

RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD

# ÅRSREDOVISNING

# 2016



# ÅRSREKVISIT

Räddningstjänsten Syd på två minuter	4
Direktionens ordförande och förbundsdirektören har ordet	6
Resultatöversikt effektmål 2016	8
Stödjande mål	16
Utvecklingsuppdag	24
Femårsöversikt 2012-2016	26
Ekonomisk måluppfyllelse	27
Ekonomisk översikt	28
Resultaträkning	31
Balansräkning	32
Kassaflödesanalys	33
Redovisningsprinciper	34
Noter	35
Revisionsberättelse	39
Förbundsdirektionen vid Räddningstjänsten Syd	40
Organisation	41





# RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD PÅ TVÅ MINUTER

Räddningstjänsten Syd är ett räddningstjänstförbund för kommunerna Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö.

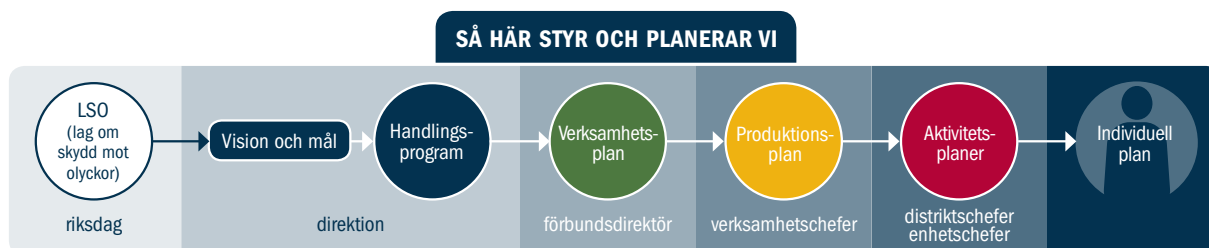
Vårt uppdrag är att förebygga olyckor och att snabbt och effektivt genomföra räddningsinsatser av olika slag. Dygnet runt tar vi oss an bränder, drunkningar och trafikolyckor, och vi agerar vid stormskador, ras, kemolyckor och farliga utsläpp. Vi arbetar också med samhällsplanering, organtransporter, tillsyn av brandskydd och utfärdar tillstånd för brandfarliga och explosiva varor.

Vi stödjer den enskilde att ta sitt ansvar för liv och säkerhet genom utbildning, information och rådgivning till allmänheten, organisationer och näringsliv. Vi samverkar med flera andra aktörer. Tillsammans gör vi skillnad för att skapa medveten trygghet.

## Så planerar vi

För varje mandatperiod beslutar direktionen om ett handlingsprogram som är vårt övergripande styrdokument. Detta utgår ifrån både lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och medlemskommunernas uppdrag och ligger till grund för hela verksamheten. I handlingsprogrammet beskriver vi riskbilden i vårt geografiska område, vår förmåga och vår utvecklingsinriktning.

Med handlingsprogrammet som utgångspunkt gör vi varje år en verksamhetsplan. Planen beskriver uppdrag, strategier, resurser och mål för det aktuella året och hur förbundet ska uppfylla dem. All daglig verksamhet beskrivs sedan i produktionsplan och aktivitetsplaner.



## Vårt uppdrag

Vårt uppdrag är att stödja, rädda och utveckla. En effektiv olyckshantering är en del av välfärdssystemet, nu och i framtiden. Kvinnor och mäns, flickor och pojkars självklara rätt till trygghet och säkerhet är grundläggande i en demokrati. Det är dessa individer som både drabbas av och orsakar olyckor. Individer som vi ska kunna möta före, under och efter en olycka.



### STÖDJA

Den bästa olyckan är den som aldrig händer. Därför stödjer vi den enskilde genom att aktivt dela med oss av vår erfarenhet och kunskap om hur man förhindrar olyckor och agerar om de ändå inträffar. Detta är en förutsättning för att den enskilde ska kunna ta sitt ansvar för liv och säkerhet.

Vi samverkar med en lång rad andra aktörer. Tillsammans kan vi göra skillnad för att skapa medveten trygghet.



### RÄDDA

Om olyckan ändå är framme är Räddningstjänsten Syd där för att rädda dem som är i nöd. Vi agerar snabbt, säkert och effektivt för att lösa den akuta situationen.

Efter varje sådan insats finns också lärdomar att dra för att förbättra våra metoder. Här ska både vi, den enskilde och omgivningen få fullt utbyte av vår professionella kompetens.



### UTVECKLA

Räddningstjänsten Syd vill utmana etablerade sanningar och vara banbrytare i utvecklingen mot ett säkrare samhälle.

Det gör vi genom att ständigt förbättra vår verksamhet. Vi utvecklar såväl våra räddningsinsatser som det förebyggande arbetet och förnyar vår roll i ett samhälle i förändring. Detta kan vi bara åstadkomma i samarbete med andra.

## Vår vision

Visionen för Räddningstjänsten Syd är **Ett olycksfritt samhälle**. Med den gör vi ett tydligt ställningstagande om att vi arbetar för en nollvision.

Visionen blir konkret i våra effektmål, de mål som beskriver vilken effekt vår verksamhet ska ha i samhället – hos den enskilde. Den nytta vi ska göra.

**Våra effektmål för 2016–2019** strävar mot visionen och är mätbara:



### ÖKAD TRYGGHET

Tryggheten vad avser olyckor ska kontinuerligt öka.



### FÄRRE OLYCKOR

Antalet bränder och andra olyckor ska minska.



### ÖKAD KUNSKAP

Allas förmåga att förebygga och hantera olyckor ska öka.



### SNABBARE & EFFEKTIVARE

Följderna av inträffade olyckor ska minska genom snabba ingripanden och effektiva insatser.

## Våra stödande målområden

**Mångfald och jämställdhet | Säkerhet | Kvalitet  
Kompetens | Hälsa och arbetsmiljö | Miljö  
Kommunikation och varumärke**

## FÖRBUNDSDIREKTÖREN 2016 HAR ORDET TIO ÅR AV UTVECKLING, FÖRNYELSE OCH RESULTAT

För tio år sedan var jag på ett uppdrag för FN i Pakistan när telefonen ringde. Uppringaren kom från en rekryteringsfirma, som fått i uppdrag att hitta en förbundsdirektör till det räddningstjänstförbund som precis hade bildats i sydvästra Skåne. Jag hade inte sökt det.

”Varför inte?” undrade rekryteraren.

”Nja, vi är faktiskt många som har undrat vem som ska ta det. Vem som än gör det kommer att åka ut igen ganska omgående.”

Men nog var jag lite nyfiken ändå. För vad är det som alltid har triggat mig? Jo, utveckling, förnyelse, att nå resultat och att få vara med och påverka. Och för att göra en lång historia kort så antog jag utmaningen – efter att ha träffat politikerna och försäkrat mig om att de var beredda att backa upp mig i mitt uppdrag: att utveckla Räddningstjänsten Syd med fokus på förebyggande arbete.

### Framgångsrikt förebyggande

En av de viktigaste utgångspunkterna från start var att det brann för mycket, framför allt i Malmö och framför allt i bostäder. Detta har vi nu under lång tid försökt möta genom förebyggande arbete, ofta genom hembesök, ofta hos de mest riskutsatta. Resultatet är att bostadsbränderna inom vårt område har minskat och att vi i dag bara har en tredjedel så många dödsbränder som i landet i genomsnittet.

Under min tid har vi också mött stenkastning, hot, våld och kaos. Det borde vi ha varit mer förberedda på genom utvecklingen i andra länder, men vår förmåga till omvärldsbevakning var kanske inte så bra då. Så småningom har vi ändå lyckats hantera problemen genom att bli bättre på att förstå hur människor fungerar, att kommunicera med dem, finnas där och bygga relationer – och vi har alltså gjort det bland annat genom att försöka förebygga bostadsbränder.

### Från stridsfrågor till självklarheter

Detta förebyggande arbete skulle vi utföra på dagarna, i samma områden där det kastades sten och brann och var förfärligt på nätterna och med samma personal. Självklart var detta inte helt lätt att mobilisera internt, men så småningom blev det självklart att de vi mötte på dagarna inte var stenkastarna utan de som ville att vi skulle komma när det brann. Med tiden gav denna verksamhet på dagarna



effekt också på nätterna, och idag möter vi i syd sällan stenkastning eller hot mot vår personal.

Och så har vi satsat på mångfald och jämställdhet. Vi har arbetat hårt med att utveckla förutsättningarna för att bredda rekryteringsbasen. Ibland har det varit tufft att övertyga alla om att även kvinnor kan vara brandmän, men idag är det helt självklart.

### Allt hör ihop

Jag var ända från början övertygad om de enskilda delarna i detta arbete. Vad jag däremot inte såg då var att de hänger ihop. Att vi har kunnat lyckas med det förebyggande arbetet och komma nära människorna beror ju faktiskt på att vi har medarbetare av olika kön och med olika språk, med olika bakgrunder och olika sätt att nå människor.

Naturligtvis borde det ha varit självklart från början.

Framöver tror jag att vi ännu mer behöver se oss som en organisation som jobbar med kommunernas trygghets- och säkerhetsfrågor – inklusive social trygghet. Här har räddningstjänsten ett utrymme där vi kan utnyttja vårt stora förtroendekapital och bidra till att skapa trygghet och lugn även utanför vår egen kärnverksamhet.

PER WIDLUNDH  
förbundsdirektör

## DIREKTIONENS ORDFÖRANDE HAR ORDET MED NY KRAFT MOT SAMMA MÅL

2016 inleddes med förbundets årliga medarbetardagar där, som brukligt, även en politisk representant från arbetsutskottet deltog. Medarbetarna fick under dessa dagar ta del av det nya handlingsprogrammet, verksamhets- och produktionsplanerna och fick i grupper reflektera över hur dessa påverkar det dagliga arbetet. För vår räddningspersonal i beredskap (RiB) anordnade vi RiB-dagar, också där deltog politiker. I mars arrangerade vi en lärandekonferens för att presentera projektet *En brandstation för alla* och sprida erfarenheter från det. Det blev ett mycket lyckat evenemang med 265 deltagare från hela Sverige.

De händelser som stack ut under året var framför allt bilbränderna i Malmö under sommaren och hösten. De innebar en hög belastning i förbundet, som dock klarade dem med egna resurser. Situationen bevakades dygnet runt och i samverkan med polisen, Malmö stad, fastighetsägare och flera andra. Även nyårsnatten blev stökig och hektisk för delar av vår operativa personal. I övrigt har vi sluppit katastrofer och stora olyckor.

### Rekrytering av ny förbundsrektor

Direktionen har under året arbetat mycket med rekrytering av en ny förbundsrektor. Det var en noggrann process där representanter från alla våra fem medlemskommuner, liksom ledningsgrupp och fackliga organisationer, var involverade. Vi ville ha med alla på resan, och innan vi utlyste tjänsten gjorde vi därför befattningsbeskrivningen tillsammans. Det innebar att när vi väl närmade oss beslut så var urvalskriterierna väl förankrade i organisationen. Valet av Linda Kazmierczak som ny förbundsrektor kunde sedan tas i direktionen.

Den nya förbundsrektören har fått sin erfarenhet av blåljusorganisationer genom drygt åtta år som beredskapsrektor i Kronobergs län. Kombinationen av handlingskraft, engagemang och förmåga att lyssna av olika åsikter innan hon fattar beslut var avgörande faktorer i beslutet. Nu ska Linda Kazmierczak driva arbetet med handlingsprogrammet. Kanske skruva på ett och annat, men i allt väsentligt är riktningen klar. I samband med att Linda Kazmierczak tillträdde som förbundsrektor utsågs operativ chef Martin Gertsson till räddningschef i förbundet.



### Tio år av modigt och konsekvent arbete

Linda Kazmierczak ersatte Per Widlundh, som avgick som förbundsrektor i mitten av januari i år. Hans tio år på posten har naturligtvis präglat organisationen. Inte minst genom hans mod att driva utvecklingsfrågor i organisationen, vilket idag har tagit oss långt exempelvis när det gäller mångfalds- och jämställdhetsarbetet samt det förebyggande arbetet. Alla tre är faktorer som har varit viktiga för vårt framgångsrika arbete med att minska antalet bostadsbränder.

Andra viktiga insatser under Pers tid som förbundsrektor är införandet av en befälsskola, ett gediget kvalitetssystem, ett chefs- och ledarprogram samt ett tydligt varumärkesarbete.

Jag vill tacka direktionen och medarbetarna i förbundet för ett stort engagemang och gott samarbete under året, det är en förmån att få vara ordförande här!

Susanne Jönsson

SUSANNE JÖNSSON  
direktionens ordförande

# RESULTATÖVERSIKT EFFEKTMÅL 2016

## EFFEKTMÅL 1 ÖKAD TRYGGHET

**Tryggheten vad avser olyckor ska kontinuerligt öka för kvinnor och män, flickor och pojkar som bor, vistas eller färdas i våra medlemskommuner.**

Genom att arbeta nära och tillsammans med alla vi är till för kan vi nå längre för att öka tryggheten i våra kommuner. Både vad gäller att förebygga och kunna hantera olyckor, men också den sociala tryggheten. Under 2016 har vi fortsatt samverka i *Örat mot marken* – veckovisa avstämningsmöten med kommun, stadsområde och polis med flera – i Burlöv, Eslöv och flera stadsområden i Malmö. Dessa var särskilt viktiga i samband med sommarens och höstens många bilbränder för att kunna jobba med situationen, samordnat och på bred front.

Den upplevda tryggheten är större, det visar en boendeundersökning som vi genomfört i området Herrgården i Malmö. Undersökningen visar också att de boende har tagit till sig vår information om vikten av brandvarnare och att de känner sig tryggare i hur de ska agera vid och förebygga bränder i bostäder.

