



# Årsredovisning 2023

# Innehåll

Räddningstjänsten Syd på två minuter	4
Direktionens ordförande och förbundsdirektören har ordet	6
Insatsverksamheten	8
Resultatöversikt målområden 2022	10
Organisationens utveckling	18
Hållbar utveckling	20
Femårsöversikt 2019–2023	24
Ekonomisk måluppfyllelse	25
Ekonomisk översikt	26
Resultaträkning	32
Balansräkning	33
Kassaflödesanalys	34
Redovisningsprinciper	35
Noter	36
Revisionsberättelse	40
Förbundsdirektionen vid Räddningstjänsten Syd	41
Våra medlemskommuner	42
Organisation	43



# Räddningstjänsten Syd på 2 minuter

Räddningstjänsten Syds uppdrag är att förebygga olyckor och att snabbt och effektivt genomföra räddningsinsatser av olika slag. Dygnet runt hålls beredskap för att hantera bränder, trafikolyckor, drunkningar, stormskador, sjukvårdslarm och olyckor med farliga utsläpp. En del av uppdraget innebär också att arbeta med tillsyn av brandskydd och tillstånd för brandfarliga och explosiva varor samt att bistå kommunerna som sakkunniga inom plan- och byggprocessen.

Genom utbildning och rådgivning ges organisationer och invånare möjlighet att kunna skydda sig mot olyckor och agera om något händer.

Efter en olycka genomförs trygghetsskapande aktiviteter och olycksundersökningar för att förebygga att en liknande olycka inträffar igen.

Räddningstjänsten Syd består av kommunerna Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö. Tillsammans med andra verkar vi för invånarnas ökade trygghet.



## Tre målområden för 2020 och framåt



Antalet olyckor ska minska



Följderna av olyckor ska minska



Invånarnas ökade trygghet

### Handlingsprogrammet - utgångspunkten för verksamheten

Handlingsprogrammet beskriver Räddningstjänsten Syds vision, övergripande mål och inriktningar för verksamheten utifrån riskbilden och riskutvecklingen i medlemskommunerna de kommande åren. Vidare beskrivs arbetet för att förebygga olyckor, den operativa förmågan för att genomföra räddningsinsatser, utvecklingsbehov och samverkan.

Med handlingsprogrammet som utgångspunkt antas varje år en verksamhetsplan. Planen presenterar målområden med tillhörande indikatorer samt de fokusområden som behövs för att utveckla verksamheten.

### Lagarna som styr verksamheten

Direktionen för Räddningstjänsten Syd beslutar om ett handlingsprogram som är förbundets övergripande styrdokument. Detta utgår från både lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och förbundsordningen, som beskriver medlemskommunernas uppdrag till Räddningstjänsten Syd. Ett av de uppdragen är tillsyn enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Dessa ligger till grund för hela verksamheten.

### Visionen

Tillsammans för ett olycksfritt samhälle är Räddningstjänsten Syds vision. Det är en långsiktig inriktning där samverkan med andra aktörer i samhället är viktig för att minska antalet olyckor och effektivt hantera de olyckor som ändå sker.

**Tillsammans för ett  
olycksfritt samhälle**

## Förbundsdirektören och direktionens ordförande har ordet

**Att omkomma i brand** innebär ofta ett smärtsamt och ångestfyllt slut på livet. Utifrån riksnittet är det rimligt att förvänta sig att fyra till fem personer årligen omkommer i brand i vårt område. Under 2023 inträffade ingen dödsbrand i Räddningstjänsten Syds område. Att ingen har drabbats av detta förfärliga öde är en stor framgång. Det är invånarens ansvarstagande i kombination med vårt sammanlagda arbete med att stödja människor med information om hur man minskar brandrisker, samverkan med andra aktörer, förebyggande myndighetsarbete och kraftfulla utryckningar som lett till detta resultat.

