
	2019	2018
Förundersökningar	52	101
Sakkunnigutlåtanden	41	34
Insatsutvärderingar	5	4

Minskningen i antal förundersökningar beror på färre utredare, andra prioriteringar och ett pågående utvecklingsuppdrag där vi formar ett nytt arbetssätt.

UTBILDADE OCH INFORMERADE

	Totalt antal	Varav hembesök
2019	36 997	1 094
2018	35 323	3 082
2017	41 343	10 108
2016	63 643	10 752
2015	54 205	13 524

Vi ska nå riskgrupper och anpassa vårt budskap



MÅLUPPFYLLELSE EFFEKTMÅL 3

Under året har flera som besökt, verkar eller bor i vårt geografiska område informerats eller fått en utbildning av oss. Vi har jobbat utifrån riktade budskap i syfte att ge extra stöd till de riskutsatta i samhället. Brandens omfattning kan vi tyvärr inte mäta på samma sätt som tidigare vilket gör att vi inte kan redovisa något för denna.

Vid en kvalitativ bedömning ser vi att vi har aktivt verkat för att höja förmågan att förebygga och hantera olycks-händelser, målet är uppfyllt under året samt under hela handlingsprogramperioden.

EFFEKTMÅL 4 | SNABBARE OCH EFFEKTIVARE

Konsekvenserna av inträffade olyckor ska minska genom ett snabbt ingripande och effektiva skadeavhjälpanse insatser.

Ökad förmåga och särskilt intressanta insatser

Under året har många goda räddningsinsatser genomförts. Ett intensivt, precist och långvarigt släckarbete begränsade skadorna på byggnaden vid en brand i en radhuslänga i Klagshamn. Månaden efter inträffade en större brand i ett flerfamiljshus på Västra Rönneholmsvägen i Malmö. Trots en mycket omfattande räddningsinsats som engagerade räddningstjänster från stora delar av Skåne blev egendomsskadorna omfattande. För denna händelse gjordes en insatsutvärdering.

Under året har gasbussar drabbats av bränder med mycket kraftiga brandförlopp. Räddningstjänsten Syd har utifrån dessa erfarenheter varit pådrivande för att få MSB att ge Totalförsvarets forskningsinstitut i uppdrag att ta fram ett sätt för att bättre bedöma när gastankarna är ofarliga.

Ett annat fokus har varit batteribränder i eldrivna fordon. Dessa bränder är så kraftiga att befintliga släckmetoder är otillräckliga och dessutom bildas särskilt toxiska gaser. Räddningstjänsten Syd tar tillvara på de erfarenheter vi själva och andra har och följer kunskapsutvecklingen i frågan för att även framöver kunna genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser.

Under våren reviderades arbetssättet vid förhöjd hotbild. På liknande sätt som heltidsstyrkorna gjort tidigare, har deltidstyrkorna under året övat på att hantera en situation med pågående dödligt våld. Det handlar om den svåra situationen där behovet av att ge skadade och utsatta hjälp ställs mot de risker som situationen innebär, och övervägandena behöver ske med bristande beslutsunderlag och under tidspress. Arbetssättet har under året applicerats vid befarade och inträffade skjutningar, bombhot och vid inträffade explosioner.

Särskilda kompetenser

På uppdrag av oljebolagen håller Räddningstjänsten Syd tillsammans med tre andra räddningstjänster i Sverige beredskap för att släcka storskaliga bränder i cisterner. Den särskilda kompetensen och utrustningen har kommit till användning under året. Vid ett tillfälle inträffade ett läckage av bensin i oljehamnen i Malmö, dock kunde antändning undvikas. Vid ett annat tillfälle var de fast monterade släckanordningarna vid en cisternpark i Danmark ur funktion

varpå vi bistod med släckberedskap. Vid ett tredje tillfälle inträffade en cisternbrand i Danmark och vi skickade resurser till platsen.

Inför skogsbrandsäsongen 2019 tecknade Räddningstjänsten Syd, Räddningstjänsten Storgöteborg och Storstockholms brandförsvaret en gemensam avsiktsförklaring om att vid behov bistå en ansträngd räddningstjänst med särskild ledningspersonal och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap med personal för nationell inriktning och prioritering. Förberedande åtgärder vidtogs men inga sådana insatser efterfrågades under skogsbrandsäsongen 2019.

Övning och utbildning

Den interna övnings- och utbildningsverksamheten är helt avgörande för kvaliteten på räddningsinsatserna. En ovanligt stor grupp nya brandmän har introduktionsutbildats. De förbundsgemensamma övningarna har bland annat fokuserat på "omedelbara åtgärder vid insats". Det innebär exempelvis att vi snabbare än traditionellt kan dämpa ett brandförlopp, en förmåga som har kommit till nytta under skarpa insatser. En satsning för den personal som särskilt hanterar insatser med farliga ämnen har påbörjats. Personalen har övat på att bland annat hantera utsläpp av kondenserade gaser och indikeringsinstrument. I Lund har Räddningstjänsten Syd utbildat vägvisare på European Spallation Source (ESS). Vägvisarna, och de genomförda och förestående samövningarna, är en bra grund för samverkan och vid behov effektiva räddningsinsatser på ESS.

Ökad beredskap

Beredskapen på stationerna i Eslöv, Löddeköpinge och Kävlinge, samt larmbefälsbemanningen har utökats. Dessutom har under årets sista månad dagtidsstyrkor införts i Lund och Burlöv. Syftet med dagtidsstyrkorna är att förkorta framkomsttiderna och öka slagkraften, samtidigt som verksamhetens behov av flexibilitet möts.

Automatlarm

Responsten vid automatiska brandlarm har förändrats och är nu bättre anpassad för att hantera en brand direkt vid räddningstjänstens framkomst. Även finansieringen av



SNABBARE & EFFEKTIVARE

automatlarmsverksamheten har setts över, med resultatet att de anläggningar som orsakar obefogade larm står för en större del av kostnaden istället för att kostnaden fördelas jämnt mellan alla anläggningar.

Insatsutvärdering och lärande

Arbetet med att systematisera insatsutvärdering och erfarenhetsåterföring har gått vidare. På station Hyllie har pilotprojektet After Action Review startats upp i syfte att på ett strukturerat sätt ta vara på de erfarenheter som gjorts. Flera mer fördjupade insatsutvärderingar har genomförts. Som del av vårt samarbete med Hovedstadens beredskab i Köpenhamn har de danska kollegorna utvärderat insatsen på Västra Rönneholmsvägen och de rekommendationer de kom med håller på att implementeras.



MÅLUPPFYLLELSE EFFEKTMÅL 4

Vi ser att vi är snabbare framme vid fler olyckor nu jämfört med för ett år sedan. Vi hanterar också olyckan snabbare nu än för såväl ett år sen som för hela handlingsperioden. Dock ser vi att vid brand i byggnad noteras det inte att annan person hanterar branden innan vår framkomst.

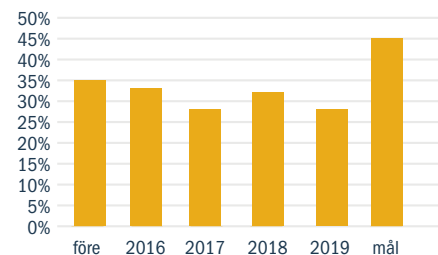
Sett till en helhet bedömer vi att målen delvis är uppfyllda då vi operativt tar oss fram inom 10 minuter i högre utsträckning än föregående år. Vi bryter den negativa händelseutvecklingen och hanterar olyckan snabbare.

ANTAL UTRYCKNINGAR INOM VÅRT GEOGRAFISKA OMRÅDE

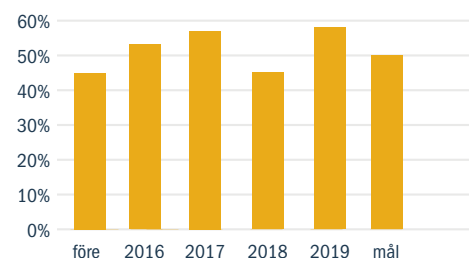
TILL OLYCKOR	2019	2018
Brand i byggnad varav bostad	531	589
Brand ej i byggnad	604	908
Trafikolyckor	783	769
Övriga olyckor	513	567
Delsumma olyckor	2 431	2 833

TILL ANDRA HÄNDELSER	2019	2018
Automatlarm ej brand gas	1 792	1 782
Övriga olyckor utan tillbud	461	496
Sjukvårdslarm	552	489
Övriga insatser	356	392
Utryckningar totalt	5 592	5 992

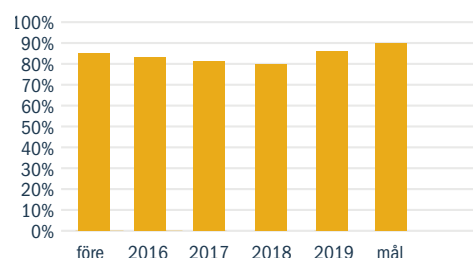
Annan person hanterar olyckan



Vid en olycka ska vi vara effektiva



Vi ska vara snabbt framme



STÖDJANDE MÅL



JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING FÖR JÄMSTÄLLD MEDBORGARSERVICE

Under 2019 har vi jobbat med att ta fram en långsiktig plan för vårt inkluderingsarbete. Planen innehåller mål som berör aktiva åtgärder, vårt systematiska arbetsmiljöarbete, verksamhetsnära aktiviteter samt förslag på kunskapspåfyllning inom ämnet på alla nivåer i förbundet.

I den gemensamma ledarutvecklingen inom organisationen har vi fortsatt samtala om kultur, klimat, lika-behandling och inkludering. En av årets aktiviteter i GUL var en utbildningsdag som bland annat berörde kunskap om normkritiskt arbets- och förhållningssätt.

Under året har ett utbildningsmaterial om kränkande särbehandling och trakasserier tagits fram som underlag för dialog på arbetsplatsträffar. Kränkande särbehandling var också ett av temana på den årliga arbetsmiljökonferensen där skyddsombud och chefer deltog.

För erfarenhetsutbyte och inspiration deltog vi på räddningstjänsten Halmstads spridningskonferens för

ESF-projektet "Kunskap äger" – om en inkluderande räddningstjänst. Vi har också deltagit i NJR (Nätverket jämställd räddningstjänst) -konferensen "Välkommen in eller ta dig in?" och NJR:s årliga medlemsmöte. Under årets medarbetardagar lyssnade vi på Lukas Svärd som berättade om sin resa från kvinna och transsexuell till man, samt Pär Johansson från Glada Hudik-teatern som pratade om rätten att få vara den du är.

2019 deltog vi och fanns representerade vid fyra olika Prideparader: Lund, Malmö, Köpenhamn och Stockholm. Genom vårt deltagande i Pride visar vi tydligt vårt ställningstagande att vi är en räddningstjänst för alla.



Prideparaden i Lund var en av fyra pridearrangemang vi deltog i under 2019.