### Räddningstjänsten i samarbete med kidsen

Räddningstjänsten i samarbete med kidsen, *RISK*, har nu varit igång i sex år, och under hösten startade en ny grupp



Våra medarbetare Nikola Obradovic och Attila Jensen deltar i samtal på Regeringskansliet om hot och våld med inrikesminister Anders Ygeman.

högstadiееlever från fem olika malmöskolor. I takt med att flickor ansluter utvecklas konceptet vidare också genom kvinnliga handledare. RISK har uppmärksammats nationellt när vi tillsammans med Sveriges övriga blåljusmyndigheter bjöds in av inrikesminister Anders Ygeman till samtal om förebyggande arbete med social trygghet. Vi har också berättat om RISK på konferensen "Skolan brinner" och på Länsstyrelsen i Kalmars årliga beredskapsdag. Under vintern beviljades RISK bidrag från BRÅ (Brottsförebyggande rådet) till en genomgripande utvärdering under ledning av forskare vid Malmö Högskola.

### #Ovtillsammans

Under benämningen *#ovtillsammans* drogs ett nytt samarbete igång mellan oss, polisen, Oxievångsskolan, Malmö FF och stadsområdesförvaltning Söder i Malmö. Syftet är att främja relationerna mellan elever och deltagande organisationer som kan vara goda samhällsförebilder så att eleverna når ökad förståelse och insikt i de olika verksamheterna. Vi medverkar genom att vi leder teorilektioner i brand-, olyckskunskap och sjukvård, och vi jobbar med värdegrundsfrågor och ger insikt i vår verksamhet.

### Utbilda en hel by

Satsningen *Vi utbildar en hel by* har sedan premiäråret 2011 utvecklats och kan nu genomföras även i enskilda stadsdelar/områden. Under 2016 utbildade vi Dalby och Tygelsjö. I Dalby pågick utbildning av skolelever under flera dagar och vi passade på att prova våra nya utbildningskoncept för förskola och årskurs 5 (läs mer om utbildningskoncepten på sidan 13). På Skrylleängskolan testade vi även ett upplägg där eleverna gick runt till olika temastationer och fick öva med oss, polisen och Svenska livräddningssällskapet (SLS), inom såväl brandsäkerhet, hjärt- lungräddning (HLR), vattensäkerhet och trafiksäkerhet. I Dalby gjorde vi också extra hembesök och höll anpassad brandskyddsinformation för seniorer. Veckan avslutades som brukligt med ett stort trygghetsevent där flera andra aktörer deltog och dalbyborna kunde testa allehanda aktiviteter.

I Tygelsjö satsade vi under ett par dygn med särskilda





ÖKAD TRYGGHET

hembesök i radhus, utbildning av förskolebarn och elever i årskurs 5, brandskyddsinformation för seniorer och utbildning av all personal på Pilbäckskolan i HLR med hjärtstartare. Vi medverkade också på Villaägarnas dag och hade HLR-kurs med hjärtstartare och andra prova på-aktiviteter.

2017 kommer vi att utbilda stadsdelen Möllevången i Malmö.

### Människan bakom uniformen

Vårt engagemang fortsätter i *Människan bakom uniformen* (MBU) tillsammans med Eslövs kommun, socialförvaltningen, polisen, ambulanssjukvården och väktare. Under 2016 genomfördes programmet för den sjunde kullen ungdomar mellan 14 och 18 år sedan starten 2011. Vårens träffar hölls tematiskt hos respektive yrkesgrupp för att stärka ungdomars kunskaper och relationer i de olika utövarnas yrkesroller. Detta sker genom lärande i olika utmanande situationer för att kunna möta och agera i krissituationer. Hösten fokuserades på samverkan och utveckling av ambassadörskapet, något som tar större del av verksamheten och som aktiverar tidigare MBU-ungdomar som fortsätter engagera sig i olika samhällsätåganden.

I början av oktober stod Eslöv värdar för en nationell nätverksträff för MBU. Tioalet gästade MBU-föreningar, främst från södra Sverige, träffades för att lyfta aktuella frågor och fokusera kring utvecklingen av MBU samt kommande engagemang i ungdomars ambassadörskap.

### Hemmaträffar

Hemmaträffar startade som ett samarbetsprojekt i Herrgården i Malmö, tillsammans med polisen och Malmö stad under hösten 2014. Vid hemmaträffar möter vi vissa målgrupper i hemmiljö för att prata om brandskydd och trygghet i hemmet. Under 2016 övergick hemmaträffar från en pilotfas till en etablerad verksamhet inramad av en konceptbeskrivning. Kontaktpersoner har utsetts på alla våra distrikt så att vi kan erbjuda hemmaträffar till alla medlemskommuner. Nästa steg för att kvalitetssäkra hemmaträffarna är att utbilda särskilda instruktörer på varje distrikt.

## EN REKTOR I MALMÖ SKRIVER OM HOPP

Under hela förra året hade vi återkommande incidenter på skolan: någon satte eld på en papperskorg, någon kastade in ett brinnande föremål, någon avfyra de en raket i matsalen ... och vid tröttsamt många tillfällen utlöstes brandvarnaren så att vi fick utrymma lokalerna. Varje gång fanns det en grupp som alltid var i närheten och som sågs springa därifrån.

Vad som oroar mig personligen, är att dessa elever är i en brytningsperiod och riskerar att hamna snett. De tycker att skolan är viktig men har också dåligt självförtroende och hamnar ofta i konflikter. Därför är upplägget med RISK så bra för dem. De vet att ni kommer tillbaka och att nya aktiviteter väntar. De har varit väldigt positiva till träffarna och om era killar någon gång varit så mycket som fem minuter sena så har de stått och stampat otåligt. Vi kan se att de verkligen försöker göra rätt, de erkänner oftare när de gör fel och de ber om ursäkt, vilket de aldrig gjorde innan.

Sedan de började på RISK har vi dessutom bara haft en enda brandincident, och för första gången på evigheter avfyra inte en enda raket efter nyår. De är uppenbart stolta över att delta i RISK och berättar gärna vad de varit med om. De har inte alltid koll på vad vi ska göra i skolan, men de har stenkoll på när det är RISK och vilka aktiviteter som står på programmet. De är nästan alltid sena till skolan, men aldrig till RISK.

Tack för ert engagemang!



## INDIKATORER

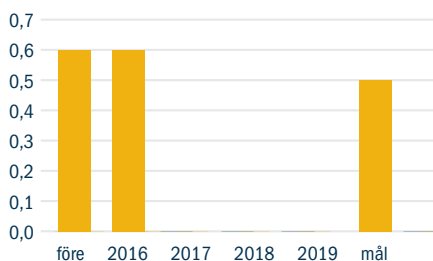
Med vår information ska individen känna ökad trygghet (8,7 av 10)

När olycka har hänt ska den drabbade känna trygghet

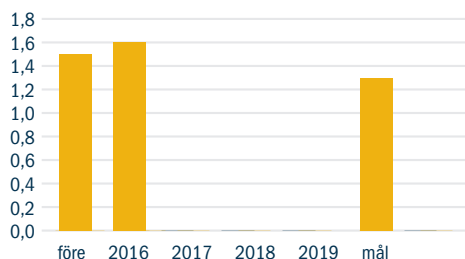
NKI

## ANTAL HÄNDELSER per 1 000 invånare

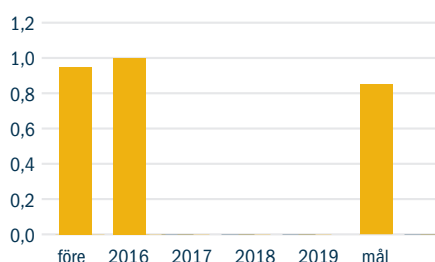
### Bostadsbränder ska minska med 15 %



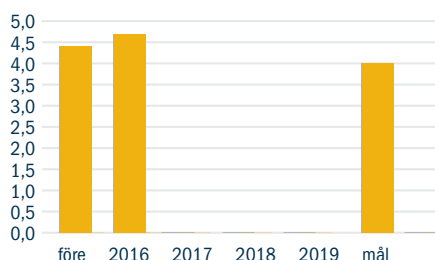
### Bränder ej i byggnad ska minska med 10 %



### Brand i byggnad ska minska med 10 %



### Olyckor ska minska med 10 %



## EFFEKT MÅL 2 FÄRRE OLYCKOR

### Antalet bränder och andra olyckor ska minska i medlemskommunerna.

#### Brand i bostad – hur minskar vi dem?

Vi arbetar vidare för att minska antalet bostadsbränder och konsekvenserna av dessa. Fokus under 2016 har varit att tydligare sy ihop arbetet på våra olika distrikt och hitta samverkanspunkter mellan våra olika processer. Ett exempel på detta är att vi tydligare använder våra hembesöksresultat vid kommunikation och tillsyn med fastighetsägare.

Vi fortsätter också med våra regelbundna och kostnadsfria hembesök där vi informerar om brandskydd i hemmet, och sedan starten 2010 är vi nu uppe i runt 75 000 besök. Alla medarbete som genomför hembesök har utbildats i metodutvecklingen Hembesök 2.0 som blev klar 2015. Utbildningen för medarbetarna innebär att vi får en högre kvalitet i vårt möte med medborgarna, men också i vår planering och uppföljning av hembesöken. Vi inväntar nu bara vårt teknikstöd, som ännu inte är helt färdigutvecklat, för att Hembesök 2.0 ska kunna implementeras fullt ut i verksamheten.

#### Anpassade koncept för olika målgrupper

Vi har under året utvecklat fler målgruppsanpassade koncept. Förutom våra anpassade hembesök för personer som har behov av ett stärkt individanpassat brandskydd, har vi även en väl beskriven metodik vid hembesök i studentkorridorer, i radhus och vid hemmaträffar.

Överlag får vi många förfrågningar från andra organisationer och räddningstjänster i Sverige som vill ta del av vårt brand i bostadsarbete. Tillsammans med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Brandskyddsföreningen Skåne genomförde vi under året en inspirationsdag för räddningstjänsterna i Skåne där vi berättade om vår hembesöksmetodik. Även räddningstjänster och lokala brandskyddsföreningar från andra delar av landet fanns på plats denna dag. Vi är även en naturlig del i socionomprogrammet där vi informerar om brandskydd och riskutsatta, samverkan mellan olika aktörer med mera. Det känns fantastiskt att vi kan dela med oss av våra erfarenheter för att hjälpa andra att komma igång med sitt arbete.

#### Brand i skola

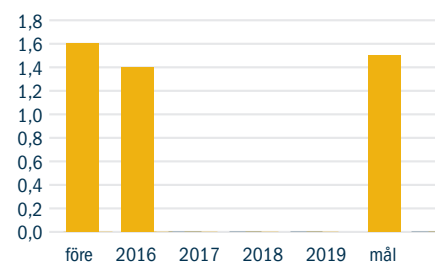
Under 2015 såg vi en ökning av antalet skolrelaterade bränder och vi kan se att dessa minskar något under 2016,



FÄRRE OLYCKOR

## ANTAL HÄNDELSER per 1 000 invånare

### Trafikolyckor ska minska med 5 %



### ANTAL SKOLBRÄNDER PER ÅR

	Brand i byggnad	Brand ej i byggnad
<b>2016</b>	43	62
2015	51	71
2014	37	41
2013	16	31
2012	41	25

men ligger fortsatt på en relativt hög nivå i jämförelse med tidigare år. Tyvärr ser vi en ökning av skolrelaterade bränder i Burlöv både när det gäller bränder i skolbyggnaden samt ute på gården. För att minska dessa bränder samverkar vi med Burlövs kommun.

Vi skickar kontinuerligt ut information till skolor i våra medlemskommuner i samband med skollov, där vi bland annat rekommenderar att brännbart material inte ska förvaras på skolgården. Ett extra utskick gjordes även till skolor i Malmö under augusti månad i samband med vågen av bilbränder, för att försäkra oss att skolorna minimerade risken att drabbas av en brand. Vi jobbar även med att öka medvetenheten på skolor där vi har incidenter.

### Vattensäkerhet

Färre ska drunkna i våra kommuner och under våren arbetade vi med ett koncept för vattensäkerhet, som handlar om att känna trygghet vid vatten. Det kan vara vid badplatser i sjöar eller hav, såväl som vid pooler eller vattendammar i anslutning till hemmet. Med grundbudskapet att okunskap är farlig, inte vatten, lanserades konceptet i sommarens kampanj *Simma lugnt*. Kampanjen byggde på närvaro och prova på-aktiviteter på stränder och badplatser. Vi anpassade våra budskap efter olika målgrupper och översatte informationsmaterial till flera språk. Malmö stad hjälpte till att skylta upp på bland annat olika reklamplatser i Malmö.

Vattensäkerhetskonceptet spreds vidare genom arbetsgruppen Skåne, där alla räddningstjänster i Skåne finns representerade, med gemensamma budskap i radio, på film och i informationsblad.

### Trafiksäkerhet

Under året har antalet trafikolyckor i vårt område minskat och det är framförallt i Malmö och Kävlinge som vi ser denna nedgång. Kopplat till detta ser vi även att antalet skadade och omkomna i trafiken minskar. Vi har påbörjat ett analysarbete inom trafikområdet och träffat några medlemskommuner och fört en dialog kring olyckorna och hur vi tillsammans kan arbeta vidare med detta område under 2017.

## EFFEKTMÅL 3 ÖKAD KUNSKAP

**Alla människors förmåga, oavsett kön, ålder, etnicitet etc. att förebygga och hantera olyckor ska fortlöpande öka.**

### Tillsyn

Årets tillsynsbesök resulterade i ett flertal tjänsteanteckningar, föreläggande och förbud och trenden fortsätter med ökande antal förelägganden och förbud gentemot tidigare år. Våra tillsyner på studentnationerna i Lund har varit särskilt uppmärksammade, framför allt i media. Dessa tillsyner resulterade i att flera nationer numera har eller kommer att få ett brandskydd som är betydligt bättre än tidigare, i synnerhet när det gäller utrymnings säkerheten. Även förskoleverksamheten i våra medlemskommuner har fått besök av oss genom



En brandutredares vardag, utredning efter en brand.

tillsyner. Ett flertal förskolor har förelagts om åtgärder för att höja säkerheten, och vi fattade beslut om att stänga en verksamhet i Malmö på grund av avsaknad av utrymningsvägar. Förskoleförvaltningen i Malmö hittade dock en snabb och smidig lösning för denna.