Flera personer har skadats och det har inträffat flera bränder med stora egendomsskador. I augusti inträffade en brand i ett flerfamiljshus på Lindängen i Malmö. Huset var förhållandevis nytt och ingen person skadades allvarligt. Ändå innebar brandskadorna att hela byggnaden behöver rivas. Mot bakgrund av den och andra inträffade bränder har Räddningstjänsten Syd genom olycksutredningar och praktiska brandförsök fördjupat kunskaperna om modulbyggnader i trä och balkongkonstruktioner med komposit. Dessa kunskaper sprids internt för att möjliggöra ännu bättre insatser framöver. Dessutom pågår kommunikation med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Boverket om lämpligheten i just dessa konstruktionslösningar.

Ett nytt avtal om arbetstid har tecknats av centrala parter. Nyordningen medför stor påverkan på verksamheten och för medarbetarna. Stora ansträngningar har gjorts för att utifrån de nya förutsättningarna hitta så hållbara lösningar som möjligt, men trots dessa ansträngningar har Räddningstjänsten Syd i likhet med många andra räddningstjänster sökt dispens från delar av de nya reglerna. Detta övervägande har gjorts i bred samstämmighet mellan lokala arbetstagarorganisationer, skyddsorganisationen och arbetsgivaren.

Ryssland driver ett anfallskrig i vårt närområde. Det innebär att den svenska beredskapen för att hantera krig och krigsliknande situationer har satts i blyxtbelysning. Räddningstjänsten är en samhällsviktig verksamhet och kommer att bistå invånarna oavsett omständigheterna. Räddningstjänsten Syd utvecklar därför sin robusthet och kommer i likhet med övriga delar av det offentliga Sverige att gradvis möta detta reaktualiserade hot.

Kanske har det osäkra omvärldsläget lett till ett ökat generellt intresse för säkerhetsfrågor. När Räddningstjänsten Syds personal träffar invånare möts vi på ett annat sätt än tidigare av vetgiriga personer som är måna om att göra det de kan för att hantera sina egna brandrisker.

Slutligen vill vi rikta ett stort tack till alla medarbetare för ett år där vi trots utmaningar har löst vårt uppdrag med stor entusiasm och en stark vilja att hjälpa andra. Även om det är oroligt i vår omvärld är vi fortsatt trygga i att Räddningstjänsten Syd kommer stå stadigt och fortsätta att skapa trygghet och säkerhet för alla som bor, vistas och verkar i vårt område.



MARTIN GERTSSON  
förbundsdirektör



ANDERS NILSSON  
direktionens ordförande



Martin Gertsson och Anders Nilsson.