SÄKERHET

Vi ska sträva efter att ha ett säkerhetsarbete som både förebygger och hanterar vardags- och krissituationer i förbundets verksamhet.

Som ett led i det nationella totalförsvsarbetet har Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) tecknat en överenskommelse om kommunernas arbete med civilt försvar för perioden 2018–2020. De prioriterade uppgifterna för perioden är kunskapshöjning inom området, säkerhetsskydd och krigsplacering.

Under 2018 och 2019 har vi arbetat med att utveckla vårt säkerhetsskyddsarbete. Enligt säkerhetsskyddslagen innebär det dels att skydda säkerhetskänslig verksamhet mot spioneri, sabotage, terroristbrott och andra brott som kan hota verksamhetens funktionalitet. Det innebär också att skydda säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter; uppgifter som rör säkerhetskänslig verksamhet och därför omfattas av sekretess enligt offentlighets- och sekretesslagen.

För att genomlysna vår verksamhet ur ett säkerhetsskyddsperspektiv har vi under året genomfört en säkerhetsskyddsanalys. Utgångspunkten för denna analys är att beskriva vad som är skyddsvärt i Räddningstjänsten Syds verksamhet, vilka hot verksamheten ska skyddas mot och hur verksamheten ska skyddas. Följande områden har identifierats och analyserats:

- fysisk säkerhet för att skydda bland annat våra brandstationer, våra operativa fordon och utrustning samt kommunikationsutrustning
 - informationssäkerhet för att hantera säkerhetsskyddsklassificerade handlingar, behörigheter i våra system med mera
 - personalsäkerhet med säkerhetsprövning med mera
- Arbetet fortgår under 2020.



LEDNINGSSYSTEM OCH KVALITETSSÄKRING

Vi ska fortsätta att förbättra våra arbetssätt och metoder i syfte att arbeta effektivare.

Intranätet är ett viktigt arbetsverktyg för våra medarbetare, där många samarbeten, kommunikation och informationsinhämtning sker. Under de första månaderna av året genomförde vi ett större arbete med att förbättra struktur och tillgänglighet till våra styrande dokument som finns på intranätet. Vi förenklade registrering och sökfunktion, och genom revidering av innehållet kunde vi minska antal dokument från 750 till 250. Med det gjorde vi det enklare för våra medarbetare att söka och hitta dokument.

För att öka transparensen kopplat till våra beslut i ledningsgruppen har vi tagit fram två dokument som gör att alla medarbetare kan följa våra beslutsprocesser. Det ena är en mall för att kvalitetssäkra underlag och förarbete inför beslut. Det andra är ett dokument som tydliggör ansvarig beslutsfattare, syftet med beslutet, vad som beslutas och när beslutet fattas. Implementeringen av de två dokumenten fortgår och utvecklas under kommande år.





KOMPETENS

Våra medarbetares kompetens är grunden för att nå dit vi strävar. Det ställer krav på ett aktivt, strukturerat och kvalitetssäkrat arbete med kompetensförsörjning utifrån en gemensam process. Vårt IT-stöd för kompetensförsörjning, SABA, ska strukturera delar av arbetet i kompetensförsörjningsprocessens olika faser; analysera kompetens, planera och genomföra insatser samt utvärdera dessa.

Rekryteringar

Under året har totalt 40 nya medarbetare rekryterats till både tillsvidare- och visstidsanställningar. Bland de rekryterade finns brandingenjörer, brandinspektörer, tekniker, kommunikatör, HR-konsulter och nämndsekreterare. Under året började också 21 nya brandmän varav 14 i tillsvidare tjänst och 7 i visstidstjänst. Internt har det rekryterats nya LIA-samordnare, instruktörer, tillståndshandläggare, funktionschef, gruppchefer, distriktschef, räddningsdykare, dykledare samt medarbetare till förmågegruppen, operativa dagstyrkan och organtransport. Det pågår fortsatt ett aktivt arbete med att attrahera och rekrytera till deltidssidan. Riktad annonsering i sociala medier har visat sig ge ett gott resultat och vi satsar vidare på våra uppskattade prova-på-dagar under 2020.

Rörlighet personal

19 tillsvidareanställda (exklusive deltidsbrandmän) har slutat, varav sex pensionsavgångar och 13 egna uppsägningar. Det innebär en rörlighet för tillsvidareanställda på 4,9 %, vilket är en ökning med 1 procentenhet jämfört med 2018. Gällande brandmän och styrkeledare på deltidstationerna har elva personer påbörjat en tillsvidare- eller timanställning och sju har avslutat sin anställning. Det innebär att rörligheten på våra deltidstationer i 2019 var 7,3 %, vilket är 4,7 procentenheter mindre än 2018.

Tio avgångssamtal har genomförts med medarbetare som har avslutat sin anställning under 2019. Det finns varierande förklaringar till varför medarbetare slutar på Räddningstjänsten Syd, bland annat förändringar i jobbsituationen och önskan om nya utmaningar och breddad kompetens. Det framkommer, likt föregående år, fortfarande önskemål om ett mer närvarande ledarskap och större tydlighet kring krav, förväntningar och roller inom organisationen. Den övergripande upplevelsen av samtalen är att arbetsklimatet kopplat till kollegorna är positivt och att våra anställda har haft möjlighet att utvecklas i sina yrkesroller.

Stanna-samtal

Arbetet med ny kompetensförsörjningsplan har under året inletts med "stanna-samtal". Syftet med stanna-samtal är framförallt att identifiera faktorer som skapar arbetsglädje och bidrar till att medarbetare vill arbeta på Räddningstjänsten Syd. Samtalen bedrivs i intervjuform. Dessa intervjuer ska tillsammans med avslutningssamtal mynna ut i en analys som beskriver våra styrkor, men också visar vilka utmaningar vi behöver arbeta med för att bli en attraktiv arbetsplats. Vi har genomfört cirka 30 stanna-samtal och ska under 2020 sammanställa och arbeta vidare med resultatet.

Ledarskap

Under 2019 har den gemensamma utvecklingen av ledarskapet (GUL) fortsatt haft prioritet. GUL-dagarna leds av förbundsdirektör Linda Kazmierczak och temat är ledarskap. Dagarna ägnas åt dialog kring förväntningar på hur ledarskapet ska utövas, gemensamma utmaningar och fokusområden samt individuella utmaningar och ambitioner. Kontexten är vårt uppdrag och verksamhetens utmaningar. Inför lönesamtalen våren 2019 genomfördes samtalscoachning med extern konsult och under hösten tog vi hjälp av nätverksorganisationen MINE för en workshop med temat "Ledarskapets roll och ansvar kopplat till mångfald, affärsnytta och en inkluderande arbetsplats".

Chefsgruppen har förutom ovanstående haft tre träffar under året med fokus på handlingsprogram, mål och utmaningar för ledarskapet 2019, utblick och omvärldsspaning. I december genomfördes dessutom två introduktionsdagar för nya chefer under ledning av förbundsdirektören.

HR har under året varit ett kontinuerligt stöd till våra chefer genom att bidra med konkreta verktyg för att lösa personalrelaterade frågor.

SABA – vårt IT-system för kompetensförsörjning

Alla operativa kompetenser och roller har under året lagts in i SABA och medarbetare har introducerats i systemet. All planering och utvärdering av övningsverksamhet sker nu i SABA. Det återstår ett visst arbete med de tekniska förutsättningarna för att få full utdelning av SABA.



Nya deltidsbrandmän med instruktörer efter avslutad preparandutbildning i april. Välkomna till oss!

Personalen i siffror

ANTAL ANSTÄLLDA I FÖRBUNDET 2019-12-31				
	Kvinnor	Män	Totalt 2019	Totalt 2018
Dagtidspersonal	44	59	103	109
Operativ personal (bm, sl, yb, ib, lb, gc)*	23	231	254	235
Räddningspersonal i beredskap (RiB)	7	119	126	120
Timavlönade	4	9	13	23
Totalt	78	418	496	487
I procent	15,7%	84,3 %		
Antal årsarbetare exkl RiB, antalet heltidstjänster under året			347,65	348,62
Medelålder 2019	37	44	43	
Medelålder 2018	38	44		43

*bm=brandman, sl=styrkeledare, yb=yttre befäl, ib=inre befäl, lb=larmbefäl, gc=gruppchef

SJKFRÅNVARO FÖRDELAD PÅ MÄN/KVINNOR SAMT LÅNGTIDSSJUKSKRIVNINGAR				
	Män	Kvinnor	Totalt	Varav långtidssjukskrivna
Totalt 2019	3,8%	4,6%	3,9%	33,3%
Totalt 2018	3,5%	4,8%	3,8%	30,7%

SJKFRÅNVARO PER ÅLDERSGRUPP		
	Totalt 2019	Totalt 2018
Åldersgrupp -29 år	1,4%	4,0%
Åldersgrupp 30-49 år	3,6%	3,4%
Åldersgrupp 50- år	5,2%	4,3%

Kommentar till sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har ökat marginellt jämfört med föregående år. Det är bland annat långtidssjukskrivningar, främst i ålderskategori >50 år, som påverkar den totala ökningen. Vi har haft ett stigande antal ärenden kring försäkrings-skador med operation som följd, vilket i sin tur medfört en längre rehabilitering. Det pågår ett aktivt arbete med att minska sjukskrivningarna och snabbt initiera rehabilitering för att undvika en längre sjukskrivning.

HÄLSA & ARBETSMILJÖ

Vårt arbetsmiljöarbete ska vara en naturlig del av vardagen i förbundet. Det innebär att systematisera arbetsmiljöaktiviteterna, riskbedöma samt arbeta förebyggande. Alla perspektiv ska beaktas; organisatoriska, sociala och fysiska.

Arbetsmiljö

Likt tidigare år har arbetsmiljöfrågorna stått i fokus i positivt avseende. I vårens NMI (Nöjd Medarbetar Index) lyftes förbundets index ytterligare, från 71 till 74. Arbetet med resultatet och eventuella åtgärder pågår.

Upphandling av företagshälsovård resulterade i en överprövning hos förvaltningsrätten och vi inväntar prövningstillstånd i kammarrätten. Förbundet fortsätter tillsvidare att anlita Avonova Hälsa AB.

Fyra planerade möten i Centrala Skyddskommittén (CSK) har genomförts. Flera förbundsövergripande och viktiga arbetsmiljöfrågor har behandlats; utbildning av all RIB-personal och vidareutbildning av heltidspersonal inom området PDV (Pågående dödligt våld), ny metodbeskrivning vid batteribränder, utvärdering av den nya rollen gruppchef och friskvårdsuppdraget. Vi har fortsatt dialog med skyddskommittén, bland annat gällande "en arbetsmiljöfrågas väg" och genomförande av riskbedömningar.

Arbetsidsuppdraget har slutförts under året. Det övergripande målet var att hitta en avtals- och schema-lösning för brandmän och styrkeledare som stödjer verksamhetens behov och förutsättningar över tid, samtidigt som lösningen ska främja en god arbetsmiljö. Arbetet har genomförts med transparens och med hjälp av referensgrupper bestående av medarbetare och fackliga företrädare. I november sju sattes schemat.