Vi har genomfört tillsyn på farlig verksamhet på fyra anläggningar i oljehamnen i Malmö. Arbetet med dessa anläggningar har lett till säkerhetshöjande investeringar i mångmiljonklassen.

Under året har vi förändrat delar av vårt arbetssätt och skapat så kallade tillsynsteam där flera tillsynsförare ingår i ett team som fokuserar på ett specifikt tillsynsområde. Detta ska bidra till att vi får ett större kunnande, bättre kommunikation och en mer likvärdig bedömning av brandskyddet. Det finns team för följande områden; boendeformer, vårdanläggningar, skolor, publika lokaler och industri.

Tillsyn finns även med som ett av våra utvecklingsuppdrag, där vi tittar på hur vi kan förbättra vår tillsynsverksamhet ytterligare. Läs mer om det på sidan 24.

### Brandens omfattning ska minska över tid

Vi vill på sikt att fler bränder ska vara begränsade till startutrymmet och för att nå dit jobbar vi med information om hur man begränsar branden samt att vi agerar stödande när man larmar. Det vi bland annat informerar om är att många små bränder kan släckas av personer på plats och om man inte kan släcka är det bra att stänga dörrar när man lämnar sin bostad för att begränsa brandens spridning till andra rum eller närliggande bostäder.

### Nå riskgrupper

Under året har vi jobbat vidare med att målgruppsanpassa våra metoder och budskap. En målgrupp som vi har satsat särskilt på är unga vuxna och studenter, som vi har mött i olika sammanhang. I Lund har vi gjort hembesök i studentkorridorer enligt ett särskilt framtaget koncept, samt utbildat personer som arbetar på de olika nationerna i brandsäkerhet. Dessutom har olika informationsaktiviteter genomförts, bland annat gentemot de internationella



ÖKAD KUNSKAP

studenterna. Totalt har vi under året träffat över 3 000 studenter vid olika informationstillfällen. Studentkonceptet ska nu spridas vidare till Malmö, genom en särskild arbetsgrupp med representanter från våra malmödistrikt. De har påbörjat en kartläggning av målgruppen studenter i Malmö och kommer under 2017 att planera in olika informationsaktiviteter.

Under året har vi även haft andra riktade aktiviteter för att nå riskgrupper, såsom målgruppsanpassade hembesök gentemot seniorer samt deltagit vid seniormässan och FN:s internationella äldredag.

### Utbildning till barn och unga

En av våra prioriterade målgrupper är barn och unga. Efter att vi under föregående handlingsprogramsperiod genomfört ett utvecklingsuppdrag om Barn och unga, har det under 2016 varit dags att realisera idén om att möta de yngre barnen oftare. Vi hoppas att de yngre barnens påverkan på sin omgivning ska öka kraften i att prata brandskydd i hemmet och skolan. Vi tror också att det är viktigt att vi som organisation har en återkommande relation med målgruppen under skolgången. Kanske kan vi också locka någon att välja oss som sin framtida arbetsplats.

2016 resulterade i framtagandet av koncept för årskurs 5 och för förskola, som vi under året har testat på skolor i våra medlemskommuner. Vi har utrustat alla våra stationer med kompletta barn och unga-väskor med material, vi har informerat stora delar av våra medarbetare om koncepten och är nu snart redo att komma igång i alla våra fem medlemskommuner. Målet är att vi under 2017 ska vara igång med skolutbildning i alla våra medlemskommuner.

### Utredning och lärande

Det utredningsarbete som görs har som syfte att stödja ett lärande inom vår organisation men även till andra aktörer. Det är stor efterfrågan från externa aktörer om att få tillgång till våra utredningar och flertalet av dessa utredningar gäller bostadsbränder. Även forskningsfinansierade bostadsbrandsprojekt tar del av informationen och använder den i sin forskning.

### MYNDIGHETSUTÖVNING

	2016	2015
Tillsyner LSO	1 179	1 105
Föreläggande LSO	122	114
Förbud LSO	18	22
Vitesföreläggande LSO	5	10

I tabellen redovisas endast siffror avseende LSO.

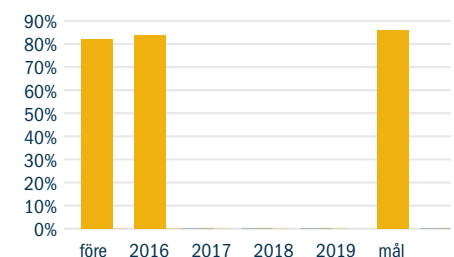
### UTREDNINGAR

	2016	2015
Förundersökningar	133	138
Sakkunnigutlåtande	46	60
Insatsutvärderingar	3	1
Uppföljning efter brand i bostad	243	195
Arbetsmiljöutredningar	2	2

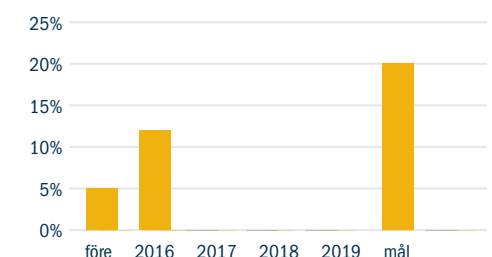
### UTBILDADE OCH INFORMERADE

	Totalt antal	Varav hembesök
2016	63 643	10 752
2015	54 205	13 524
2014	59 637	14 803
2013	59 216	18 862
2012	60 554	17 780

### Brandens omfattning ska minska över tid



### Vi ska nå riskgrupper och anpassa vårt budskap



## EFFEKTMÅL 4 SNABBARE OCH EFFEKTIVARE

**Konsekvenserna av inträffade olyckor ska minska genom ett snabbt ingripande och effektiva skadeavhjälpande insatser.**

### Särskilda insatser

I maj inträffade en brand i ett större hotell i Malmö. Flertalet resurser sattes in och släckningsarbete pågick samtidigt både invändigt som utvändigt. Släckningsarbetet gick bra och stora delar av hotellet kunde räddas, trots detta blev rökskadorna stora och över 100 gäster blev evakuerade.

Under sommaren och tidig höst drabbades Malmö av en våg av bilbränder och andra bränder i det fria. När det var som mest intensivt inträffade ett 15-tal bränder i fordon per natt. Även övriga medlemskommuner fick se en ökning av denna typ av händelser men i betydligt lägre omfattning. I Eslöv såg vi även en ökning av anlagda bränder i övergivna byggnader och särskilda insatser sattes in, samverkan med kommun och andra myndigheter intensifierades och beredskapen sågs över för att kunna möta det ökade antalet insatser.

För att förbättra stödet till den som drabbats av en olycka och för att stärka ledningsförmågan har bemanningen utökats och larmbefäl finns numera i tjänst dygnet runt. Den ökade ledningsförmågan kom väl till pass när vi under hösten drabbades av flera stormar med stor påverkan på våra medlemskommuner i form av nederbörd, nedfallande föremål och högt vattenstånd. Flera samtidiga händelser kan nu prioriteras och vi kan säkerställa att hjälpen kommer fram där den behövs som mest.

Påven besökte Lund och Malmö under hösten, ett stort

arrangemang med en oklar riskbild. Besöket krävde en särskild planering och förstärkning av vår beredskap. Under själva besöket var ett 50-tal brandmän, befäl och andra personer engagerade för att säkerheten för arrangemanget och beredskapen för händelser skulle fungera på ett bra sätt. Tillsammans med kommunerna och andra myndigheter bidrog vi till att det blev ett mycket bra besök utan att några allvarliga händelser inträffade.

Nyårsveckan och nyårsnatten blev en ovanligt hektisk period. Vi fick en ökning av brand i det fria och det var flera tillbud med fyrverkerier. Vid några händelser sköts fyrverkerier mot vår personal och fordon och insatsmetodikerna fick förändras för att skapa en bra arbetsmiljö. Nyårsnatten drabbades Malmö stad och delar av Burlöv av ett omfattande strömavbrott. Strömavbrottet var kort, men på grund av tidpunkten orsakade det flertalet automatiska brandlarm och larm om personer som fastnat i hiss.

### Ökad förmåga

Utöver utökningen av larmbefäl har den operativa förmågan stärkts ytterligare inom flera områden.

- På vår deltidstation i Kävlinge har en s.k. FIP-enhet (första insatsperson) invigts och medborgarna i Kävlinge kan nu få snabbare hjälp i samband med olyckor. Styrkeledaren som har som har Fip-enheten med sig till hemmet/arbetsplatsen har möjlighet att snabbt



Värnet fyller på våra depåer under påvebesöket.



Invigning av Fip-enheten på deltidstationen i Kävlinge.



SNABBARE & EFFEKTIVARE

kunna göra en första insats tills dess att förstärkning kommer från stationen.

- Under året har den nya drönaren, en flygande kamera, använts vid ett flertal tillfällen för att snabbt skapa överblick vid svåröverskådliga situationer. Det har handlat om bränder, utsläpp av farliga ämnen, druckningstillbud och befarade personer på spårområde. Drönaren finns placerad på en av våra deltidstationer.
- Under hösten genomfördes en större övning på Öresundsbron där samverkan med andra myndigheter och med resurser från Danmark övades. Resultatet från övningen visar på att samarbetet fungerar allt bättre och att vi på ett bra sätt kan hantera en större händelse på bron.
- Under året ökade vi vår ledningsförmåga genom ett nytt skånegemensamt ledningsfordon som togs i drift. Detta användes också under ett flertal tillfällen, då det fanns behov av en mobil ledningsplats.

### Fler ska göra mer

Den bästa olyckan är ju den som aldrig inträffar, och skulle olyckan ändå vara framme är det näst bästa att personer som är närmst olyckan kan agera. Vår strategi att "fler ska göra mer" innebär att vi behöver involvera fler människor i såväl vårt förebyggande som vårt skadeavhjälpande arbete.

Sedan vi utbildade Billinge (2015) i konceptet *Utbilda en hel by* har arbetet med att engagera medborgarna fortsatt. Som ett led i utvecklingen av medborgarengagemang påbörjades 2016 pilotprojektet *Trygga Billinge* – ett samverkansprojekt mellan oss och Billinge by i Eslövs kommun. Fokus har varit att engagera och förbereda frivilliga i att kunna agera stödjande i akuta situationer med första hjälpen, livlös person och vid brand. Samverkan med byföreningen har förstärkts, utbildning i HLR har genomförts och brandskåp och hjärtstartare köpts in.

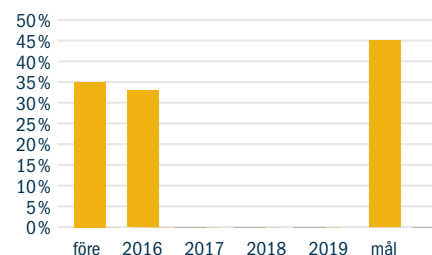
Under 2017 intensifieras arbetet med att bland annat etablera hållbara larmvägar mellan vår räddningscentral (RC Syd), SOS Alarm och frivilliga på orten.

### ANTAL UTRYCKNINGAR INOM VÅRT GEOGRAFISKA OMRÅDE

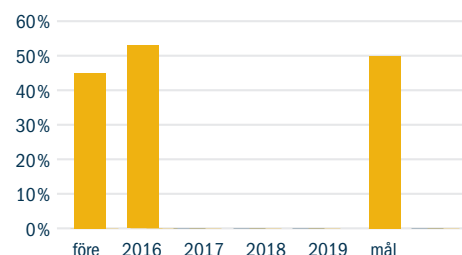
TILL OLYCKOR	2016	2015
Brand i byggnad	523	475
varav bostad	321	265
Brand ej i byggnad	858	684
Trafikolyckor	726	779
Övriga olyckor	351	292
<i>Delsumma olyckor</i>	2 458	2 230

TILL ANDRA HÄNDELSE	2016	2015
Automatlarm ej brand gas	1 952	1 776
Övriga olyckor utan tillbud	517	536
Sjukvårdslarm	461	440
Övriga insatser	325	251
<b>Utryckningar totalt</b>	<b>5 888</b>	<b>5 233</b>

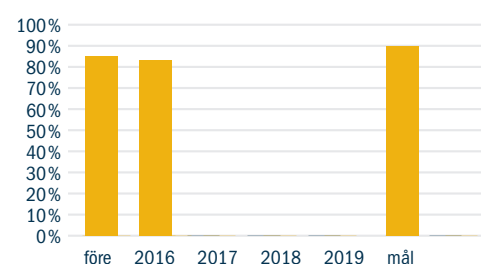
### Annan person hanterar olyckan



### Vid en olycka ska vi vara effektiva



### Vi ska vara snabbt framme



# STÖDJANDE MÅL



## MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

**Under 2016 ska fokus ligga på att gå från projekt till daglig verksamhet och fastställa det systematiska mångfalds- och jämställdhetsarbetet.**

### Från projekt till vardag

Aktiviteterna inom området mångfald och jämställdhet har varit många under året. Först ut var planeringen av den lärandekonferens som vi arrangerade i mars för vårt femåriga och nyligen avslutade projekt *Brandstation för alla (BFA)*. Konferensens syfte var att sprida våra erfarenheter från projektet, och 265 deltagare från hela Sverige kom till Malmö för att höra om projektet och de resultat och lärdomar vi dragit under projektiden. Konferensen var mycket uppskattad och många deltagare uttryckte att de var väldigt nöjda med upplevelsen och innehållet under dagarna.

I början av april hölls också en intern workshop för att ytterligare reflektera över hur vi som organisation kan dra lärdomar från BFA och dess genomförande. Malmö högskola har också gjort en extern utvärdering av BFA och en intern projektrapport har sammanställts.