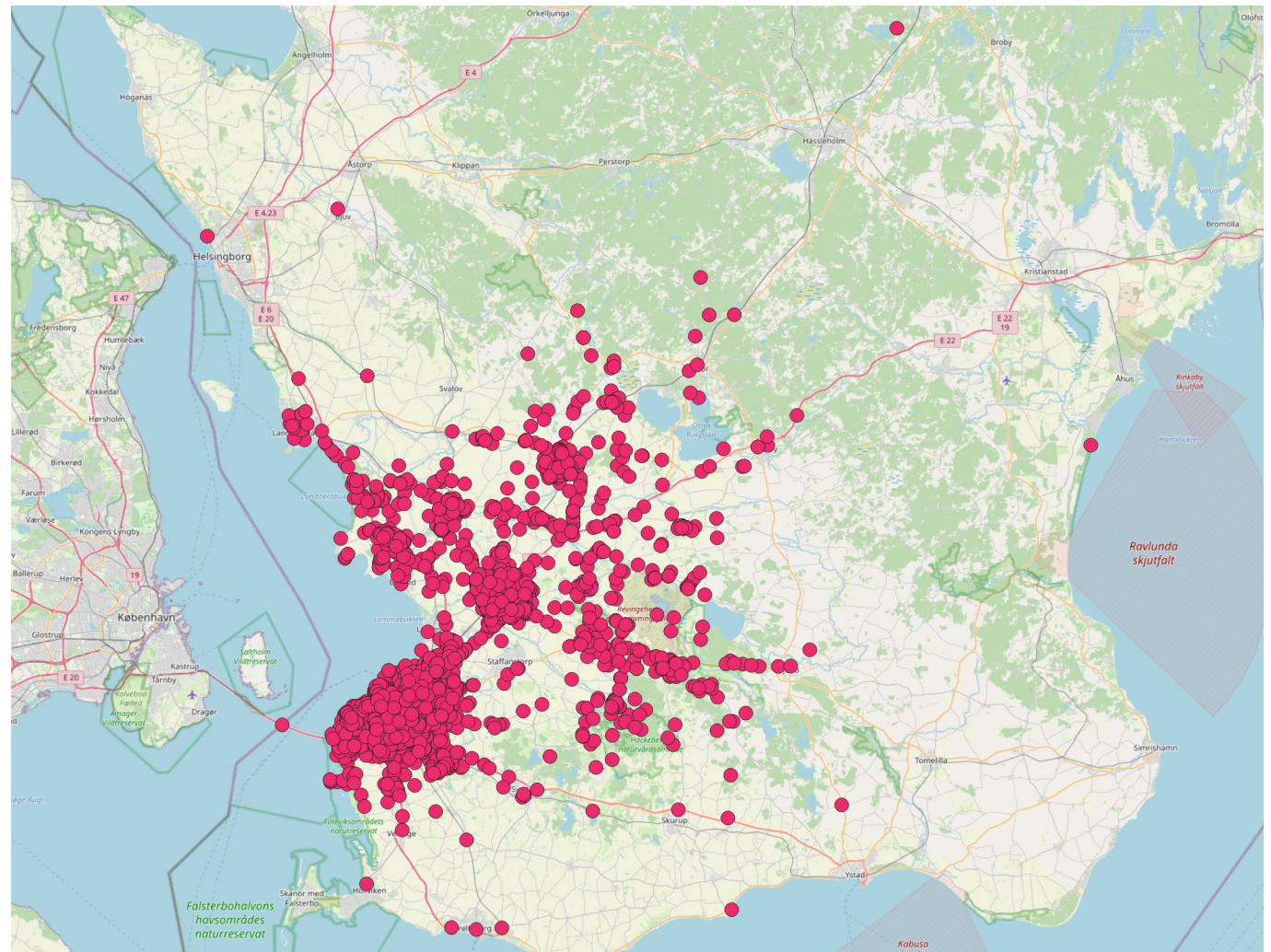
# Insatsverksamheten

Räddningstjänsten Syds operativa förmåga består dygnet runt av minst 70 personer. Det inkluderar brandmän, styrkeledare och insatsledare tillsammans med räddningscentralens vakthavande befäl, larm- och ledningsbefäl samt larm- och ledningsoperatörer. Utöver dessa finns räddningsvärnspersonal för att avlasta insatsorganisationen eller bistå vid långvariga insatser och vid insatsers slutskede.

Förbundet ryckte under 2023 ut till 5 531 händelser inom Räddningstjänsten Syds geografiska område. Utöver dessa bistod vi även andra räddningstjänster vid 163 utryckningar. I huvudsak skedde biståndet till närliggande räddningstjänster, men även till räddningstjänster vid långvariga eller komplicerade insatser med behov av särskild förmåga. Vid 105 insatser bistod andra räddningstjänster oss.

Insatsorganisationen utökas vid behov för att ta höjd för en ökning av antalet inkommande ärenden eller en ökad riskbild. Tillfälliga utökningar av den operativa förmågan skedde vid ett tiotal tillfällen under året. Detta skedde vid flera tillfällen av vädervarningar, bland annat stormen Otto i februari, vid tillfällen då det funnits risk för social oro i Malmö, exempelvis vid allmänna sammankomster och den allsvenska finalen i fotboll. Insatsorganisationen utökades även under nyårsnatten samt vid ett antal tillfällen på grund av större bränder. Några av dessa tillfällen var vid brand i en skola i Löddeköpinge och vid brand i ett flerbostadshus samt en byggvaruhandel i Malmö.