Arbetsmiljö har även varit prioriterat i internkontrollplanen för 2019. Vi har kartlagt såväl fysisk som social och organisatorisk arbetsmiljö. Fokus har legat på hur förbundet arbetar med skyddsfrågor i organisationen, hur arbetet med att belysa arbetsmiljörisiker görs och hur dessa förebyggs. Vi har även tittat på hur förbundet arbetar med ledarskap och kultur för att främja god social och organisatorisk arbetsmiljö. Resultatet av undersökningen visar att förbundet har en hög ambition gällande arbetsmiljöarbete och lägger stor vikt vid att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och trivsel i alla delar av organisationen. Det finns förbättringsområden som blir viktiga att jobba med 2020 samt följas upp på CSK.

SALT

2019 har vi utvecklat och förbättrat vår SALT-verksamhet, bland annat med en ny riktlinje som har antagits i CSK. Vi har förstärkt SALT-gruppen med tre nya samtalsledare från både hel- och deltidssidan.

Under 2019 har det genomförts 31 avlastningssamtal med 220 medarbetare.

Avvikelsehantering

Alla avvikelser inom arbetsmiljöområdet rapporteras i det webbaserade systemet (IA) som AFA Försäkring tillhandahåller. De rapporterade händelserna ska riskbedömas, följas upp och åtgärdas. 2019 har det gjorts 114 anmälningar i IA, fördelat på följande åtta rubriker:

ARBETSMILJÖAVVIKELSER		
	2019	2018
Riskobservation	32	57
Tillbud	39	47
Olycksfall	24	23
Färdolycksfall	2	4
Arbetssjukdom	4	0
Miljö	4	7
Egendom/säkerhet	3	3
Säkerhetsobservation	6	6
Totalt	114	147

Olycksfall, arbetssjukdom och färdolycksfall anmäls direkt från IA till AFA Försäkring och Försäkringskassan via e-anmälan, vilket medför en kortare handläggningstid. Under 2019 noterades tio IA-anmälningar kopplade till Region Skånes indragning av syrgasdelegering. Det visar på ett fortsatt behov av syrgas vid insatser. Räddningstjänsten Syd för dialog med Region Skåne om vikten av att delegera syrgas då denna gör skillnad vid sjukvårdslarm och andra insatser. Förhoppningen är att detta ska resultera i ett återinförande av syrgasdelegeringen.

Inga allvarliga olycksfall i arbetet (3.3a anmälan) har anmälts till Arbetsmiljöverket under året.

MILJÖ

Vi ska ha ett dokumenterat miljöledningssystem och aktivt arbeta för att minska vår negativa miljöpåverkan.

Räddningstjänsten Syd har under tre års tid varit delaktig i det MSB-finansierade uppdraget WinGuard, som syftar till att öka utvecklingstakten och hitta innovativa lösningar inom samhällssäkerhet. För vår del har det under 2019 varit fokus på att ta fram brandbilar som drivs av el eller är hybridbilar. Vi har fått draghjälp från räddningstjänster i England och Tyskland och med internationella räddningstjänster i ryggen har vi sett ett ökande intresse från såväl Volvo som Scania att i framtiden bygga brandbilar som förbrukar mindre koldioxid.

Räddningstjänsten Syd har tillsammans med andra räddningstjänster och RISE (Research Institutes of Sweden) ansökt om pengar hos MSB för att starta ett projekt inom miljöområdet. Det har gjorts forskning för att öka förståelsen för hur taktiska val under en insats påverkar miljörisker vid olika typbränder. Vår projektansökan går under namnet Fire Impact Tool och syftar till att omsätta forskningsresultaten till praktisk nytta. Projektet blev

beviljat och nästa steg är att under nuvarande verksamhetsår ta fram en utbildningsplattform för räddningstjänster och räddningsskolor med ett tydligt miljöfokus.

Under året har vi fått en ny, mer effektiv slangtvätt och med den kommer vatten- och energiförbrukningen att minska. Tidigare torkades slangarna genom att blåsa varmluft genom dem, vilket krävde mycket energi. Numera torkas slangarna främst mekaniskt och själva tvättningen kräver väsentligt mindre vattenmängd än tidigare.

2019 stod vi inför en beställning av nya personbilar och vi valde då att upphandla hybridbilar för att minska vårt koldioxidutsläpp. Bilarna kommer vara leveransklara under början av 2020.

Under året har även ett kontinuerligt arbete gjorts med att byta ut strömbrytare till rörelsedetektorer och ersätta vanliga lampor/lysrör med LED-belysning. Miljövinsten kommer genom att brinntiden för lamporna blir kortare och den energi som förbrukas under brinntiden blir avsevärt lägre.



Henrik ansvarar för att våra slangar kontrolleras, lagas, tvättas och torkas ordentligt.



KOMMUNIKATION OCH VARUMÄRKE

Vår kommunikation ska förbättra kännedomen om och förtroendet för Räddningstjänsten Syd, liksom intresset för oss som samhällsaktör och arbetsgivare. Den ska även förbättra den enskildes förmåga att skydda sig samt att kunna agera vid en olycka.

Kommunikationen 2019 hade ett internt fokus i och med att vi implementerade ett nytt arbetstidsavtal och schema för operativ personal. Kommunikationsåret har också präglats av nya samarbetsformer, en särskild satsning på rörlig media i våra digitala kanaler och förbättrad tillgänglighet i vår externa kommunikation.

Intern kommunikation

Bilder används frekvent i vår kommunikation i alla delar av organisationen. Under våren byggde vi en webbaserad bildbank som nås via intranätet och finns tillgänglig för hela organisationen. I bildbanken kan vi på ett effektivt sätt kategorisera våra verksamhetsbilder som vi sedan använder vid informationsaktiviteter, i rekryteringar, annonsering, nyheter, i utbildningsmaterial med mera.

Efterfrågan av filmat material har ökat och vi har producerat flertalet interna utbildningsfilmer för operativ personal.

Att filma är ett effektivt och pedagogiskt sätt att förmedla komplicerat innehåll och budskapen kan visualiseras vilket gör det enkelt att ta till sig innehållet. Filmerna kan återanvändas och finns alltid tillgängliga för medarbetarna i vårt interna kompetenssystem SABA.

I samband med insatser, men även i vårt förebyggande arbete med myndighetsutövning, exempelvis vid tillsyner av olika verksamheter, får vi många förfrågningar från press och media. För att stödja personal som har eller kan väntas få kontakt med media genomförde vi under december en medieutbildning med teoretisk och praktisk intervjuutbildning för chefer, befäl och medarbetare inom samhällssäkerhet.

Trygghetskommunikation

Målet med vår externa kommunikation till allmänheten är att öka kunskapen kring olika risker samt att hjälpa den enskilde att själv kunna agera då en olycka inträffar. Genom informationsaktiviteter med riktade och anpassade budskap till särskilt riskutsatta grupper når vi bättre fram till människor som behöver oss.

Vår förebyggande kommunikation 2019 har utgått från

olyckstyper som det finns störst risk att våra medborgare råkar ut för. Det är en trygghet att själv kunna förhindra och agera vid olyckor.

Under sommaren fokuserade vi på badsäkerhet genom tydliga budskap om hur du vistas tryggt i och vid vatten. Vi informerade också om vikten av att ha ett säkert brandskydd i sommarbostaden. Vi besökte badstränder, campingplatser och deltog i arrangemang runt om i våra medlemskommuner. Under hösten ökar risken för väderrelaterade olyckor; storm, besvärligt väder, mörker och blixthalka. Våra budskap handlar då om reflexer, att vinterrusta bilen, trafiksäkerhet och att anpassa körning efter väglag. Under december månad inträffar Nordisk brandvarnardag vilket blev startskottet för vår julkampanj. Då kraftsamlade vi hela organisationen och besökte gator och torg för att informera om hur en fungerande brandvarnare faktiskt räddar liv samt att hålla koll på spisen för att undvika köksbränder – den vanligaste brandorsaken i hemmet.

Tillgängligheten för de vi är till för

Det finns ett stort intresse att få veta mer om oss och besöka vår verksamhet. Under våren bjöd vi in förskolor i Malmö och Burlöv och utbildade uppåt 1 000 förskolebarn i brand-säkerhet. Vi arrangerade också öppet hus på flera stationer under sport- och påsklov vilket lockade en rekordpublik.

Under våren fick vi på plats nya hänvisnings- och dörrskyltar till olika enheter och verksamheter på våra stationer. Skyltningen hjälper såväl anställda som besökare att hitta rätt när de arbetar på eller besöker våra brandstationer. Vi har också förbättrat kontaktvägarna in till organisationen genom att revidera den information vår telefonväxel har tillgång till för att kunna hitta rätt person.

Tillsammans med enheten för samhällssäkerhet har vi gjort förbättringar på vår webbplats och förenklat våra ansökningsblanketter inom området brandfarlig och explosiv vara. Det underlättar för de som söker tillstånd hos oss och innebär kortare handläggningstider på grund av att ansökningarna som kommer in till oss i mindre grad behöver kompletteras.

Youtubern Daniel Riley alias KaptenRiley följde vår verksamhet under ett par veckor och spelade in några avsnitt till sin Youtube-kanal.

Deltagarna på medieträningen filmades och fick feedback efteråt, mycket lärorikt!



Mimi är brandman och ställer gärna upp när vi har filmprojekt på gång. Tystnad tagning!

Vi har under året arbetat kontinuerligt med att utveckla våra digitala kanaler och särskilt satsat på att förmedla våra budskap genom rörlig media. En serie medarbetarfilmer visar bredden i vår verksamhet och filmer med förebyggande budskap har fått stor spridning i sociala medier. Deltidsstationernas Facebooksidor ger en ökad lokal närvaro och närmre dialog med medborgaren, något som är väldigt uppskattat.

Tillsammans gör vi skillnad

Samverkan med andra aktörer är ovärderlig för oss. Vår samverkan inom kris- och olyckskommunikation fortsätter, både inom ramarna för Malmö stads kriskommunikatörsnätverk och Skånes regionala kriskommunikatörsnätverk. Vi delar erfarenheter från inträffade händelser och förbereder gemensamt kommunikationen inför tänkbara scenarier, såsom eldningsförbud och skogsbränder eller andra väderrelaterade olyckor. Vi ingår också i en arbetsgrupp för

att ta fram en gemensam regional kommunikationsstrategi inom Totalförsvaret Skåne. Vid flera tillfällen under året har vi involverats i större händelser som krävt samverkan med andra aktörer.

Som ett nytt sätt att nå den yngre generationen planerade och spelade vi, tillsammans med SVT Barnkanalen, in Lilla Brandstyrkan – en serie där sex barn genomgår en miniutbildning för att bli brandmän. Inspelningen genomfördes på våra stationer och övningsplatser i juni och serien har premiär under våren 2020.