En av aktiviteterna som startade upp inom ramen för BFA är våra samtal om normer och attityder på arbetsplatsen, SONA. Dessa samtal har fortsatt även efter projektets slut och en utvärdering av samtalsmodellen genomfördes under hösten med syfte att utveckla och förbättra metoden.

Under hösten genomfördes en nationell seminarieserie på temat mångfald och jämställdhet. Nätverket för jämställd räddningstjänst (NJR) stod som arrangör och flera av våra medarbetare deltog och delade med sig av sina erfarenheter från bland annat projektet BFA.

I juni beslutade direktionen om en uppdaterad version av vårt inriktningsdokument "En räddningstjänst för alla". Detta beskriver våra långsiktiga mål och arbete inom områdena likvärdig service och likabehandling.

Under sommaren deltog flera medarbetare i Pridetågen i Lund och Malmö.



Vi går i pridetåget i Lund under parollen "En räddningstjänst för alla".



## SÄKERHET

**Vi ska sträva efter att ha ett säkerhetsarbete som både förebygger och hanterar vardagshändelser och krissituationer i förbundets verksamhet.**

I takt med att säkerhetsläget i omvärlden har förändrats och diskussionerna om civilt försvar intensifierats har vi under året arbetat med att se över skalskyddet på våra fastigheter i organisationen. Det resulterade i en riktlinje som anger vem som har tillträde till vår verksamhet.

Under hösten genomförde vi också en intern krisledningsövning där vi testade vår interna krisplan. De erfarenheter och förbättringsmöjligheter som vi identifierade under krisledningsövningen tar vi med oss och arbetar vidare med under 2017.

## KVALITET

**Vi ska fortsätta att förbättra våra arbetsätt och metoder i syfte att arbeta effektivare.**

Under året som gått har vi påbörjat en utvärdering av den nya processen *Utbilda och informera*. Detta är ett led i den förändring vi genomförde av processerna 2015, då vi slog ihop två huvudprocesser till en. Vi har också fokuserat på att kartlägga hur våra olika processer interagerar med

varandra. Kartläggningen visade att vårt kvalitetssystem fungerar bra, men att kunskapen om processerna behöver förbättras i organisationen. Arbetet med detta samt arbetet med efterlevnaden av våra processer kommer att vara i fokus under 2017.



Inre befäl Daniel leder en insats från vår räddningscentral RC Syd.



**Våra medarbetares kompetens är grunden för att nå dit vi strävar, därför krävs ett aktivt, strukturerat och kvalitetssäkrat arbete med kompetensutveckling och omvärldsbevakning.**

### Rekrytering

Under 2016 har vi rekryterat 35 nya medarbetare; dels för att ersätta avgångar och dels för att öka grundbemanningen i brandmannakollektivet. Bland de rekryterade finns styrkeledare, registrator, hr-strateg, löne- och HR-administratör, brandinspektör, brandingenjör, larmbefäl, instruktör med flera. Vi har också anställt tjugo nya brandmän varav fjorton i tillsvidare tjänst, en på vikariat och fem på timanställning. Två brandmän påbörjade sin anställning under året och övriga börjar under januari 2017.

Under sommaren rekryterades också räddningspersonal i beredskap (RiB), även kallade deltidbrandmän, till vikariat på timbasis till heltidsstationerna. De utbildades under hösten och sex deltidbrandmän arbetar nu som vikarie på timmar på våra heltidsstationer. Det är generellt en utmaning att rekrytera deltidbrandmän och därför sker ett aktivt och löpande arbete med att hitta rätt rekryteringsbaser. Bland annat har vi genomfört prova-på-dagar för att attrahera nya kandidater, och det arbetet kommer att fortsätta under 2017.

Vi har under året inlett arbetet med strukturerade avgångssamtal för de som slutar sin anställning hos oss. Detta gör vi för att bättre kunna utveckla verksamheten.

### Ledarskap

I juni avslutades det första ledarprogrammet för 2015-2016 där 15 medarbetare (9 män och 6 kvinnor) examinerades. I augusti inleddes ledarprogrammet för 2016-2017 för ytterligare 15 medarbetare (8 män och 7 kvinnor). Programmen löper under nio månader och bygger på fyra moduler som genomförs på internat, samt en uppstartsdag och en examinationsdag. Utöver det bedrivs egna studier, trioträffar och omvärldspaning.

Ledarprogrammet syftar till att skapa en enhetlig ledarkultur som baseras på att leda med omtanke och resultat för ögonen. Programmet är en viktig del i vår chefs- och ledarutveckling och bygger på det personliga ledarskapet, rollen som ledare i Räddningstjänsten Syd och ledarskap utifrån ett organisatoriskt perspektiv.

Vår befälsskola startade upp två utbildningar under året; sex deltagare rekryterades till utbildningen till styrkeledare och sex deltagare rekryterades till utbildningen till yttre befäl. Befälsskolan startades upp innan sommaren med introduktion i form av självstudier för att sedan intensifieras under hösten med såväl teori som praktik. Innan jul examinerades styrkeledarna som nu är aktiva i verksamheten. Befälsskolan för yttre befäl fortsätter under våren 2017 med examination till sommaren.

### Kompetens

Arbetet med kompetensförsörjning går framåt och har resulterat i en ny processbeskrivning. Denna beskrivning utgjorde grunden i ett förfrågningsunderlag till upphandlingen av ett nytt IT-stöd för kompetensförsörjning som pågår och ska avslutas våren 2017. Parallellt med detta arbete har vi inlett en översyn av våra befintliga rollbeskrivningar som vi kommer att kunna använda i det nya IT-stödet framöver.

Kompetensrådet har fortsatt sitt arbete och tagit ny fart med nya medlemmar i rådet. Kompetensrådets uppgift är att samordna kompetensarbetet på en strategisk nivå, att arbeta fram en kompetensförsörjningsplan samt att följa upp och kommunicera detta arbete.

### Attraktiv arbetsgivare

Vi arbetar kontinuerligt med bilden av oss som en attraktiv arbetsgivare och under året har vi fortsatt arbetet med att utveckla hur vi uttrycker oss i mötet med medborgare och i våra olika kanaler – både i text och bild. Exempel på genomförda aktiviteter är:

- Mångfalds- och jämställdhetscheck av alla våra rekryteringsannonser
- Tydligare profilering av vem vi vänder oss till i olika rekryteringar
- Tydligare målgruppsanpassning av budskap i rekryteringssammanhang
- Deltagande i yrkesmässor.

## Personalen i siffror

ANTAL ANSTÄLLDA I FÖRBUNDET 2016-12-31						
Verksamhet	Tillsvidare		Visstid		Totalt 2016	Totalt 2015
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor		
Förbundsledning	4	6			10	10
Verksamhetsstöd	25	16	1		42	47
Operativ ledning	14	1			15	13
Produktionsområde E6 & E22	223	40	3	4	270	281
RiB (Räddningspersonal i Beredskap)	90	3	7		100	105
<b>Totalt</b>	<b>356</b>	<b>66</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>437</b>	<b>456</b>
I procent	81,5%	15,1%	2,5%	0,9%	100,0%	100,0%
Antal årsarbetare exkl RiB, antalet heltidstjänster under året					334,8	326,1
Medelålder 2016	45	39			44	
Medelålder 2015	44	39				43

SJKFRÅNVARO FÖRDELAD PÅ MÄN/KVINNOR SAMT LÅNGTIDSSJUKSKRIVNINGAR				
	Män	Kvinnor	Totalt	Varav långtidssjukskrivna
Totalt 2016	4,1%	4,5%	4,2%	34,0%
Totalt 2015	6,1%	4,9%	5,9%	52,5%

SJKFRÅNVARO PER ÅLDERSGRUPP		
	Totalt 2016	Totalt 2015
Åldersgrupp <29 år	7,3%	3,7%
Åldersgrupp 30-49 år	3,2%	4,8%
Åldersgrupp 50- år	4,6%	8,1%

### Kommentar till sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har minskat från 2015 till 2016, där minskningen i andelen långtidssjukskrivningar har haft stor påverkan.



Vi fortsätter arbetet med att fastställa det systematiska mångfalds- och jämställdhetsarbetet.

## ♥ HÄLSA & ARBETSMILJÖ

**Vi ska skapa möjligheter för friskvård i syfte att förebygga skador för våra medarbetare. Vi ska bli effektivare i vår hantering av riskobservationer och tillbud i syfte att förebygga ohälsa.**

I mars trädde en ny föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) i kraft. Med anledning av detta höll företagshälsovården en workshop för skyddskommittén, chefer och medarbetare på HR. Vi har också genomfört utbildning i föreskriften i egen regi för ett antal medarbetare. För alla nya medarbetare genomför vi även kontinuerligt en introduktionsutbildning i arbetsmiljö.

Centrala Skyddskommittén (CSK) har genomfört fyra planerade möten under året där förbundsövergripande arbetsmiljöfrågor behandlas. På ett av mötena bjöd vi in gästföreläsare inom temat HBTQ. Med anledning av den nya diskrimineringslagen har skyddskommittén även deltagit i SKL/PACTAS fortbildning på området.

Avtal med Avonova Hälsa AB för företagshälsovård löper enligt avtal. Terminsvisa möten har hållits planenligt med leverantören.

Som ett led i det förebyggande arbetet med friskvård har personalansvariga chefer haft dialog med dagtidspersonalen kring vikten av att använda sina friskvårdstimmar. Arbetet med att se över effekterna av förmånen av att ha friskvårdstimmar fortsätter under 2017.

Alla avvikelser inom arbetsmiljöområdet anmäler vi i det webbaserade systemet RIA som AFA försäkring tillhandahåller. De rapporterade händelserna ska riskbedömas, följas upp och åtgärdas. Totalt 120 anmälningar har gjorts i RIA under året fördelat på de fem rubrikerna:

Risk-observation	Tillbud	Olycksfall	Färdolycksfall	Arbets-sjukdom	Totalt
43 (69)	38 (43)	31 (29)	3 (3)	5 (3)	120 (147)

2015 års siffror inom parentes.

Under 2016 har arbetsmiljöarbetet fortsatt uppmärksammat förekomsten av hot och våld i arbetet. Vid sex tillfällen har medarbetare utsatts för hot eller hot om våld i tjänsten. Dessa händelser hanteras i enlighet med gällande riktlinjer.

15 avlastande samtal har genomförts för medarbetare efter särskilt påfrestande insatser. Samtalen leds av utbildade samtalsledare i den interna samtal- och avlastningsgruppen (SALT). SALT-gruppen har förstärkts med en ny samtalsledare under hösten 2016 och ytterligare fyra nya samtalsledare har rekryterats och ska utbildas under våren 2017.

Tre allvarliga olycksfall i arbetet har anmälts till Arbetsmiljöverket. I två av dessa fall har vi gjort en särskild olycksutredning i samarbete med vår interna utredare. Arbetsmiljöverket har i båda fallen avslutat ärendena och meddelat att ställda krav har uppfyllts. Det tredje ärendet var en allvarlig skada som inträffade i samband med fysisk träning och den utreddes internt.



I juni tog vi fram en ny riktlinje för arbetsmiljöåtgärder i samband med trafikolyckor.



## Vi ska minska vår negativa miljöpåverkan.

### Miljön i fokus

Miljöfrågorna har varit i fokus inom många områden i förbundet under året. Som ett led i arbetet att vara en del av det hållbara samhället har vi genomfört flera åtgärder för att i första hand minska vår negativa miljöpåverkan. Vi har, i dialog med VA Syd, infört rutiner för att hantera oavsiktliga utsläpp av skum på våra brandstationer och vi övar med övnings-skum som är snällare mot naturen på våra övningsplatser. Vi valde också att avveckla den bensinstation som vi haft vid brandstationen Lund. Sysav och Miljöförvaltningen i Lund har besökt brandstationen i Lund för att ge vägledning för att kunna skapa rätt förutsättningar i vårt miljöarbete på lång sikt.

### Minskade utsläpp

Under året har vi vid tillsyn fått två förelägganden från miljöförvaltningen i Kävlinge kommun och Malmö stad. Det ena föreläggandet gällde utsläpp av olja i en smörjgrop i bilverkstaden på station Löddeköpinge, Kävlinge. Vi valde att avveckla denna eftersom den inte användes i någon större utsträckning.

Det andra föreläggandet gällde provtagning av vattnet som släpps ut från våra tvättmaskiner när vi tvättar larmstäl som varit exponerade för brandrök (vid rökdykning). Provtagningen visade att vattnet innehöll ämnen som vi inte fick släppa ut. I dialog med VA Syd beslutades att vi skulle hitta en lösning för att rensa tvättvattnet innan den sista december 2016. Eftersom det inte fanns någon färdig lösning på marknaden hittade vi två olika filteranläggningar som vi testade genom provtagningar. Ett av dessa filter fungerade väl och värdena förbättrades avsevärt efter provtagningarna. Nu pågår en installation av dessa filter i hela förbundet och vi är med detta en av de första räddningstjänsterna i Sverige som renar tvättvattnet och därmed minskar utsläpp av farliga ämnen i naturen.

## Vad är miljöfrågan för dig?



**Lisa Lokkin, brandman**

– För mig är det en självklarhet att alla ska bidra med det man kan. Och där måste vi hjälpas åt. Det handlar också om miljön i arbetet, med exponering av brandrök och andra farliga ämnen; för att jag som brandman ska kunna leva ett långt och friskt liv.



**Peter Källman, driftansvarig andningsskyddet**

– Miljöfrågan är en viktig del i vardagen för mig och ligger mig varmt om hjärtat. Ju mer vi hjälps åt desto bättre arbetsmiljö får vi, vilket ju gagnar alla i framtiden. Jag ser en stor skillnad på min arbetsplats bara de tre senaste åren, och vi har gjort stora framsteg här. Men vi kan göra mer, och där måste alla bidra för att vi ska nå resultat.