Under 2019 fick vi tillfälle att testa ett nytt och spännande sätt att nå ut till en svårnådd målgrupp, unga vuxna. Under ett par veckor under hösten följde youtubern och fotografen Daniel Riley vår verksamhet vilket resulterade i ett par programavsnitt på hans kanal KaptenRiley. Första avsnittet släpptes innan årsskiftet och genererade över 235 000 visningar den första månaden.

TILLSAMMANS MOT ETT OLYCKSFRETT SAMHÄLLE

Samverkansformer

Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla vår samverkan med andra aktörer för att klara vårt uppdrag bättre och använda samhällets samlade resurser på ett optimalt sätt. Det finns etablerade samverkansforum uppbyggda såväl lokalt (Samrådsgruppen, Örat mot marken, SNÖ-möten, CTC, myndighetsegensamma tillsyner) och regionalt (arbetsgrupper för civilt försvar, arbetsgrupp för räddningstjänst under höjd beredskap) som nationellt (Räddningstjänstrådet, MSBs utbildningsutskott) och internationellt (Hovedstadens beredskab, Köpenhamn).

Förbättrad samverkan med medlemskommuner och andra aktörer

I linje med ovanstående fortgår utvecklingen av samverkan med övriga räddningstjänster i Skåne, och inom område Syd i synnerhet, bland annat kopplat till vårt RC-samarbete. 9 december 2019 välkomnade vi Landskrona/Svalöv in till RC SYD (Räddningscentral Syd).

Återuppbyggnaden av totalförsvaret har också genererat ökad samverkan med medlemskommunerna, Länsstyrelsen och Försvarsmakten. Under 2020 kommer vår förmåga att samverka sättas på prov under Totalförsvarsövningen, TFÖ 2020, som pågår under hela 2020.

Samverkan sker också inom kris- och olyckskommunika-

tion, både lokalt och regionalt. I det förebyggande arbetet i kriskommunikationsnätverk (med exempelvis Länsstyrelsen) delar vi erfarenheter kring inträffade händelser och planerar för synkade budskap inför kommande risker/händelser. Denna samverkan är värdefull och hjälper oss även vid större händelser eller insatser där vi med redan etablerade kontakter snabbt och effektivt kan inhämta information och skapa samlade lägesbilder, men också få hjälp via samverkansaktörer att nå ut med information och budskap till medborgare och media.

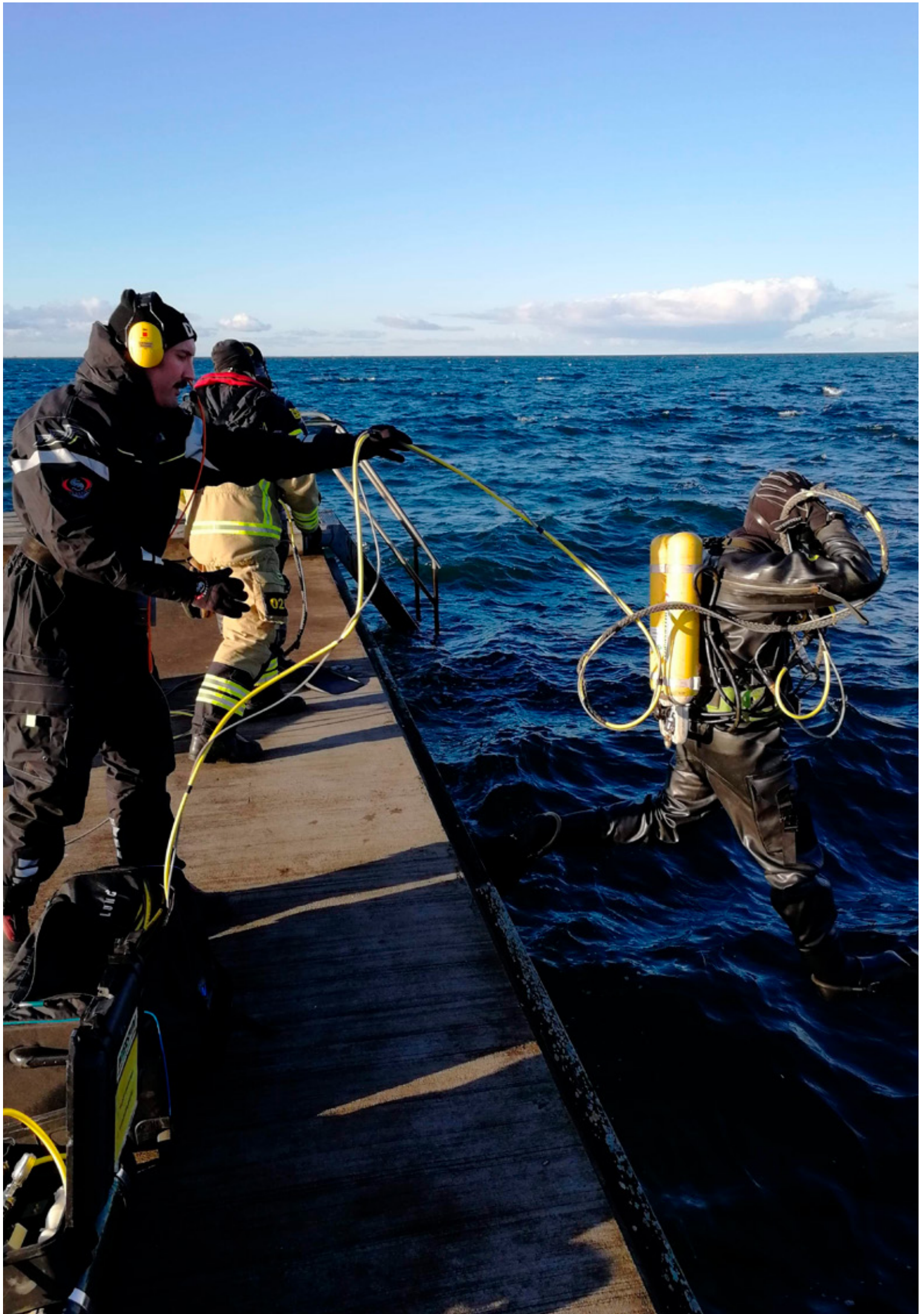
Under året har vi också satsat på utvecklad samverkan inom krisstödet. Gemensamma utbildningsdagar med blåljusaktörer (polis/ambulans) angående krisstöd har genomförts under året och planeras fortsätta 2020.

En viktig samverkanspartner för Räddningstjänsten Syd är Polisen, inte minst med tanke på årets alla sprängningar som inträffat. Under året har en avisiktförklaring mellan Räddningstjänsten Syd och Polisen tagits fram som syftar till ökat samarbete och förbättrade möjligheter till samverkan.

Under året har vi även utvecklat och fördjupat samarbetet med Hovedstadens Beredskab kring insatsutvärdering. Hovedstadens Beredskab utvärderade vindsbranden på Hästhagen i Malmö. Ett samarbete som gav mersmak och borgar för nya initiativ till samverkan med våra vänner över sundet.



I Lund har vi en fördjupad samverkan med ESS (European Spallation Source) genom gemensamma övningar och utbildning av vägvisare som ska bistå oss vid ett eventuellt larm där.



FEMÅRSÖVERSIKT 2015-2019

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG (tkr)					
	2019	2018	2017	2016	2015
Verksamhetens intäkter	333 027	323 954	307 927	301 008	293 634
Verksamhetens kostnader	-324 530	-316 791	-300 777	-298 257	-283 117
Avskrivningar	-7 225	-6 995	-7 463	-6 598	-6 423
Verksamhetens nettokostnad	1 272	168	-313	-3 847	4 094
Finansiellt netto	5 015	639	778	3 988	-1 968
Årets resultat	6 287	807	465	141	2 126
Balanskravsresultat	1 592	1 749	465	-2 563	4 830
Eget kapital	22 479	16 192	15 385	14 920	14 779
Utgående avsättning till pensioner	112 423	108 378	101 282	96 618	87 117
Finansiella placeringar bokfört värde*	114 880	91 795	99 733	94 505	77 259
Likvida medel	23 525	31 907	25 174	23 129	28 954
Investeringsutgifter	8 000	8 465	4 732	9 142	8 650
Antalet anställda	496	487	484	457	478
Sammanlagt invånarantal i medlemskommunerna	553 711	545 669	537 175	528 092	519 380

* Bokfört värde för åren 2015-2017 ej justerade för ny redovisningslagstiftning.



Ekonomichef Anders har fullt upp under arbetet med vår årsredovisning!

EKONOMISK MÅLUPPFYLLELSE

Mål för god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska alla kommuner, landsting och kommunalförbund ha mål för en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Direktionen har i december 2015 fastställt mål för god ekonomisk

hushållning i Räddningstjänsten Syd för perioden 2016–2019. Dessa mål har reviderats av direktionen i juni 2017.

MÅL	MÅLUPPFYLLELSE/ KOMMENTAR
<p>Övergripande verksamhetsmässigt mål</p> <p>Räddningstjänsten Syds verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. Förbundet ska ha en stor ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla resurser vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler med flera resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når våra mål och uppdrag till nytta för våra medlemskommuner, dess medborgare och övriga intressenter.</p>	<p>En helhetssyn präglar förbundets arbete och hushållning av resurser. Några exempel från 2019: En schemaförändring har genomförts i den operativa verksamheten för mer tillgänglig tid per brandman, samt ökad bemanning av operativ personal för en mer robust organisation. Förstärkt samverkan med viktiga aktörer för att få till en starkare systemledning. Påbörjat ett arbete med kontinuitetsplanering för att kunna upprätthålla verksamheten under påfrestningar i samhället. En utökad riktad tillsynsverksamhet genom exempelvis Tryggare Malmö. Stöttat Hässleholms kommun och Hovedstadens Beredskab i Köpenhamn vid några större insatser. <i>Det övergripande verksamhetsmässiga målet anses i allt väsentligt vara uppfyllt.</i></p>
<p>Övergripande finansiella mål</p> <p><i>Resultat och eget kapital</i></p> <p>Räddningstjänsten Syd ska ha en ekonomi i balans och en beredskap att möta ekonomiska risker och oförutsedda händelser. Det årliga överskottet ska vara positivt. Målet för det egna kapitalet är 7 mkr.</p>	<p>Redovisat resultat uppgår till 6 287 tkr och balanskravsresultat till 1 592 tkr. Det utgående egna kapitalet uppgår till 22,5 mkr. <i>Målen är uppfyllda.</i></p>
<p><i>Pensioner</i></p> <p>Varje år ska Räddningstjänsten Syd göra maximal avsättning till pensioner för att garantera förbundets pensionsförpliktelser.</p>	<p>Maximal avsättning har gjorts till pensioner utefter beräkningsunderlag från förbundets pensionsadministratör KPA. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>
<p><i>Likviditet</i></p> <p>Likvida medel ska placeras räntebärande. Ränteintäkterna ska i relation till genomsnittlig behållning kassa och bank om möjligt uppgå till inflationen KPI (12 månader).</p>	<p><i>Ränteintäkter/genomsnittlig likviditet 0%. KPI (12 månader) 2019 1,7%. Då möjligheterna till ränta på transaktionskonton under 2019 varit obefintliga anses målet i stort uppfyllt.</i></p>
<p><i>Investeringar</i></p> <p>Förbundets investeringar ska finansieras med egna medel. Investeringsram sätts i samband med rambudget. Eventuella investeringsbidrag kan adderas till detta belopp. Kvarvarande investeringsmedel från tidigare år kan ombudgetas.</p>	<p>Investeringsutgifterna för 2019 uppgår till 8 000 tkr. Ram 13 000 tkr. Finansiering har skett med egna medel. Avvikelsen ligger främst i några senarelagda och omprioriterade investeringar. <i>Målen är uppfyllda.</i></p>
<p><i>Uppföljning och analys</i></p> <p>Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha en direkt koppling till verksamhetsplanen. Avvikelser ska noteras och åtgärder ska vidtagas.</p>	<p><i>Uppföljningar och analyser av verksamhet och ekonomi har skett under 2019 enligt plan. Korrigering åtgärder har initierats för avvikelser. Målet är uppfyllt.</i></p>

BERÄKNING OCH REDOVISNING AV BALANSKRAVSRESULTAT (tkr)	
Årets resultat enligt balansräkningen (tkr)	6 287
Reducering av realisationsvinster inventarier	-139
Återföring av orealiserade förluster i värdepapper	-1 257
Redovisade orealiserade värdeökningar i värdepapper	-3 299
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1 592
Balanskravsresultat	1 592

2019 års balanskravsresultat är positivt. Förbundets upparbetade egna kapital överstiger beslutad nivå. Ekonomiska mål i övrigt är i stort uppfyllda och ekonomisk buffert finns för delfinansiering av framtida investeringar. Direktionen anser med beaktande av detta att förbundet uppfyller kommunallagens krav på ekonomisk balans.

EKONOMISK ÖVERSIKT

RESULTATÖVERSIKT (tkr)				
	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse 2019	Utfall 2018
Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag	287 167	287 167	0	280 437
Övriga intäkter	45 860	37 482	8 378	43 517
Summa verksamhetens intäkter	333 027	324 649	8 378	323 954
Personalkostnader	-231 096	-223 471	-7 625	-227 767
Övriga driftskostnader	-93 434	-93 050	-384	-89 024
Avskrivningar	-7 225	-8 100	875	-6 995
Summa kostnader	-331 755	-324 621	-7 134	-323 786
Verksamhetens nettokostnader	1 272	28	1 244	168
Finansiella intäkter	8 170	3 412	4 758	3 894
Finansiella kostnader	-3 155	-3 440	285	-3 255
Resultat	6 287	0	6 287	807

Allmänt om resultatet

Den ekonomiska redovisningen påverkas av den nya kommunala bokförings- och redovisningslagen (LKBR) som gäller från och med den 1 januari 2019. En större förändring är att förbundets kortfristiga placeringar vid bokslutstillfällena ska redovisas till verkligt värde, till skillnad mot tidigare principer som utgick från lägsta värde av anskaffnings- eller marknadsvärde. Det är posterna finansiella intäkter och kostnader som påverkas i resultaträkningen. Vid bedömningen av balanskravsresultat ska dessa värdeförändringar bortses från. Detta framgår av balanskravsutredningen på sidan 27. I budgeten för 2019 har inte hänsyn tagits till de nya redovisningsreglerna. Räddningstjänsten Syd uppvisar ett positivt resultat för år 2019 med 6 287 tkr, vilket ger motsvarande positiva budgetavvikelse jämfört med budgeterat nollresultat. Balanskravsresultatet uppgår till 1 592 tkr.

Bidragande orsaker till årets positiva resultat är ökade operativa intäkter i samband med några större operativa insatser, ny avgiftsmodell för automatiska brandlarm från och med 1 juli, samt Tryggare Malmö-medel för riktade tillsynsinsatser. På kostnadssidan är det senarelagda fordonsleveranser och fördröjt färdigställande av ombyggnationen av Jägersro brandstation samt lägre avskrivningar genom senarelagda investeringar som bidrar till det positiva resultatet trots ökade personalkostnader. Personalkostnaderna överstiger budget genom ökade kostnader för att säkerställa den operativa bemanningen, samt merkostnader i samband med större externa operativa insatser i Hästveda och Köpenhamn. Dessa merkostnader avseende personal på ca 1 200 tkr har förbundet fått ersättning för genom operativa debiteringar. Totala ersättningar för dessa stora insatser uppgår till ca 2 400 tkr och här inkluderas ordinarie personalkostnader, fordonsutnyttjande, materiel med mera.

Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag

Intäkter från medlemskommunerna i form av medlemsavgifter för basuppdrag följer budget. Medlemsavgiften för basuppdrag räknades inför 2019 upp med 2,40 %. Under 2019 har förbundet inte haft några tilläggsuppdrag från någon medlemskommun.

Övriga intäkter

Räddningstjänsten Syds övriga intäkter omfattar tillsyns- och tillståndshantering, hantering av automatlarm, operativa intäkter som är kopplade till vissa typer av utryckningar, extern utbildning, lokalutnyttning, övrig försäljning och övriga bidrag. Jämfört med budget uppkommer en positiv budgetavvikelse på totalt 8 378 tkr. Jämfört med år 2018 är övriga intäkter 2 343 tkr högre. I 2018 års intäkter finns ersättningar för deltagande i skogsbranden på 4 500 tkr, vilken kan sättas i relation till tidigare redovisad siffra på 2 400 tkr avseende 2019 års större externa operativa insatser. Till detta kommer pris och volymförändringar.

Intäkterna från tillståndsverksamheten har en positiv budgetavvikelse på 288 tkr. Avgiftsintäkterna avseende tillsynsverksamheten uppvisar en negativ budgetavvikelse på 3 093 tkr kopplat till lägre personalbemanning inom verksamhetsområdet samt ökad grad av komplexa tillsyner. De bidragsintäkter till ökad fokuserad tematillsyn förbundet erhållit inom Tryggare Malmö redovisas under bidragsintäkter nedan.

Automatlarm har en positiv budgetavvikelse på 2 773 tkr där förbundet från och med 1 juli 2019 övergått till en ny avgiftsmodell där samtliga larm utan tillbud debiteras. De tidigare årsavgifterna har därvid upphört.

Intäkter från operativa insatser har en positiv budgetavvikelse med totalt 4 398 tkr, därav 2 400 tkr avser de ovan nämnda större operativa insatserna. Flera delposter har positiva avvikelser, exempelvis fler debiterade insatser i andra kommuner och ett högre antal sjukvårdsrelaterade tjänster än budgeterat. Samverkansavtalet avseende RC Syd med räddningstjänsterna i område Syd har också inbringat högre intäkter än beräknat då viss arbetstid ersatts ekonomiskt. Till detta kommer nytt samverkansavtal med Trafikverket gällande Citytunneln i Malmö.

Extern utbildning visar på en positiv budgetavvikelse på 847 tkr genom ökad försäljning av utbildningsinsatser.

Intäkter från lokaluthyrning har en positiv budgetavvikelse på 266 tkr genom extern uthyrning av bland annat övningsplatserna.

Intäkter från övrig försäljning av material och viss utlåning av personal visar på ett underskott jämfört med budget på 126 tkr. Bidragande orsak till detta är flytt och utbyte av förbundets slangvätt, vilket är en tjänst som förbundet tidigare tillhandahållit men som pausats under flytten.

Övriga bidrag överstiger budget med 3 026 tkr. Bidragande orsaker här är de ovan nämnda medel förbundet erhållit för satsningen Tryggare Malmö på 1 700 tkr vilka ej varit budgeterade då osäkerhet kring bidraget förelåg vid budgetens upprättande. Till detta kommer ett bidrag från MSB för skogsbrandsberedskap under sommaren 2019 på 742 tkr. Vidare ökade bidrag från Arbetsförmedlingen samt en del utvecklingsprojekt förbundet medverkar i.

Verksamhetens kostnader

Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgår totalt till 231 096 tkr. Detta ger en negativ budgetavvikelse på 7 625 tkr.

Jämfört med 2018 har personalkostnaderna totalt ökat med 3 329 tkr. Vid jämförelse mellan åren bör hänsyn tas till de extra personalkostnader relaterade till skogsbranden 2018 som uppgick till ca 3 100 tkr och motsvarande merkostnader i samband med 2019 års större insatser som uppgår till ca 1 200 tkr.

Personalkostnaderna kan delas upp i två delposter. Löner och ersättningar uppvisar ett underskott på sammanlagt 5 345 tkr där ca 900 tkr är relaterat till större operativa insatser. Vidare finns ökade lönekostnader kopplat till säkerställande av operativ bemanning.

Den genomsnittliga lönekostnadsökningen i samband med lönerevisionen 2019 var ca 2,9%.

Sociala avgifter och pensionskostnader överstiger budget med 2 280 tkr. Här är det främst de ökade lönekostnaderna som bidragit till dessa ökade kostnader.

Övriga driftskostnader

Övriga driftskostnader uppgår totalt till 93 434 tkr. Bland de övriga driftskostnaderna finns de större kostnadsposterna IT och telekommunikation, köpta tjänster, fordon, materiel samt information, fastigheter, utbildning och konferenser. Sammantaget har övriga driftskostnader ett

underskott jämfört med budget på 384 tkr. Jämfört med 2018 har de övriga driftskostnaderna ökat med 4 410 tkr. De större ökningarna finns bland ökade licenskostnader för programvara, komplettering av förbrukningsinventarier, räddningsmateriel och beklädnad.

IT och telekommunikation överstiger budget med 58 tkr beroende på högre kostnader för främst programvara och licenser. Köpta tjänster visar ett överskott på totalt 69 tkr jämfört med budget. Något lägre kostnader för köp av tjänster i samband med personalrekrutering bidrar till den positiva avvikelsen.

Maskiner och förbrukningsinventarier överstiger budget med 1 352 tkr där större kompletteringar skett avseende räddningsmateriel.

Fordonskostnader, inklusive långtidshyra av samtliga fordon, understiger budget med 382 tkr. Senarelagda leveranser av nya utryckningsfordon som ska förhyras bidrar till den totala positiva avvikelsen. Samtidigt har kostnaderna för reparation och underhåll ökat jämfört med budget.

Materiel och information överstiger budget med 2 105 tkr. I avvikelsen finns komplettering av beklädnad till nyrekryterad operativ personal, större inköp av sjukvårdsmateriel och en del övrig förbrukningsmateriel och brandslang.

Fastighetskostnaderna redovisar ett överskott jämfört med budget på 496 tkr. Bidragande orsak till överskottet är att den ombyggda Jägersro brandstation togs i bruk och hyressattes först från och med 1 oktober 2019.