**Attila Jensen, distriktschef**

– För min egen del känns det angeläget att sätta miljöfrågan i ett större perspektiv, framför allt konsekvenserna av vår hantering av utsläpp, som i förlängningen handlar om en global påverkan. Oavsett om det är på fritiden eller på arbetsplatsen så bör vi vara medvetna om vår miljöpåverkan och att vi behöver ta större ansvar, både i det lilla och det stora. Som arbetsgivare i offentlig verksamhet, med samhällsnyttan i fokus, känns det angeläget att jobba aktivt med vår personal för att öka medvetenheten om miljöfrågan.



## KOMMUNIKATION OCH VARUMÄRKE

**Vår kommunikation ska förbättra kännedomen om och förtroendet för Räddningstjänsten Syd, liksom intresset för oss som samhällsaktör och arbetsgivare. Den ska även förbättra den enskildes förmåga att skydda sig samt att kunna agera vid en olycka. I förbundet bär vi alla varumärket Räddningstjänsten Syd; allt vi gör och allt vi säger påverkar hur vårt varumärke uppfattas.**

En av årets utmaningar har varit att börja kommunicera om vårt nya handlingsprogram, som anger vår inriktning de närmsta fyra åren, såväl inom förbundet som med alla vi jobbar för och tillsammans med. Vi började med att ta fram en kortversion av handlingsprogrammet, som vi paketerade och lämnade ut både internt och externt. Vidare, för att nå ut på ett hitintills oprövat och annorlunda sätt, skapade vi *Risktestet – hur farlig är du?* Ett online-test med 15 frågor med flera valmöjligheter i olika situationer rörande brand-, trafik- och vattensäkerhet. Beroende på resultatet blir man olika "risktroll" och det kan sedan delas vidare i sociala medier. Arbetet med att kommunicera vår verksamhet kommer att fortsätta framöver, för alla behöver förstå att man har ett eget ansvar, varför det är så, och hur man ska ta det ansvaret.

### Intern kommunikation

Vår interna kommunikation behöver ständigt förbättras, därmed blir vi också bättre på att genomföra vårt uppdrag. Under 2016 började vi förbereda en nödvändig uppgrade-

ring av vårt intranät. Vi genomförde en användarundersökning och arbetade med interna fokusgrupper för att få en bild av vad som behöver förbättras och utvecklas i den kommande uppgraderingen.

### Förbättrad olyckskommunikation

Utvecklingsarbetet för vår kommunikation i samband med olyckor och händelser har fortsatt under året. Vi har tagit fram en ny riktlinje som ska införas under 2017. Inre befäl vid RC Syd har utökat twitteranvändandet från det gemensamma kontot @RC\_Syd för alla räddningstjänster i område Syd. Därutöver har kommunikatörerna utbildats för att i samband med större händelser smidigt kunna förstärka stabsarbetet vid RC Syd. Ett system med veckoansvariga kommunikatörer har införts för att bevaka och kommunicera kring aktuella händelser och nyhetsflöden i våra kanaler.

### Kampanjer och arrangemang

Kampanjåret blev intensivt. Vi rivstartade i januari med en rad aktiviteter för inhemska och internationella studenter



Dagtidspersonal och operativ styrka genomför hembesök tillsammans under julkampanjen.

vid Lunds universitet. Distrikten turades sedan som brukligt om att arrangera öppet hus på stationerna under sport-, påsk- och höstloven, och vi hann med att utbilda både hela Dalby och Tygelsjö liksom att träffa seniorer på Seniormässan i Malmö. Deltagandet i Pride Lund och Pride Malmö blev succé, och i Malmö anslöt upp emot hundra personer för att gå tillsammans med oss i paraden. Sommarens vattensäkerhetskampanj *Simma lugnt* genomfördes med ett väl genomarbetat koncept som byggde på närvaro och prova-på-aktiviteter på stränder och badplatser.

Malmöfestivalen inledde hösten och för tredje året i rad deltog vi i barnområdet och på Gustav Adolfs Torg med informationstålt och aktiviteter. Nytt för i år var risktestet som vi lanserade brett, bland annat genom närvaro av vårt "risktroll" som uppskattades av både unga och gamla. Hösten innehöll också information om seniorsäkerhet runt om i våra kommuner samt en reflexkampanj för att öka synligheten i trafiken. Jul- och nyårskampanj drog igång första advent med information om brandsäkerhet på gator och torg. Vi gjorde hembesök där alla verksamheter i organisationen deltog, vi besökte julmarknader och vi samverkade med Skånes övriga räddningstjänster i radiojingle och film i sociala medier. Inför nyår ökade vi dessutom informationen om säkert fyrverkerianvändande.

### Medier och sociala medier

Att medierna bevakar och följer oss är viktigt, både för att berätta om vår verksamhet, granska det vi gör, och nå ut med våra förebyggande budskap. Tillsynsarbetet har väckt uppmärksamhet och vi har under året utbildat flertalet brandingenjörer och inspektörer i mediekunskap. Sen-sommarens och höstens bilbränder skapade stort medietryck och vi jobbade brett i alla våra kanaler för att tillsammans med samverkande aktörer ge en rättvis bild av läget. Under året har vi fortsatt att utveckla våra kanaler och kommunikationsuttryck, särskilt vad gäller rörlig bild där vi ser egenproducerade filmer som en stor möjlighet.



För seniorer gör vi anpassade hembesök.



Öppet hus med uppvisning "trafikolycka" i Eslöv.



Risktestet lanserades under Malmöfestivalen, 9 500 test gjordes 2016.

# UTVECKLINGSUPPDRAG 2016

**Fyra utvecklingsuppdrag har kommit igång under året.**

## **Automatiska brandlarm**

Syftet med uppdraget är att utveckla och förbättra nuvarande hantering av automatiska brandlarm avseende ansvarsfördelning, avtal, respons, arbetsmetoder med mera. Under sommaren och hösten har fokus legat på att göra en nulägesanalys och man har bland annat genomfört en intern workshop för att fånga idéer och förslag på framtida arbetssätt. Många medarbetare har även fått svara på remisser som skickats ut efter de arbetsmöten som projekt-



gruppen genomfört för att komma med input för vidare arbete. Slutrapport med åtgärdsförslag kommer vid halvårsskiftet 2017.

## **Lärandeuppdraget**

Uppdraget om att bli en lärande organisation startades upp under året. Stora delar av det arbete som har gjorts 2016 är att ta fram en bas på var vi i Räddningstjänsten Syd befinner oss och hur vi utifrån det bör jobba vidare med denna fråga under de kommande tre åren. För att inte göra om andras misstag i vår strävan mot målet arrangerade vi en workshop där vi såg bakåt. Men framförallt fokuserade på vad som är framgångsfaktorer för att lyckas med att bli mer lärande. Det som vi tar med oss i vårt arbete är framförallt två delar; dels att vi ska jobba med det som är enkelt att rätta till, men som skapar oreda i vardagen. Dels ska vi jobba med kulturen och våga prata om vad vi gör bra och vad vi kan göra bättre.

## **Radhusprojektet**

Under året har radhusrapporten och radhusbroschyren färdigstälts och publicerats på vår hemsida vilket uppmärksammades i media och väckte visst intresse hos allmänheten. Riktade hembesök mot radhus genomfördes av distrikt Hyllie utifrån radhusbroschyren. Under hösten skedde en utvärdering av detta och därefter har ett särskilt hembesökskoncept för radhus tagits fram.

## **Tillsynsuppdraget**

Uppdraget syftar till att förbättra vår tillsynsverksamhet och besvara de tre frågorna: Gör vi tillsyn där vi behövs som mest och där våra tillsyn gör bäst nytta? Är vår tillsynsprocess rättssäker och likvärdig? Hur kan vi mäta nytta och effekt av de tillsyner vi genomför? Under året har fokus legat på omvärldsbevakning och nulägesanalys. Arbetsgruppen har bland annat gjort ett studiebesök på Rogaland Brann og redning i Stavanger där de också deltog i ett seminarium om Norges nya föreskrift om brandförebyggande arbete. De har också besökt Räddningstjänsten Storgöteborg samt Förvaltningshögskolan där man diskuterade deras syn på ”rättssäker tillsyn”. Uppdraget kommer att fortsätta under första halvan av 2017.





## FEMÅRSÖVERSIKT 2012-2016

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG I TKR					
	2016	2015	2014	2013	2012
Verksamhetens intäkter	301 008	293 634	291 885	308 606	304 841
<i>Jämförelsestörande post AFA</i>				2 685	5 467
Verksamhetens kostnader	-298 257	-283 117	-284 459	-297 694	-304 029
<i>Jämförelsestörande post pensioner</i>				-1 048	
Avskrivningar	-6 598	-6 423	-5 694	-5 509	-3 733
Verksamhetens nettokostnad	-3 847	4 094	1 732	7 040	2 546
Finansiellt netto	3 988	-1 968	784	189	-416
<i>Jämförelsestörande post pensioner</i>				-4 321	
<b>Årets resultat</b>	<b>141</b>	<b>2 126</b>	<b>2 516</b>	<b>2 908</b>	<b>2 130</b>
<b>Eget kapital</b>					
Utgående avsättning till pensioner	96 618	87 117	79 787	71 847	57 771
Finansiella placeringar	94 505	77 259	35 051		
Likvida medel	23 129	28 954	66 455	88 145	73 409
Investeringsutgifter	9 142	8 650	6 442	6 250	10 114
Antalet anställda	437	456	444	486	482
Sammanlagt invånarantal i medlemskommunerna	528 09	519 380	513 273	505 919	498 890



# EKONOMISK MÅLUPPFYLLELSE

## Mål för god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska alla kommuner, landsting och kommunalförbund ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Direktionen har i december 2015 fastställt mål för god ekonomisk hushållning i

Räddningstjänsten Syd för perioden 2016-2019. Dessa mål har reviderats av direktionen i december 2016.

MÅL	MÅLUPPFYLLELSE/ KOMMENTAR
<p><b>Övergripande verksamhetsmässigt mål</b></p> <p>Räddningstjänsten Syds verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. Förbundet ska ha en stor ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla resurser vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler med flera resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når våra mål och uppdrag till nytta för våra medlemskommuner, dess medborgare och övriga intressenter.</p>	<p>En helhetssyn präglar förbundets arbete och hushållning av resurser. Några exempel från 2016: Fortsatt utveckling av brand i bostadsarbetet. Fortsatt utveckling av konceptet vi utbildar en hel by med besök i Tygelsjö och Dalby. Fortsatt fördjupad samverkan mellan räddningstjänsterna inom område Syd samt inom Skånesamverkan. Ett antal miljöåtgärder har genomförts och påbörjats för ett mer hållbart samhälle genom exempelvis avveckling av bensinstation och installation av reningsanläggningar för tvättvatten. Införande av elektronisk fakturahantering. <i>Det övergripande verksamhetsmässiga målet anses i allt väsentligt vara uppfyllt.</i></p>
<p><b>Övergripande finansiella mål</b></p> <p><i>Resultat och eget kapital</i></p> <p>Räddningstjänsten Syd ska ha en ekonomi i balans och en beredskap att möta ekonomiska risker och oförutsedda händelser. Det årliga överskottet ska vara positivt. Tidigare uppsatt mål på ett eget kapital om 12 Mkr är uppnått.</p>	<p>Årets resultat uppgår till 141 tkr. Det utgående egna kapitalet uppgår till 14,9 Mkr. <i>Målen är uppfyllda.</i></p>
<p><i>Pensioner</i></p> <p>Varje år ska Räddningstjänsten Syd göra maximal avsättning till pensioner för att garantera förbundets pensionsförpliktelser.</p>	<p>Maximal avsättning har gjorts till pensioner utefter beräkningsunderlag från förbundets pensionsadministratör KPA. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>
<p><i>Likviditet</i></p> <p>Likvida medel ska placeras räntebärande. Ränteintäkterna ska i relation till genomsnittlig behållning kassa bank om möjligt uppgå till inflationen KPI (12-månader).</p>	<p>Ränteintäkter/ genomsnittlig likviditet cirka 0,1 % KPI 12-månader 2016 1,7 %. <i>Då möjligheterna till ränta på transaktionskonton idag är närmast obefintlig anses målet i stort uppfyllt.</i></p>
<p><i>Investeringar</i></p> <p>Förbundets investeringar ska finansieras med egna medel. Investeringsram sätts i samband med rambudget. Eventuella investeringsbidrag kan adderas till detta belopp. Kvarvarande investeringsmedel från tidigare år kan ombudgeteras.</p>	<p>Investeringsutgifterna för 2016 uppgår till 9 142 tkr Ram 8 500 tkr Finansiering har skett med egna medel. Avvikelsen ligger främst i några tidigare lagda investeringar. <i>Målen är i stort uppfyllda.</i></p>
<p><i>Uppföljning och analys</i></p> <p>Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha en direkt koppling till verksamhetsplanen. Avvikelse ska noteras och åtgärder ska vidtagas.</p>	<p>Uppföljningar och analyser av verksamhet och ekonomi har skett under 2016 enligt plan. Korrigering åtgärder har initierats för avvikelser. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>

## BERÄKNING OCH REDOVISNING AV BALANSKRAVSRESULTAT (tkr)

Årets resultat enligt balansräkningen	141
Realisationsvinster	0
Återföring orealiserade förluster i värdepapper	-2 704
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-2 563
Balanskravsresultat	-2 563

2016 års balanskravsresultat är negativt. Förbundets upparbetade egna kapital överstiger dock beslutad nivå. Ekonomiska mål i övrigt är i stort uppfyllda och ekonomisk buffert finns för delfinansiering av framtida investeringar. Direktionen anser med beaktande av detta att synnerliga skäl föreligger i enlighet med kommunallagens 6 kap 5b §, varvid det negativa balanskravsresultatet inte ska regleras.

# EKONOMISK ÖVERSIKT

RESULTATÖVERSIKT (tkr)				
	Utfall 2016	Budget 2016	Avvikelse 2016	Utfall 2015
Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag	268 494	268 494	0	262 048
Övriga intäkter	32 514	30 983	1 531	31 586
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>301 008</b>	<b>299 477</b>	<b>1 531</b>	<b>293 634</b>
Personalkostnader	-212 500	-211 425	-1 075	-203 958
Övriga driftskostnader	-85 757	-82 453	-3 304	-79 159
Avskrivningar	-6 598	-6 500	-98	-6 423
<b>Summa kostnader</b>	<b>-304 855</b>	<b>-300 378</b>	<b>-4 477</b>	<b>-289 540</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-3 847</b>	<b>-901</b>	<b>-2 946</b>	<b>4 094</b>
Finansiella intäkter	5 012	1 804	3 208	1 872
Finansiella kostnader	-1 024	-803	-221	-3 840
<b>Resultat</b>	<b>141</b>	<b>100</b>	<b>41</b>	<b>2 126</b>

## Allmänt om resultatet

Räddningstjänsten Syd uppvisar ett positivt resultat för år 2016 med 141 tkr vilket jämfört med budgeterat resultat på 100 tkr vilket ger en positiv budgetavvikelse med 41 tkr. I 2016 års resultat ingår under finansiella intäkter en återföring av föregående års reservering för icke realiserad värdeminskning i förbundets värdepappersportfölj kopplat till utvecklingen på räntemarknaden med 2 704 tkr.

I övrigt präglas 2016 års resultat av ökade operativa intäkter, högre personalkostnader jämfört med budget kopplat till pensionsavsättningar. För övriga driftskostnader har förbundet haft en del ökade kostnader för medveten komplettering av materiel, miljösaneringar och köpta tjänster.

## Verksamhetens intäkter

### Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag

Intäkter från medlemskommunerna i form av medlemsavgifter för basuppdrag följer budget. Medlemsavgiften för basuppdrag räknades inför 2016 upp med 2,46 %. Under 2016 har förbundet inte haft några tilläggsuppdrag från några medlemskommun.

### Övriga intäkter

Räddningstjänsten Syds övriga intäkter omfattar tillsyn- och tillståndshandling, handtering av automatlarm, operativa intäkter som är kopplade till vissa typer av uttryckningar, extern utbildning, lokaluthyrning, övrig försäljning och övriga bidrag. Jämfört med budget uppkommer en positiv budgetavvikelse på totalt 1 531 tkr. Jämfört med år 2015 är övriga intäkter 928 tkr högre, främst beroende pris och volymförändringar.

Intäkterna från tillståndsverksamheten har en sammanlagd negativ budgetavvikelse på 71 tkr. Budgetavvikelsen är avsevärt mindre än tidigare år. Tillsynsverksamheten uppvisar en negativ budgetavvikelse på 725 tkr. Avseende tillsynsverksamheten så har viss omprioritering fått ske under året i verksamheten kopplat till rådande personalbemanning inom verksamhetsområdet.

Automatlarm har en positiv budgetavvikelse på 145 tkr där såväl årsavgifterna som intäkter för teknisk service ökar.

Intäkter från operativa insatser har en positiv budgetavvikelse med totalt 1 437 tkr. Flera delposter har positiva avvikelser exempelvis fler debiterade insatser i andra kommuner samt ett högre antal sjukvårdslarm än budgeterat. Samverkansavtalet avseende RC Syd med räddningstjänsterna i område syd har också inbringat högre intäkter än beräknat då viss arbetstid ersatts med ekonomisk ersättning.

Extern utbildning visar på en positiv budgetavvikelse på 249 tkr. Jämfört med föregående år har intäkterna ökat med 330 tkr. Delar av intäktsökningen beror på ökad samverkan med medlemskommunerna. Hyresintäkterna uppvisar ett överskott jämfört med budget på 163 tkr beroende på viss utökad uthyrning till ambulansentreprenören vilken ej var med i ursprunglig planering.

Intäkter från övrig försäljning av material och viss utlåning av personal visar på ett överskott jämfört med budget på 45 tkr. Främsta orsaken till överskottet är utlåning av personal till externa projekt.

Övriga bidrag överstiger budget med 288 tkr. Bidragande orsaker här är användande av icke budgeterade bidragsmedel för utveckling av hembesöksverksamheten. Bidragsmedlen har i sin tur motsvarats av köpta tjänster och materiel.

## Verksamhetens kostnader

### Personalkostnader

Personalkostnaderna överstiger budget med 1 075 tkr. Personalkostnaderna kan delas upp i två delposter.

Löner och ersättningar uppvisar ett överskott på sammanlagt 688 tkr. Kostnader för ordinarie bemanning har varit lägre genom ökad frånvaro och vissa vakanser. Den genomsnittliga lönekostnadsökningen i samband med lönerevisionen 2016 var cirka 2,5 %.

Sociala avgifter och pensionskostnader överstiger budget med

1 763 tkr. Här är det främst pensionskostnaderna, som varit högre än de pensionsprognoser på vilken budgeten baserats på.

Jämfört med 2015 har personalkostnaderna totalt ökat med 8 542 tkr.

### Övriga driftskostnader

Bland de övriga driftskostnaderna är de större kostnadsposterna IT och telekommunikation, köpta tjänster, fordon, materiel och information, fastigheter, utbildning och konferenser. Sammantaget har övriga driftskostnader ett underskott jämfört med budget på 3 304 tkr. Bakom budgetavvikelsen ligger medvetna satsningar för komplettering av materiel, köpta tjänster m.m. Jämfört med 2015 har de övriga driftskostnaderna ökat med 6 598 tkr.

IT och telekommunikation följer i stort budget och visar på ett överskott jämfört med budget på 178 tkr. En bidragande orsak är något lägre abonnemangskostnader för Rakel.

Köpta tjänster visar ett underskott på totalt 771 tkr jämfört med budget. Högre kostnader för konsulter inom rekrytering, upphandling m.m. samt köp av operativa tjänster från andra räddningstjänster bidrar till budgetavvikelsen.

Fordonskostnader, inklusive långtidshyra av samtliga fordon, uppvisar ett överskott mot budget med 363 tkr. Bidragande orsaker är lägre hyreskostnader kopplat till ränteläget samt lägre reparations- och underhållskostnader.

Materiel och information visar på ett underskott jämfört med budget 2 498 tkr. Beklädnad är en delpost som kostat mer än beräknat på grund av ett utökad utbytes- och kompletteringsbehov. Till detta kommer en del satsningar på komplettering av materiel och utrustning inklusive miljö och säkerhet. Vidare kostnader för informationsmateriel och insatser i samband med kommunikation av det nya handlingsprogrammet.

Fastighetskostnaderna redovisar ett underskott jämfört med budget på 394 tkr. Bidragande orsak till underskottet är vidtagna miljöåtgärder på några av förbundets brandstationer.

Utbildning och konferenser uppvisar ett överskott jämfört med budget på 577 tkr. En bidragande orsak är att externa utbildningar ersatts av interna.

### Avskrivningar

Kostnader för planerliga avskrivningar på förbundets anläggningstillgångar uppgår till 6 598 tkr vilket är 98 tkr över budget. Avvikelsen beror på högre investeringsvolym i kombination med något kortare avskrivningstider än vad som antagits i ursprunglig budget.

Jämfört med år 2015 har avskrivningskostnaderna ökat med 175 tkr vilket främst beror på högre investeringsvolym.

## Finansiella poster

### Finansiella intäkter

Räddningstjänsten Syds finansiella intäkter består främst av räntor och utdelningar på kortfristiga finansiella placeringar samt enstaka ränteintäkter på fasträntepaceringar. De finansiella intäkterna uppgår sammanlagt till 5 012 tkr jämfört med budgeterade 1 804

tkr vilket ger en positiv budgetavvikelse på 3 208 tkr. I budgetavvikelsen ingår tidigare nämnd återföring av icke realiserad kursfallsreserv med 2 704 tkr. Bortser man från denna återföring så har de finansiella intäkterna ökat med 436 tkr jämfört med år 2015.

### Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader, den finansiella delen av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 1 024 tkr jämfört med budgeterade 803 tkr vilket ger en negativ avvikelse med 221 tkr.

I föregående års utfall ingår avsättning till kursfallsreserv med 2 704 tkr. Exkluderas denna post så har de finansiella kostnaderna minskat med 112 tkr jämfört med 2015.

### Pensionsåtagande

Räddningstjänsten Syd svarar för intjänade pensioner från och med förbundets start den 1 januari 2006. Direktionen har i december 2015 antagit pension för förtroendevalda (OPF-KL) att gälla från och med 1 januari 2015. Förbundet har en pensionspolicy som reglerar pensionshanteringen. Utryckningspersonalens särskilda avtalspension, förtroendevalda samt enstaka särskilda avtalspensioner tryggas genom pensionsavsättningar. Övriga pensionsåtaganden tryggas genom en så kallad försäkringslösning genom pensionsbolaget KPA.

Utryckningspersonalen har rätt att gå i pension vid 58 års ålder, under förutsättning att de arbetat inom räddningstjänst i 30 år, varav 25 år i utryckningstjänst. Pensionsrätten inarbetas löpande av personalen och kostnaden beräknas av förbundets pensionsadministratör KPA. Historiskt sett har pensionsåldern varit högre än 58 år. I beräkningen har antagits en genomsnittlig pensionsålder om 60 år.

Till detta kommer att särskild avsättning har gjorts till utfästelse om avtalspension till förbundsdirektören från 2017-02-28 i enlighet med gällande anställningsavtal.

#### Upplysningar om pensionsförpliktelser (tkr)

	2016	2015
1. Avsättning för pensioner (inkl löneskatt)	96 618	87 117
2. Ansvarsförbindelser	0	0
3. Finansiella placeringar	94 505	77 259
4. Återlånade medel	2 113	9 858

Med start från januari 2014 har Räddningstjänsten Syd vissa finansiella placeringar i obligationer, räntebevis och aktier i enlighet med fastställd policy. Återstående medel används i verksamheten genom så kallat återlån, bland annat till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

#### Avkastning på finansiella placeringar

	2016	2015
Årets avkastning real (tkr)	2 096	1 457
Mål inflation + 0,5 %	2,2%	0,7%
Avkastning under året	2,5%	2,4%

## Investeringsredovisning

Övergripande objekt (tkr)	Utfall	Varav pågående	Budget*	Avskr. tid
Program och licenser	229	0	350	3-5 år
Räddningsutrustning	2 787	949	1 900	3-5 år
IT, radio och kommunikation	2 194	1 465	2 150	5-10 år
Övriga inventarier	2 261	1 504	500	5-10 år
Lokalrelaterade investeringar	704	450	2 500	5-10 år
Fordon icke operativa personbilar	967	443	1 100	5-10 år
<b>Totalt</b>	<b>9 142</b>	<b>4 811</b>	<b>8 500</b>	

\* inklusive medel från tidigare år

Investeringsutgifterna under 2016 uppgår till 9 142 tkr vilket ska jämföras med budgeterade inklusive kvarvarande medel från tidigare år på 8 500 tkr som ger en negativ avvikelse på 642 tkr. I avvikelsen ligger främst några tidigarelagda investeringar samt tillkommande investeringar i samband med nya operativa fordon samt vissa säkerhetshöjande investeringar kring lokaler. Bland program och licenser har nya licenser till navigationssystemet T80 anskaffats.

Ett nytt rökdykarradiosystem har anskaffats under året. Likaså har komplettering och utbyte av vissa Rakelterminaler skett. Bland lokalrelaterade investeringar kan nämnas vissa ombyggnader av övningsplatsen Barbara samt reningsutrustning av tvättvatten till ett par stationer. Till detta kommer vissa ytterligare säkerhetshöjande investeringar i några lokaler. I övrigt har kompletterande investeringar gjorts i bland annat räddningsutrustning i form av verktyg för dörrforcering, larmställ, IR-kameror. Vidare har investeringar gjorts i fyra icke uttryckande personbilar.

## Driftsredovisning

I Räddningstjänstens Syds budgetmodell fördelas alla intäkter och kostnader ut till verksamheterna med tillägget att ett visst överskott

ska redovisas i enlighet med förbundets mål för god ekonomisk hushållning. För 2016 var detta mål 100 tkr. Driftsredovisningen innehåller förbundsinterna poster såsom interna intäkter och interna kostnader, vilket kan leda till avvikelser gentemot externredovisningen.

### Förbundsledning

Förbundsledningen uppvisar ett överskott på 2 117 tkr vilket ger en positiv budgetavvikelse på 2 017 tkr. Positiva avvikelser beror främst på ökade finansiella intäkter och upplösning av tidigare kursfallsreserv. Negativa avvikelser finns främst bland pensionskostnader.

### Verksamhetsstöd

Verksamhetsstöd uppvisar sammantaget ett underskott på 2 105 tkr. Positiva avvikelser finns bland personalkostnader hänförligt till vakanser under delar av året. Negativa avvikelser ligger främst i ökade kostnader för beklädnad samt riktade satsningar för komplettering av material och utrustning. Till detta kommer kostnader för vidtagna miljöåtgärder.

### Operativ ledning

Operativ ledning uppvisar ett överskott på 671 tkr. Anledningar till detta är ökade intäkter genom samverkansavtal med kringliggande räddningstjänster gällande RC Syd samt lägre kostnader för larmkommunikation.

### Produktionsområdena E6 och E22

Resultatet för båda produktionsområdena sammantaget är ett underskott på 542 tkr. På intäktssidan finns underskott bland tillstånds- och tillsynsintäkter. De operativa intäkterna visar ett överskott. Personalkostnaderna är högre än budget kopplat till kostnader för övertid, timanställda och riktade utbildningsinsatser med fyllnadstid. Bland övriga driftskostnader bidrar bland annat lägre kostnader för underhåll av lokaler samt köpt personalutbildning.