Utbildning och konferenser uppvisar ett överskott jämfört med budget på 1 987 tkr, där en större del av övnings- och utbildningsinsatser skett i egen regi i stället för köp av tjänster. Representation och personalvård uppvisar ett överskott jämfört med budget på 236 tkr.

Resor och övriga kostnader uppvisar ett underskott jämfört med budget på 44 tkr. Bidragande orsaker är kostnader för vissa externa projekt förbundet medverkar i och där motsvarande bidragsintäkter utgår.

Avskrivningar

Kostnader för planerliga avskrivningar på förbundets anläggningstillgångar uppgår till 7 225 tkr vilket är 875 tkr under budget. Bidragande orsak här är att vissa större investeringar färdigställts först under slutet av året, samt att vissa investeringar planerade till 2019 är förskjutna till år 2020. Jämfört med 2018 har avskrivningskostnaderna ökat med 230 tkr.

Finansiella poster

Finansiella intäkter

Räddningstjänsten Syds finansiella intäkter består främst av räntor och utdelningar på kortfristiga finansiella placeringar. Nytt för år 2019 är att icke realiserad värdeförändring för vissa finansiella placeringar ska redovisas. De finansiella intäkterna uppgår sammanlagt till 8 170 tkr där 4 593 tkr utgör icke realiserade värdeförändringar. Jämfört med budget uppkommer en positiv budgetavvikelse på totalt 4 758 tkr.

Jämfört med 2018 har de finansiella intäkterna ökat med 4 001 tkr.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och den finansiella delen av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 3 155 tkr jämfört med budgeterade 3 440 tkr, vilket ger en positiv avvikelse på 285 tkr. I redovisade kostnader finns under året icke realiserad negativ värdeförändring på 37 tkr. Den finansiella delen av förbundets pensionsskuld är 485 tkr lägre än budgeterat. Jämfört med 2018 så har de finansiella kostnaderna minskat med 100 tkr. Vid jämförelse med 2018 års kostnader måste det beaktas att en reservering gjordes 2018 för icke realiserad värdeförändring med 1 257 tkr.

Pensionsåtagande

Räddningstjänsten Syd svarar för intjänade pensioner från och med förbundets start den 1 januari 2006. Direktionen har i december 2015 antagit pension för förtroendevalda (OPF-KL) att gälla från och med 1 januari 2015. Förbundet har en pensionspolicy som reglerar pensionshanteringen.

Utryckningspersonalens särskilda avtalspension, förtroendevalda samt enstaka särskilda avtalspensioner tryggas genom pensionsavsättningar. Övriga pensionsåtaganden tryggas genom en så kallad försäkringslösning genom pensionsbolaget KPA.

Utryckningspersonalen har rätt att gå i pension vid 58 års ålder, under förutsättning att de arbetat inom räddningstjänst i 30 år, varav 25 år i utryckningstjänst. Pensionsrätten inarbetas löpande av personalen och kostnaden beräknas av förbundets pensionsadministratör KPA. Historiskt sett har pensionsåldern varit högre än 58 år. I beräkningen har antagits en genomsnittlig pensionsålder om 60 år.

Upplysningar om pensionsförpliktelser (tkr)		
	2019	2018
Avsättning för pensioner (inklusive löneskatt)	112 423	108 378
Ansvarsförbindelser	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	13 424	11 699
Pensionsförpliktelse som tryggats genom pensionsstiftelse	0	0
Summa pensionsförpliktelser	125 847	120 077

Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde		
	2019	2018
Totalt pensionsförsäkringskapital	16 760	13 852
-varav överskottsmedel	0	0
Totalt kapital pensionsstiftelser	0	0
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel	117 095	91 795
Summa förvaltade pensionsmedel	133 855	105 647
Återlånade medel	-8 008	14 430
Konsolideringsgrad	106 %	88 %

Med start från januari 2014 har Räddningstjänsten Syd vissa finansiella placeringar i aktier, fonder och obligationer med mera i enlighet med fastställd policy. Fördelningen av dessa placeringar framgår av not 9.

Avkastning på pensionsförpliktelser		
	2019	2018
Årets avkastning real (tkr)	3 351	3 390
Mål inflation + 0,5 %	2,3%	2,5%
Avkastning under året	3,1%	2,9%

Investeringsredovisning

Övergripande objekt (tkr)	Utfall	Varav pågående	Budget*	Avskr. tid
Program och licenser	133	0	1 400	3-5 år
IT, radio och kommunikation	550	0	2 700	5-10 år
Räddningsutrustning	2 396	16	3 200	3-5 år
Övriga inventarier	2 701	0	1 300	5-10 år
Lokalrelaterade investeringar	1 903	0	3 000	5-10 år
Fordon	317	317	1 400	5-10 år
Totalt	8 000	333	13 000	

*Inklusive medel från tidigare år

Investeringsutgifterna under 2019 uppgår till 8 000 tkr vilket ska jämföras med budgeterade inklusive kvarvarande medel från tidigare år på ca 13 000 tkr. Detta ger en positiv avvikelse på 5 000 tkr. I avvikelserna ligger några större pågående investeringar vilka ännu inte har färdigställts, bland annat utrustning till nya ledningsfordon och kompletteringsutrustning för att täta och samla upp utsläpp av kemikalier. Vidare har vissa investeringar senarelagts i väntan på fortsatt utredning och val av tekniska lösningar och upphandlingsförfarande. Under året har investeringarna slutförts avseende uppgradering av förbundets ekonomisystem.

Inom kategorin IT, radio och kommunikation har uppgraderingar av servrar samt utbyte av Rakel-terminaler skett. Inom räddningsutrustning har anskaffningar skett av bland annat hydraulverktyg, hoppkudde och kemutrustning. Bland övriga inventarier finns anskaffningar av ny slangtvätt, kompressorer och komplettering av vissa möbler och inredning. Inom lokalrelaterade investeringar återfinns ett antal säkerhetshöjande investeringar på förbundets brandstationer och slutförande av installation av automatiska brandlarm på brandstationerna i Lund och Löddeköpinge. Vidare kompletterande investeringar i samband med om- och tillbyggnation av Jägersro brandstation. Årets fordonsinvesteringar är utrustning till nya ledningsfordon som kommer att driftsättas under 2020.

Driftsredovisning

I Räddningstjänsten Syds budgetmodell fördelas alla intäkter och kostnader ut till verksamheterna med det tillägget att eventuellt överskott ska budgeteras. För 2019 är detta ett nollresultat. Driftsredovisningen innehåller vissa förbundsinterna poster såsom interna intäkter och interna kostnader, vilket kan leda till avvikelser gentemot internredovisningen.

Förbundsledning

Förbundsledningen uppvisar ett överskott och budgetavvikelse på 8 170 tkr. Bidragande orsaker är värdering av vissa finansiella placeringar till marknadsvärde, lägre pensionskostnader och lägre kostnader för köpta tjänster.

Verksamhetsstöd

Verksamhetsstöd uppvisar ett underskott på 1 517 tkr. Anledningen till detta är kompletterande inköp av förbrukningsinventarier och förbrukningsmateriel, bland annat sjukvårdsmateriel och beklädnad till nya brandmän.

Insats och ledning

Insats- och ledning uppvisar ett underskott på 6 800 tkr. Anledningen till detta är omläggningen av automatlarmshanteringen under 2019. Under andra halvåret har utryckningarna redovisats under distrikten, medan hela automatlarmsbudgeten legat kvar under Insats och ledning.

Samhällssäkerhet

Samhällssäkerhet uppvisar ett överskott på 2 154 tkr. Bidragande orsaker till detta är bidraget inom ramen för Tryggare Malmö, samt lägre personalkostnader kopplat till vissa vakanser och tjänstledigheter.

Distrikten

Distrikten uppvisar ett överskott på 4 280 tkr. Främsta anledningen till detta är omläggningen av automatlarmen som inte varit budgeterade under året på distrikten. Personalkostnaderna är högre beroende på de åtgärder som gjorts för att säkerställa den operativa bemanningen.

Driftsredovisning (Belopp tkr)	Intäkter	Kostnader	Nettokostnad exkl. medlemsavgifter	Del av medlemsavgift och tilläggsuppdrag	Resultat	Budgetavvikelse
Förbundsledning	9 010	-17 539	-8 529	16 699	8 170	8 170
Verksamhetsstöd	3 351	-99 549	-96 198	94 681	-1 517	-1 517
Insats och ledning	9 199	-33 382	-24 183	17 383	-6 800	-6 800
Samhällssäkerhet	13 526	-24 630	-11 104	13 258	2 154	2 154
Distrikten	18 944	-159 810	-140 866	145 146	4 280	4 280
Totalt	54 030	-334 910	-280 880	287 167	6 287	6 287



Skyttet är en av Eslövs specialkompetenser som övas regelbundet.

RESULTATRÄKNING

RESULTATRÄKNING, REDOVISNING (tkr)					
	Not	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse 2019	Utfall 2018
Verksamhetens intäkter					
- Medlemsavgifter	1	287 167	287 167	0	280 437
- Övriga intäkter	1	45 860	37 482	8 378	43 517
Summa verksamhetens intäkter		333 027	324 649	8 378	323 954
Verksamhetens kostnader					
- Verksamhetens kostnader	2,3	-324 530	-316 521	-8 009	-316 791
- Avskrivningar	6,7	-7 225	-8 100	875	-6 995
Verksamhetens nettokostnader		1 272	28	1 244	168
- Finansiella intäkter	4	8 170	3 412	4 758	3 894
- Finansiella kostnader	5	-3 155	-3 440	285	-3 255
Resultat före extraordinära poster		6 287	0	6 287	807
Årets resultat		6 287	0	6 287	807



En del av vårt trygghetsarbete är att göra tillsyner där vi behövs som mest.

BALANSRÄKNING

BALANSRÄKNING, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2019	2018
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	6	450	725
Materiella anläggningstillgångar	7	30 582	29 532
Summa anläggningstillgångar		31 032	30 257
Omsättningstillgångar			
Fordringar	8	21 664	25 121
Kortfristiga placeringar	9	114 880	91 795
Kassa och bank	10	23 525	31 907
Summa omsättningstillgångar		160 069	148 823
Summa tillgångar		191 101	179 080
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		16 192	15 385
Årets resultat		6 287	807
Summa eget kapital		22 479	16 192
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	11	112 423	108 378
Summa avsättningar		112 423	108 378
Skulder			
Långfristiga skulder	12	136	184
Kortfristiga skulder	13	56 063	54 326
Summa skulder		56 199	54 510
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		191 101	179 080
Panter och andra jämförliga säkerheter		Inga	Inga
Ansvarförbindelser, pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS

KASSAFLÖDESANALYS, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2019	2018
Tillförda medel			
Resultat efter finansiella poster		6 287	807
Justering för av- och nedskrivningar	6,7	7 225	6 995
Justering för korrigering verkligt värde kortfristiga placeringar	4,5	-4 556	982
Utrangerat under året		0	0
Ökning/minskning avsättningar		4 045	7 096
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		13 001	15 880
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		3 457	-8 878
Ökning/minskning kortfristiga placeringar		-18 529	6 956
Ökning/minskning kortfristiga skulder		1 737	1 323
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-334	15 281
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	6	-133	-243
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	7	-7 867	-8 222
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-8 000	-8 465
Finansieringsverksamhet			
Ökning/minskning av långfristiga skulder	12	-48	-83
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-48	-83
Årets kassaflöde		-8 382	6 733
Likvida medel vid årets början		31 907	25 174
Likvida medel vid årets slut		23 525	31 907
Förändring av likvida medel		-8 382	6 733



REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad enligt Kommunallagen, Lag om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Principerna avseende värdering av kortfristiga placeringar har förändrats. Motsvarande jämförelsetal för 2018 har omräknats.

Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för uppgradering av IT-system och motsvarande redovisas som immateriell tillgång under förutsättning att anskaffningsvärdet överstiger fem prisbasbelopp (232 500 kr 2019) och tillgången förväntas ge upphov till framtida ekonomiska fördelar under minst tre år. Immateriella anläggningstillgångar har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för planerliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter att anskaffningen tagits i bruk och kopplas till gällande licensavtal dock längst fem år.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, utrustning med mera med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst ett prisbasbelopp (46 500 kr 2019) redovisas som materiella anläggningstillgångar. Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planerliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter anskaffningen och att anläggningen tagits i bruk.

De huvudsakliga avskrivningstider som tillämpas är:

Ombyggnation i fastighet	10 år
Räddningstjänstmaterial	5-10 år
Kommunikationsutrustning	5-10 år
IT-utrustning	3-5 år
Fordon	5-10 år

Leasing

Förbundets fordonsvagnpark har sedan förbunds bildningen 2006 leasats enligt beslut i direktionen från Malmö Leasing AB (tidigare Vagnparken i Skåne AB). Sedan 2015 kan icke operativa fordon ägas av förbundet. Under 2018 beslutade direktionen att även operativa fordon kan ägas av förbundet. Förbundet har därefter successivt övertagit äldre fordon från Malmö Leasing AB. För närvarande leasas 36 (39) fordon. Dessa leasingavtal klassificeras som operationella avtal. Leasingkostnaden uppgick under 2019 till 6 458 tkr (7 549 tkr).

Framtida leasingavgifter för nuvarande vagnpark beräknas uppgå till:

- 5,8 mkr (6,0 mkr) som förfaller inom ett år.
- 19,9 mkr (22,1 mkr) som förfaller inom två till fem år.
- 19,3 mkr (20,6 mkr) som förfaller senare än fem år.

Kortfristiga placeringar

Förbundets placeringar i värdepapper i aktier, fonder, obligationer och räntebevis avseende pensionskapitalet klassificeras som kortfristiga placeringar i enlighet med rekommendation RKR 7. Aktier och fonder

värderas till verkligt värde (VV). Obligationer och räntebevis vars syfte är att innehas till förfall värderas till lägsta av värdet av anskaffnings- respektive marknadsvärdet (LGVP). Respektive kategori värderas kollektivt. Anskaffningsvärdet för obligationer och räntebevis beräknas enligt effektivräntemetoden. För obligationer noterade i utländsk valuta har valutasäkring skett genom valutaswap, och säkringsdokumentation upprättats varvid värdering sker till rådande växelkurs för respektive anskaffningstillfälle.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionskuldsökningen för den del av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har rätt att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Pensionsålder har historiskt varit högre än 58 år.

För 2019 har dessa beräkningar gjorts med ett antagande om genomsnittlig pensionsålder på 60 år (60 år). År 2015 med komplettering 2019 antog direktionen bestämmelser för pension för förtroendevald (OPF-KL18) och avsättningar har gjorts enligt bestämmelserna för intjänad pensionsrätt från och med år 2015. Till detta kommer redovisning av enstaka avtalade särskilda avtalspensioner.

Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader. Pensionsrätt som inarbetats före den 1 januari 2006 för personal som vid förbunds bildningen övergick till anställning i Räddningstjänsten Syd bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas statligt investeringsbidrag till ombyggnad och utrustning av räddningscentral. Skulden kommer att lösas upp och intäktsförs i den takt utrustningen skrivs av.

Medlemmar

INVÅNARE	2019-12-31	2018-12-31
Burlöv	19 112	18 360
Eslöv	33 793	33 557
Kävlinge	31 705	31 491
Lund	124 935	122 948
Malmö	344 166	339 313
Summa	553 711	545 669

GENOMSnittlig Medlemsavgift Basuppdrag per invånare

	2019	2018
Räddningstjänsten Syd totalt	519 kr	514 kr

NOTER

Beloppen är i samtliga fall i tkr om inte annat anges.

NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER

Verksamhetens intäkter avser bidrag från medlemskommunerna, tilläggsuppdrag, externa intäkter för exempelvis tillsyn och tillståndshantering, automatiska brandlarm, ersättningar för vissa operativa insatser, utbildning och övriga bidrag.

MEDLEMSAVGIFT OCH TILLÄGGSUPPDRAG		2019			2018		
Förbundsmedlem	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	
Burlöv	9 649	0	9 649	9 367	0	9 367	
Eslöv	17 776	0	17 776	17 471	0	17 471	
Kävlinge	16 541	0	16 541	16 209	0	16 209	
Lund	64 842	0	64 842	62 958	0	62 958	
Malmö	178 359	0	178 359	174 432	0	174 432	
Summa	287 167	0	287 167	280 437	0	280 437	

ÖVRIGA INTÄKTER	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse 2019	Utfall 2018
Tillståndshantering	1 538	1 250	288	1 505
Tillsyn	2 922	6 015	-3 093	2 862
Automatlarm	17 573	14 800	2 773	13 579
Operativa insatser	9 535	5 137	4 398	10 548
Extern utbildning	7 046	6 200	846	6 082
Hysesintäkter	2 311	2 045	266	2 127
Övrig försäljning	1 142	1 268	-126	1 186
Övriga bidrag	3 793	767	3 026	5 628
Summa	45 860	37 482	8 378	43 517

NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER

	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse 2019	Utfall 2018
Löner och ersättningar	159 580	154 235	-5 345	155 603
Sociala avgifter och pensionskostnader	71 516	69 236	-2 280	72 164
Delsumma personalkostnader	231 096	223 471	-7 625	227 767
IT, radio och telekommunikation	8 058	8 005	-53	7 360
Köpta tjänster	11 154	11 223	69	11 067
Maskiner och förbrukningsinventarier	5 474	4 122	-1 352	3 834
Fordon	14 988	15 370	382	15 924
Materiel och information	10 099	7 994	-2 105	7 722
Fastigheter och lokaler	36 736	37 232	496	35 777
Utbildning och konferenser	2 060	4 047	1 987	2 752
Representation och personalvård	2 712	2 948	236	2 619
Resor och övriga kostnader	2 153	2 109	-44	1 969
Delsumma övriga driftskostnader	93 434	93 050	-384	89 024
Summa	324 530	316 521	-8 009	316 791

Besökare provar på brandmannayrket med en simulerad rökdykningsövning vid TODO-mässan i Malmö.



NOT 3 SAMMANLAGD KOSTNAD FÖR DE KOMMUNALA REVISORERNAS GRANSKNING AV BOKFÖRING, DELÅRSRAPPORT OCH ÅRSREDOVISNING

	2019	2018
Förtroendevalda revisorers arvoden m.m.	31	24
Sakkunnigt biträde köp av tjänster	76	76
Summa	107	100

NOT 4 FINANSIELLA INTÄKTER

	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse 2019	Utfall 2018
Ränta på Räddningstjänsten Syds koncernkonto hos Malmö stad	0	0	0	0
Övriga bankkonton	0	0	0	0
Övriga ränteintäkter	1	2	-1	504
Räntor och aktieutdelningar m.m. avseende kortfristiga placeringar	3 180	3 360	-180	3 213
Realiserade vinster kortfristiga placeringar	396	50	346	177
Orealiserade vinster VV kortfristiga placeringar	3 336	0	3 336	275
Återföring värdering LGVP kortfristiga placeringar	1 257	0	1 257	0
Summa	8 170	3 412	4 758	4 169

NOT 5 FINANSIELLA KOSTNADER

	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse 2019	Utfall 2018
Bankavgifter	32	65	33	48
Övriga räntekostnader	45	50	5	105
Finansiell del pensionsavsättning	2 816	3 300	484	2 120
Övriga finansiella kostnader kortfristiga placeringar	0	25	25	0
Realiserade förluster kortfristiga placeringar	225	0	-225	0
Orealiserade förluster VV kortfristiga placeringar	37	0	-37	0
Värdering LGVP kortfristiga placeringar	0	0	0	1 257
Summa	3 155	3 440	285	3 530

NOT 6 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	1 822	1 579
Investeringar under året	133	243
Utrangerat under året	0	0
Utgående anskaffningsvärde	1 955	1 822
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 097	-692
Årets avskrivningar	-408	-405
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 505	-1 097
Bokfört värde immateriella anläggningstillgångar	450	725

NOT 7 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	83 149	74 931
Investeringar under året	7 867	8 222
Utrangerat under året	-9	-4
Utgående anskaffningsvärde	91 007	83 149
Ingående ackumulerade avskrivningar	-53 617	-47 031
Årets avskrivningar	-6 817	-6 590
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	9	4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-60 425	-53 617
Bokfört värde materiella anläggningstillgångar	30 582	29 532
Bokfört värde per kategori		
Maskiner och inventarier	14 995	12 767
Byggnadsinventarier	12 940	9 470
Fordon	2 314	2 704
Pågående investeringar	333	4 591
Summa bokfört värde	30 582	29 532

NOT 8 FORDRINGAR

Typ av fordran	2019	2018
Kundfordringar	5 345	5 089
Ingående mervärdesskatt skattefri verksamhet	1 762	1 822
Diverse kortfristiga fordringar	482	307
Delsumma	7 589	7 218
Förutbetalda kostnader	12 394	12 090
Upplupna intäkter	779	263
Upplupna intäkter skogsbrand 2018	0	4 500
Upplupna ränteutgifter	902	1 050
Delsumma upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	14 075	17 903
Totalt fordringar	21 664	25 121

NOT 9 KORTFRISTIGA PLACERINGAR

	2019	2018
Aktier	9 861	11 955
Aktier värdering verkligt värde (VV)	2 844	275
Bokfört värde	12 705	12 230
Marknadsvärde 31 december	12 705	12 230
Fonder	20 000	0
Fonder värdering verkligt värde (VV)	729	0
Bokfört värde	20 729	0
Marknadsvärde 31 december	20 729	0
Obligationer	58 357	58 796
Räntebevis	23 089	22 026
Värdering lägsta värdes princip (LGVP)	0	-1 257
Bokfört värde	81 446	79 565
Marknadsvärde 31 december	83 661	79 565
Totalt bokfört värde	114 880	91 795
Totalt marknadsvärde 31 december	117 095	91 795