(Belopp tkr)	Intäkter	Kostnader	Nettokostnad exkl. medlemsavgifter	Del av medlemsavgift och tilläggsuppdrag	Resultat	Budgetavvikelse
Förbundsledning	5 040	-12 572	-7 532	9 649	2 117	2 017
Verksamhetsstöd	3 485	-96 089	-92 604	90 499	-2 105	-2 105
Operativ ledning	576	-19 800	-19 224	19 895	671	671
Produktionsområdena E6 och E22	28 425	-177 418	-148 993	148 451	-542	-542
<b>Totalt</b>	<b>37 526</b>	<b>-305 879</b>	<b>-268 353</b>	<b>268 494</b>	<b>141</b>	<b>41</b>

# RESULTRÄKNING

RESULTRÄKNING, REDOVISNING I TKR					
	Not	Utfall 2016	Budget 2016	Avvikelse 2016	Utfall 2015
<b>Verksamhetens intäkter</b>					
- Medlemsavgifter	1	268 494	268 494	0	262 048
- Övriga intäkter	1	32 514	30 983	1 531	31 586
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>301 008</b>	<b>299 477</b>	<b>1 531</b>	<b>293 634</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>					
- Verksamhetens kostnader	2	-298 257	-293 878	-4 379	-283 117
- Avskrivningar	5,6	-6 598	-6 500	-98	-6 423
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-3 847</b>	<b>-901</b>	<b>-2 946</b>	<b>4 094</b>
- Finansiella intäkter	3	5 012	1 804	3 208	1 872
- Finansiella kostnader	4	-1 024	-803	-221	-3 840
<b>Resultat före extraordinära poster</b>		<b>141</b>	<b>100</b>	<b>41</b>	<b>2 126</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>141</b>	<b>100</b>	<b>41</b>	<b>2 126</b>

## BALANSRÄKNING

BALANSRÄKNING, REDOVISNING I TKR			
	Not	2016	2015
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	5	812	840
Materiella anläggningstillgångar	6	30 706	28 228
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>31 518</b>	<b>29 068</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	7	17 649	15 475
Kortfristiga placeringar	8	94 505	77 259
Kassa och bank	9	23 129	28 954
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>135 283</b>	<b>121 688</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>166 801</b>	<b>150 756</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid årets början		14 779	12 653
Årets resultat		141	2 126
<b>Summa eget kapital</b>		<b>14 920</b>	<b>14 779</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner	10	96 618	87 117
<b>Summa avsättningar</b>		<b>96 618</b>	<b>87 117</b>
<b>Skulder</b>			
Långfristiga skulder	11	746	1 226
Kortfristiga skulder	12	54 517	47 634
<b>Summa skulder</b>		<b>55 263</b>	<b>48 860</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>166 801</b>	<b>150 756</b>
Panter och andra jämförliga säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser, pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		Inga	Inga



# KASSAFLÖDESANALYS

KASSAFLÖDESANALYS, REDOVISNING I TKR			
	Not	2016	2015
<b>Tillförda medel</b>			
Resultat efter finansiella poster		141	2 126
Justering för av och nedskrivningar	5,6	6 598	6 423
Utrangerat under året		93	115
Ökning/Minskning avsättningar		9 501	7 330
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>16 333</b>	<b>15 994</b>
Ökning/Minskning kortfristiga fordringar		-2 174	1 156
Ökning/Minskning kortfristiga placeringar		-17 246	-42 208
Ökning/Minskning kortfristiga skulder		6 883	-3 314
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>3 796</b>	<b>-28 372</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	5	-229	-710
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	6	-8 913	-7 940
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-9 142</b>	<b>-8 650</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>			
Ökning/Minskning av långfristiga skulder	11	-479	-479
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-479</b>	<b>-479</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-5 825</b>	<b>-37 501</b>
Likvida medel vid årets början		28 954	66 455
Likvida medel vid årets slut		23 129	28 954
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>-5 825</b>	<b>-37 501</b>

# REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad enligt Kommunallagen, Lag om kommunal redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Principerna är oförändrade.

## Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för uppgradering av IT-system motsvarande redovisas som immateriell tillgång under förutsättning att anskaffningsvärdet överstiger fem prisbasbelopp (221 500 kr 2016) och tillgången förväntas ge upphov till framtida ekonomiska fördelar under minst tre år.

Immateriella anläggningstillgångar har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter att anskaffningen tagits i bruk och kopplas till gällande licensavstal dock längst fem år.

## Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, utrustning med mera med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst ett prisbasbelopp (44 300 kr 2016) redovisas som materiella anläggningstillgångar.

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter anskaffningen och att anläggningen tagits i bruk.

## De huvudsakliga avskrivningstider som tillämpas är:

Ombyggnation i fastighet	10 år
Räddningstjänstmaterial	5–10 år
Kommunikationsutrustning	5–10 år
IT-utrustning	3–5 år
Personbilar	5–10 år

## Leasing

Förbundets fordonsvagnpark leasas enligt beslut i direktionen från Vagnparken i Skåne AB (VISAB). Sedan 2015 kan icke operativa fordon ägas av förbundet.

För närvarande leasas cirka 110 (109) fordon. Dessa leasingavtal klassificeras som operationella avtal. Leasingkostnaden uppgick under 2016 till 7 236 tkr (6 820 tkr)

## Framtida leasingavgifter för nuvarande vagnpark beräknas uppgå till:

6,4 Mkr (5,6 Mkr) som förfaller inom ett år.  
19,0 Mkr (16,1 Mkr) som förfaller inom två till fem år.  
24,6 Mkr (20,2 Mkr) som förfaller senare än fem år.

## Kortfristiga placeringar

Förbundets placeringar i värdepapper i aktier, obligationer och räntebevis avseende pensionskapitalet klassificeras som kortfristiga placeringar i enlighet med rekommendation RKR 20. Portföljen värderas kollektivt och värdering sker till lägsta värdet av anskaffnings- respektive marknadsvärdet. Anskaffningsvärdet för obligationer och räntebevis beräknas enligt effektivräntemetoden.

För obligationer noterade i utländsk valuta har valutasäkring skett genom valutaswap och säkringsdokumentation upprättats varvid värdering sker till rådande växelkurs för respektive anskaffningstillfälle.

## Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionskuldsökningen för den del av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har rätt att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Pensionsåldern har historiskt varit högre än 58 år. För 2015 har dessa beräkningar gjorts med ett antagande om genomsnittlig pensionsålder på 60 år (60 år).

Under år 2015 har direktionen antagit bestämmelser för pension för förtroendevald (OPF-KL) och avsättningar har gjorts enligt bestämmelserna för intjänad pensionsrätt från och med år 2015. Till detta kommer redovisning av avtalade enstaka särskilda avtalspensioner.

Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader.

Pensionsrätt som inarbetats före den 1 januari 2006 för personal som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Räddningstjänsten Syd bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

## Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas statligt investeringsbidrag till ombyggnad och utrustning av räddningscentral. Skulden kommer att lösas upp och intäktsföras i den takt utrustningen skrivs av.

## Medlemmar

INVÅNARE	2016-12-31	2015-12-31
Burlöv	17 646	17 430
Eslöv	32 878	32 438
Kävlinge	30 532	30 104
Lund	118 542	116 834
Malmö	328 494	322 574
<b>Summa</b>	<b>528 092</b>	<b>519 380</b>

GENOMSnittlig Medlemsavgift Basuppdrag Per Invånare	2016	2015
Räddningstjänsten Syd totalt	508 kr	505 kr

# NOTER

Beloppen är i samtliga fall i tkr om ej annat anges.

## NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER

Verksamhetens intäkter avser bidrag från medlemskommunerna, tilläggsuppdrag, externa intäkter för exempelvis tillsyn och tillståndshantering, automatiska brandlarm, ersättningar för vissa operativa insatser, utbildning, övriga bidrag m.m.

MEDLEMSAVGIFT OCH TILLÄGGSUPPDRAG			2016				2015		
Förbundsmedlem	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag			
Burlöv	8 994	0	8 994	8 857	0	8 857			
Eslöv	16 835	0	16 835	16 535	0	16 535			
Kävlinge	15 599	0	15 599	15 330	0	15 330			
Lund	60 653	0	60 653	59 197	0	59 197			
Malmö	166 413	0	166 413	162 129	0	162 129			
<b>Summa</b>	<b>268 494</b>	<b>0</b>	<b>268 494</b>	<b>262 048</b>	<b>0</b>	<b>262 048</b>			

ÖVRIGA INTÄKTER	Utfall 2016	Budget 2016	Avvikelse 2016	Utfall 2015
Tillståndshantering	1 055	1 126	-71	1 007
Tillsyn	3 748	4 473	-725	4 177
Automatlarm	11 812	11 667	145	11 157
Operativa insatser	5 240	3 803	1 437	4 361
Extern utbildning	6 249	6 000	249	5 919
Hysesintäkter	2 053	1 890	163	1 816
Övrig försäljning	605	560	45	859
Övriga bidrag	1 752	1 464	288	2 290
<b>Summa</b>	<b>32 514</b>	<b>30 983</b>	<b>1 531</b>	<b>31 586</b>

**NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER**

	Utfall 2016	Budget 2016	Avvikelse 2016	Utfall 2015
Löner och ersättningar	144 360	145 048	688	141 729
Sociala avgifter och pensionskostnader	68 140	66 377	-1 763	62 229
<b>Delsumma personalkostnader</b>	<b>212 500</b>	<b>211 425</b>	<b>-1 075</b>	<b>203 958</b>
IT, radio och telekommunikation	6 094	6 272	178	5 231
Köpta tjänster	10 116	9 345	-771	8 491
Maskiner och förbrukningsinventarier	4 540	3 842	-698	3 702
Fordon	14 602	14 965	363	14 049
Materiel och information	9 495	6 997	-2 498	7 245
Fastigheter och lokaler	33 366	32 972	-394	33 592
Utbildning och konferenser	2 998	3 575	577	2 511
Representation och personalvård	2 466	2 591	125	2 413
Resor och övriga kostnader	2 080	1 894	-186	1 925
<b>Delsumma övriga driftskostnader</b>	<b>85 757</b>	<b>82 453</b>	<b>-3 304</b>	<b>79 159</b>
<b>Summa</b>	<b>298 257</b>	<b>293 878</b>	<b>-4 379</b>	<b>283 117</b>

**NOT 3 FINANSIELLA INTÄKTER**

	Utfall 2016	Budget 2016	Avvikelse 2016	Utfall 2015
Ränta på Räddningstjänsten Syds koncernkonto hos Malmö stad	0	0	0	0
Övriga bankkonton	0	0	0	0
Fasträntekonton	21	36	-15	406
Övriga ränteintäkter	12	4	8	8
Räntor och aktieutdelningar m.m. avseende kortfristiga placeringar	2 275	1 764	511	1 458
Återföring nedskrivning kortfristiga placeringar ej realiserad	2 704	0	2 704	0
<b>Summa</b>	<b>5 012</b>	<b>1 804</b>	<b>3 208</b>	<b>1 872</b>

**NOT 4 FINANSIELLA KOSTNADER**

	Utfall 2016	Budget 2016	Avvikelse 2016	Utfall 2015
Bankavgifter	41	35	-6	28
Övriga räntekostnader	8	0	-8	14
Finansiell del pensionsavsättning	796	768	-28	1 094
Övriga finansiella kostnader kortfristiga placeringar	179	0	-179	0
<b>Nedskrivning kortfristiga placeringar ej realiserad</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 704</b>
<b>Summa</b>	<b>1 024</b>	<b>803</b>	<b>-221</b>	<b>3 840</b>

**NOT 5 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	977	267
Investeringar under året	228	710
Utrangerat under året	0	0
Utgående anskaffningsvärde	1 205	977
Ingående ackumulerade avskrivningar	-137	0
Årets avskrivningar	-256	-137
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-393	-137
<b>Bokfört värde immateriella anläggningstillgångar</b>	<b>812</b>	<b>840</b>

**NOT 6 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	62 073	54 433
Investeringar under året	4 102	6 264
Pågående investeringar	4 811	1 676
Utrangerat under året	-413	-300
Utgående anskaffningsvärde	70 573	62 073
Ingående ackumulerade avskrivningar	-33 845	-27 744
Årets avskrivningar	-6 342	-6 286
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	320	185
Utgående ackumulerade avskrivningar	-39 867	-33 845
<b>Bokfört värde materiella anläggningstillgångar</b>	<b>30 706</b>	<b>28 228</b>
Bokfört värde per kategori		
Maskiner och inventarier	13 508	13 845
Byggnadsinventarier	10 930	12 184
Fordon	1 457	523
Pågående investeringar	4 811	1 676
<b>Summa bokfört värde</b>	<b>30 706</b>	<b>28 228</b>

**NOT 7 FORDRINGAR**

Typ av fordran	2016	2015
Kundfordringar	2 863	4 811
Ingående mervärdesskatt skattefri verksamhet	1 934	1 140
Diverse kortfristiga fordringar	69	370
Delsumma	4 866	6 321
Förutbetalda kostnader	12 033	8 386
Upplupna intäkter	191	80
Upplupna ränteutgifter	559	688
<b>Delsumma upplupna intäkter och förutbetalda kostnader</b>	<b>12 783</b>	<b>9 154</b>
<b>Totalt fordringar</b>	<b>17 649</b>	<b>15 475</b>

**NOT 8 KORTFRISTIGA PLACERINGAR**

	2016	2015
Aktier	11 764	7 759
Obligationer	64 660	56 176
Räntebevis	18 081	16 028
Värdereglering icke realiserad värdeminskning	0	-2 704
<b>Bokfört värde</b>	<b>94 505</b>	<b>77 259</b>
<b>Marknadsvärde 31 december</b>	<b>94 580</b>	<b>77 259</b>

**NOT 9 KASSA OCH BANK**

Typ av placering	2016	2015
Kassa och plusgiro	601	269
Malmö stad koncernkonto	20 925	23 668
Nordea depåkonto	1 603	17
Fasträntekonton	0	5 000
<b>Totalt kassa och bank</b>	<b>23 129</b>	<b>28 954</b>