NOT 10 KASSA OCH BANK

Typ av placering	2019	2018
Kassa	0	1
Malmö stads koncernkonto	21 191	13 697
Nordea depålikvidkonto	2 334	18 209
Totalt kassa och bank	23 525	31 907

NOT 11 AVSÄTTNINGAR AVSEENDE PENSIONER

	2019	2018
Ingående avsättning	108 378	101 282
Pensionsutbetalningar	-3 249	-3 343
Nyintjänad pension	3 647	6 959
Avsättning förtroendevalda OPF-KL	13	9
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	2 816	2 120
Förändring av särskild löneskatt	790	1 385
Övrig post	28	-34
Utgående avsättning	112 423	108 378
Aktualiseringsgrad	100 %	100 %
Överskottsfond avseende förmånsbestämd ålderspension tryggad genom försäkring	0	0

**NOT 12 LÅNGFRISTIGA SKULDER**

	2019	2018
Investeringsbidrag RC Hyllie utrustning	2 643	2 643
Avgår ackumulerad avskrivning utrustning	-2 507	-2 459
Totalt långfristig skuld	136	184

NOT 13 KORTFRISTIGA SKULDER

Typ av skuld	2019	2018
Leverantörsskulder	13 178	12 914
Utgående mervärdesskatt	550	371
Personalens källskatt	3 606	3 332
Övriga kortfristiga skulder	62	103
Delsumma	17 396	16 720
Upplupna semesterlöner	18 875	18 193
Upplupna löner och komplementsskuld	4 185	4 653
Upplupen pensionskostnad individuell del	7 397	6 900
Upplupen särskild löneskatt pensioner	2 598	2 638
Upplupna sociala avgifter enligt lag	4 176	3 900
Upplupna övriga kostnader	589	295
Förutbetalda projektbidrag "EU Blåljus"	0	123
Förutbetalda intäkter	847	904
Delsumma upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	38 667	37 606
Totalt kortfristiga skulder	56 063	54 326

REVISIONSBERÄTTELSE



REVISIONEN

Till Kommunfullmäktige i Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2019

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Syd, har granskat den verksamhet som bedrivits av direktionen.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Den ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att direktionen i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, liksom att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi **tillstyrker** att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma. Vi **tillstyrker** att direktionens årsredovisning för 2019 godkänns.

Lund den 31 mars 2020

Berit Sjövall

Birgitta Kuylenstierna Nadel

Marie Granlund

Gunnar Rune

Lars Karlsson

John-Axel Persson

Till revisionsberättelsen hör de sakkunnigas rapporter som avlämnats:

Granskning av bokslut och årsredovisning 2019

Granskning av delårsrapport per 2019-08-31

FÖRBUNDS DIREKTIONEN VID RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD



Direktionen är förbundets politiska, beslutande organ som väljs på en mandatperiod om fyra år räknat från och med 1 januari året efter ordinarie riksdagsvalår. Direktionen består av tio ledamöter och tio ersättare

- Malmö stad utser fem ledamöter och fem ersättare
- Lunds kommun utser två ledamöter och två ersättare
- Eslövs kommun, Kävlinge kommun och Burlövs kommun utser vardera en ledamot och en ersättare

Direktionens ordinarie ledamöter

Susanne Jönsson, ordförande (S) Malmö
Louise Rehn Winsborg, vice ordförande (M) Lund
Tony Hansson, 2:e vice ordförande (S) Eslöv
Anders Lindvall (M) Kävlinge
Mats Lithner (L) Burlöv
Björn Gudmundsson (S) Malmö
Anna-Karin Bengtsson (S) Malmö
Lilian Gerleman (M) Malmö
Rickard Åhman-Persson (SD) Malmö
Fanny Johansson (S) Lund

Direktionens arbetsutskott består av fem ordinarie ledamöter ur direktionen, en från varje medlemskommun. Arbetsutskottets uppgift är bland annat att bereda de ärenden som ska beslutas i direktionen, samt att fatta vissa beslut om exempelvis viten.

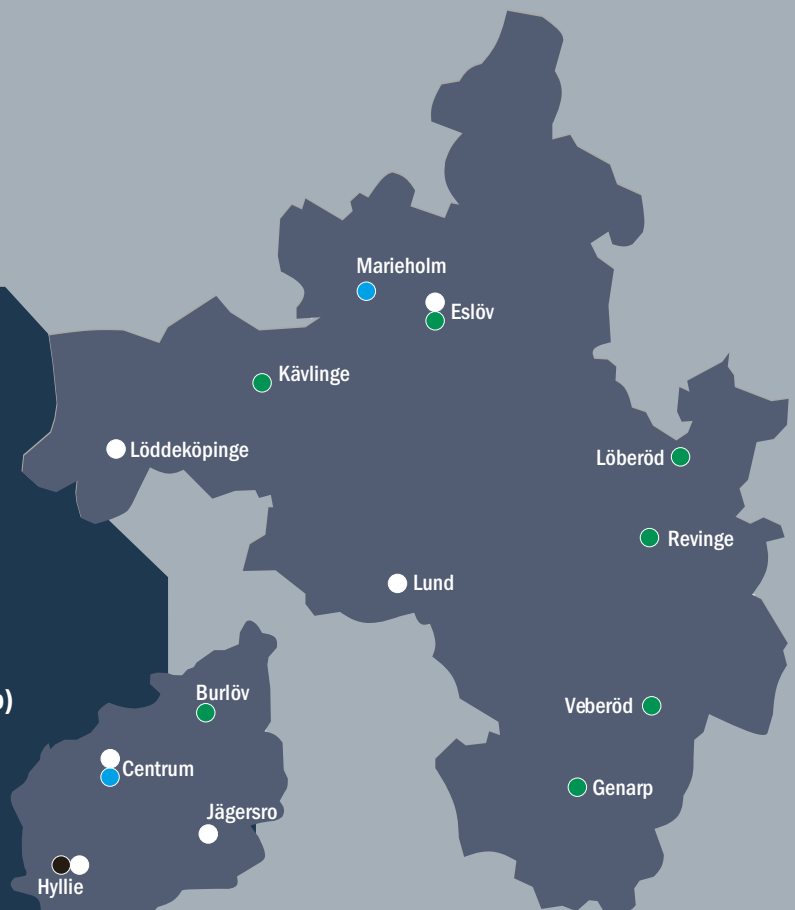
Direktionens ersättare

Harris Cheema (S) Malmö
Birgit Hansson (S) Malmö
Sven Erik Rasmusson (S) Malmö
Anton Sauer (C) Malmö
Nima Gholam Ali Pour (SD) Malmö
Christoffer Karlsson (L) Lund
Ulf Nymark (MP) Lund
Leif Westin (M) Burlöv
Jörgen Andersson (M) Eslöv
Larserik Johansson (S) Kävlinge

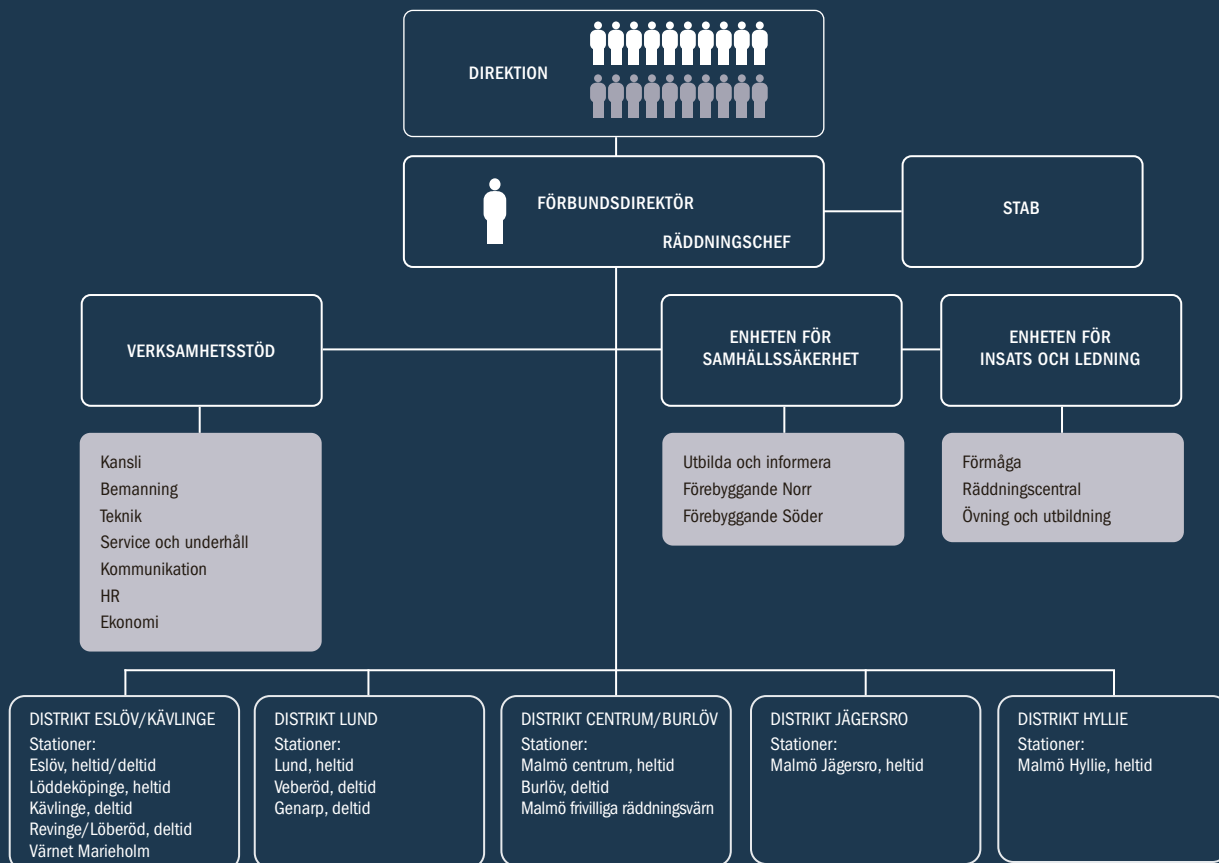
VÅRA MEDLEMSKOMMUNER

- Burlöv
- Eslöv
- Kävlinge
- Lund
- Malmö

- Heltidsstationer
- RiB, deltidsstation (Räddningspersonal i beredskap)
- Räddningsvärn
- RC Syd (Räddningscentral område Syd)



ORGANISATION



POSTADRESS

Räddningstjänsten Syd
Box 4434
203 15 Malmö

TELEFON

046-540 46 00

E-POST

info@rsyd.se

FÖLJ OSS GÄRNA PÅ

www.rsyd.se

www.facebook.com/rtjsyd

twitter.com/rtjsyd

twitter.com/rc_syd

instagram.com/rtjsyd

linkedin.com/company/r-ddningstj-nsten-syd



VI GÅR FÖRE I UTVECKLINGEN MOT ETT OLYCKSFRITT SAMHÄLLE