**NOT 10 AVSÄTTNINGAR AVSEENDE PENSIONER**

	2016	2015
<b>Ingående avsättning</b>	<b>87 117</b>	<b>79 787</b>
Pensionsutbetalningar	-1 938	-1 654
Ny intjänad pension	6 524	6 410
Avsättning förtroendevalda OPF-KL	9	8
Avsättning särskild avtalspension förbundsdirektör	1 446	77
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	796	1 094
Förändring av särskild löneskatt	1 855	1 446
Övrig post	809	-51
<b>Utgående avsättning</b>	<b>96 618</b>	<b>87 117</b>
Aktualiseringsgrad	100 %	100 %
Överskottsfond avseende förmånsbestämd ålderspension tryggad genom försäkring	350	304

**NOT 11 LÅNGFRISTIGA SKULDER**

	2016	2015
Investeringsbidrag RC Syd utrustning	2 643	2 643
Avgår ackumulerad avskrivning utrustning	-1 897	-1 417
<b>Totalt långfristig skuld</b>	<b>746</b>	<b>1 226</b>

**NOT 12 KORTFRISTIGA SKULDER**

Typ av skuld	2016	2015
Leverantörsskulder	14 334	8 080
Utgående mervärdesskatt	45	201
Personalens källskatt	3 414	3 142
Övriga kortfristiga skulder	0	9
<b>Delsumma</b>	<b>17 793</b>	<b>11 432</b>
Upplupna semesterlöner	18 681	19 172
Upplupna löner och kompledighetsskuld	4 711	4 055
Upplupen pensionskostnad individuell del	7 032	6 508
Upplupen särskild löneskatt pensioner	1 410	1 273
Upplupna sociala avgifter enligt lag	3 897	3 638
Upplupna övriga kostnader	344	466
Förutbetalda projektbidrag "Brandstation för alla"	0	508
Förutbetalda intäkter	649	582
<b>Delsumma upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>	<b>36 724</b>	<b>36 202</b>
<b>Totalt kortfristiga skulder</b>	<b>54 517</b>	<b>47 634</b>

# REVISIONSBERÄTTELSE



REVISIONEN

Till Kommunfullmäktige i Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö

## REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2016

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Syd, har granskat den verksamhet som bedrivits av direktionen.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Den ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Revisorerna har under året särskilt granskat förbundets arbetsmiljöarbete och det förebyggande arbetet riktat till medlemskommunernas skolenheter. Vi bedömer sammantaget att direktionen i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, liksom att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

Förbundet redovisar ett negativt balanskravsresultat på 2,5 milj och åberopar synnerliga skäl för att inte behöva reglera underskottet under de kommande tre åren. I delårsrapporten prognostiserade förbunden ett överskott i balanskravet men har därefter fått göra avsättningar för pensionsåtaganden. Storleken på avsättningarna har förbundet inte kunnat beräkna själv. Synnerliga skäl kan utgöras av en rimlig finansiell handlingsberedskap avseende den delen av pensionsskulden som avser tiden före 1998. Då så är fallet bedömer vi att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella målen som direktionen uppställt samt även de verksamhetsmässiga målen som direktionen beslutat om.

Vi **tillstyrker** att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Vi **tillstyrker** att direktionens årsredovisning för 2016 godkänns.

Lund den 15 mars 2017

Sten Dahlvid

Birgitta Kuylenstierna Nadel

Dietmar Olbrich

Berit Sjövall

Jan Holm

\*) Håkan Elleström

\*) Håkan Elleström har inte deltagit i det revisionsarbetet under 2016.

Till revisionsberättelsen hör de sakkunnigas rapporter som avlämnats:

Granskning av bokslut och årsredovisning 2016

Granskning av arbetsmiljöarbetet

Granskning av förebyggande arbete

Granskning av delårsrapport per 2016-08-31

# FÖRBUNDSREKONSTRUKTIONEN VID RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD



Direktionen består av 10 ledamöter och 10 ersättare

- Malmö stad utser 5 ledamöter och ersättare
- Lunds kommun utser 2 ledamöter och 2 ersättare
- Eslövs, Kävlinge och Burlövs kommuner utser vardera 1 ledamot och 1 ersättare

Direktionen är vald på en mandatperiod om fyra år räknat från och med 1 januari året efter valår. Under 2016 har direktionen haft fem protokollförda sammanträden. Till detta kommer en utbildningsdag i brandkunskap och hjärt- och lungräddning.

## Direktionens ordinarie ledamöter

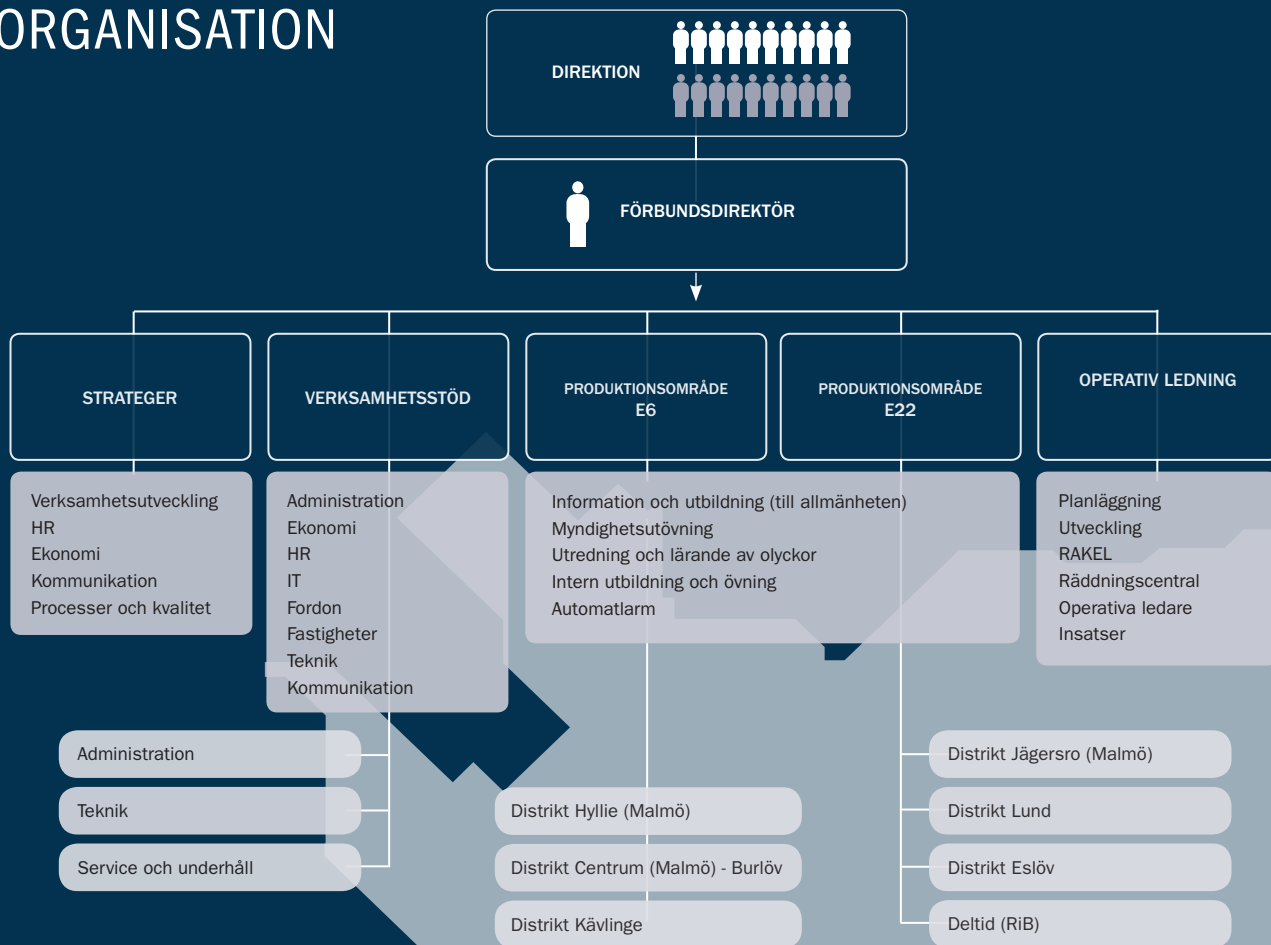
Susanne Jönsson, ordförande (S)	Malmö
Johan Ericsson, 1:e vice ordförande (M)	Kävlinge
Tony Hansson, 2:e vice ordförande (S)	Eslöv
Anna-Karin Bengtsdotter (S)	Malmö
Lilian Gerleman (M)	Malmö
Björn Gudmundsson (S)	Malmö
Hans-Åke Mårtensson (S)	Burlöv
Ulf Nymark (MP)	Lund
Magnus Olsson (SD)	Malmö
Louise Rehn Winsborg (M)	Lund

## Direktionens ersättare

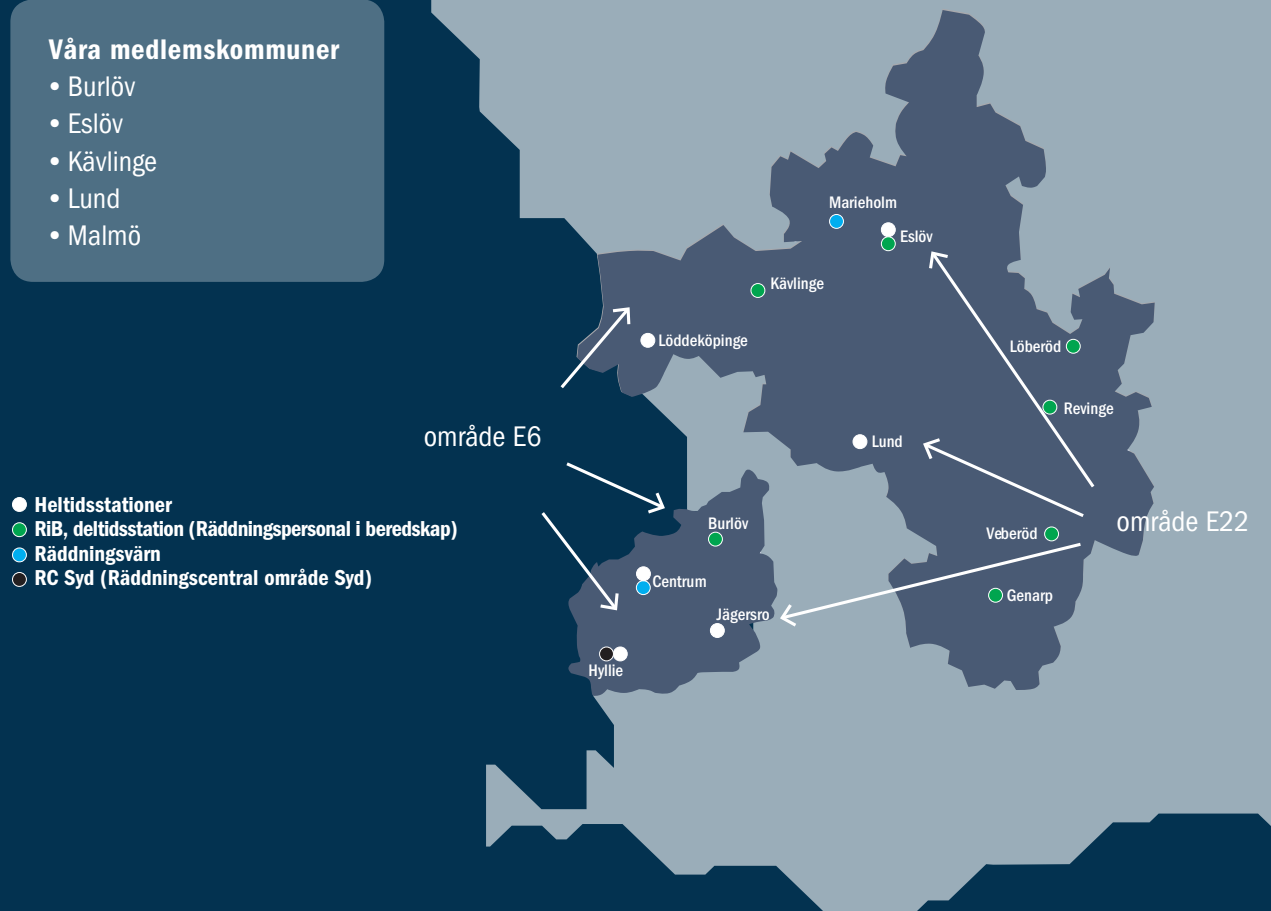
Louise Arndt (MP)	Malmö
Bernt Bertilsson (C)	Lund
Johan Eklöf (M) t o m oktober	Malmö
Mohammad Mohammad (M) fr o m november	Malmö
Elin Gustavsson (S)	Lund
Larserik Johansson (S)	Kävlinge
Adrian Kaba (S)	Malmö
Peter Melinder (M)	Eslöv
Jörgen Neldestam (S)	Malmö
Sven Sonesson (M)	Burlöv
Richard Ånman-Persson (SD)	Malmö



# ORGANISATION



- Våra medlemskommuner**
- Burlöv
  - Eslöv
  - Kävlinge
  - Lund
  - Malmö





53

Oly

Ch

UPÅRDS  
EDARE

RÄDDNINGSTJÄNST  
SYD

RÄDDNINGSTJÄNST  
SYD

MULTI-KAROSRESCUE SE



#### **POSTADRESS**

Räddningstjänsten Syd  
Box 4434  
203 15 Malmö

#### **TELEFON**

046-540 46 00

#### **E-POST**

[info@rsyd.se](mailto:info@rsyd.se)

#### **FÖLJ OSS GÄRNA PÅ**

[www.rsyd.se](http://www.rsyd.se)

[www.facebook.com/rtjsyd](https://www.facebook.com/rtjsyd)

[twitter.com/rtjsyd](https://twitter.com/rtjsyd)

[twitter.com/rc\\_syd](https://twitter.com/rc_syd)

[instagram.com/rtjsyd](https://instagram.com/rtjsyd)

[linkedin.com/company/r-ddningstj-nsten-syd](https://linkedin.com/company/r-ddningstj-nsten-syd)



**VI GÅR FÖRE I UTVECKLINGEN MOT ETT OLYCKSFRITT SAMHÄLLE**