Räddningscentralen hanterade under året totalt 18 859 ärenden, vilket är en ökning med cirka 13 % jämfört med i fjol. Räddningscentralen tar emot larmsamtal från SOS Alarm, värderar situationen och larmar ut räddningsresurser till olyckor och andra uppdrag. De ger även stöd och rådgivning till de hjälpsökande eller initierar annan samhällsaktör.



Figur 1. Kartan visar var de händelser som hanterades under 2023 inträffade.



### Händelsetyper som ökat i antal

Under 2023 larmades vi till 2 124 olyckor inom förbundets geografiska område vilket är en marginell ökning från föregående år.

Totalt hanterades 53 bränder i skolbyggnader och 13 bränder på skolområden. Ökningen ses främst i Malmö stad och Kävlinge kommun.

Antalet misstänkta drunkningstillbud som räddningstjänsten larmades till ökade från 9 utryckningar 2022 till 17 utryckningar 2023.

Under de senaste åren har det skett en kontinuerlig ökning

av suicidärenden som vi larmas till. Denna trend höll i sig även 2023.

Andra händelser som ökade något under året var vattenskador, mindre utsläpp av farligt ämne och larm utan risk för skada.

### Händelsetyper som minskat i antal

Händelsetyper som minskade under året var främst antalet bränder ute, så som bränder i grönområden, i skog och mark, i sopsorteringsanläggningar eller bränder på väg/gatumark.



Kontroll av utrustning vid insats.

### ANTAL OPERATIVA HÄNDELSER INOM FÖRBUNDETS GEOGRAFISKA OMRÅDE

TILL OLYCKOR	2023	2022
Brand i byggnad varav bostad	482	446
Brand ute	564	603
Trafikolyckor	616	608
Övriga olyckor	462	419
Delsumma olyckor	2 124	2 076

TILL ANDRA HÄNDELSER	2023	2022
Automatiska brandlarm	1 843	1 694
Sjukvårdslarm	738	754
Övriga händelser	826	786
Delsumma andra händelser	3 407	3 234
Utryckningar totalt	5 531	5 310

### ANTAL BRÄNDER PÅ SKOLOR OCH SKOLOMRÅDEN

	2023	2022
Brand i byggnad	53	37
Brand ute	13	6

# Resultatöversikt målområden 2023

## Antalet olyckor ska minska

**Räddningstjänsten Syd ska arbeta för att samhället utvecklas hållbart utifrån riskbilden. Förebyggande åtgärder ska initieras för de olyckstyper som hanterats operativt och som identifierats genom erfarenheter och riskanalyser. Förebyggande arbete med att verka för anpassat brandskydd för särskilt utsatta grupper ska prioriteras.**

### Identifiera och belysa risker

I samverkan med andra aktörer identifieras och belyses risker kontinuerligt för att förbättra trafiksäkerheten. Samverkan skedde med Trafikverket för att vid behov hitta förbättringar i trafiklösningar på de vägar som Trafikverket ansvarar för. Kommunerna och Trafikverket har också varit samverkansparter gällande händelser kopplade till suicid. Det har resulterat i åtgärder som förbättrad belysning och stängsel vid utsatta platser. Flera av medlemskommunerna upprättar skyfallsplaner och förbundet deltar på deras initiativ i denna planering, bland annat genom att delge erfarenheter gällande riskområden vid höga flöden kopplat till trafikplatser.

För att identifiera brister och initiera åtgärder på skolor gjordes områdeskontroller under året, där exempelvis utemiljöer kontrollerades för att undvika att eventuella anlagda bränder får stora konsekvenser.

Kontroll och tillsyn gjordes även i bostadsområden för att bland annat undersöka tillgänglighet för höjdfordon vid utrymning från flerbostadshus. För ökad säkerhet i bostadsmiljö genomfördes också hembesök. I Lund gjordes hembesök som en uppföljning på tidigare dialog med fastighetsägarna och kontroller visade på ett högt bestånd av fungerande brandvarnare. Vid hembesöken kunde samtidigt andra brister i brandskyddet uppmärksammas.

### Öka skyddet

Tillsynsarbetet utgör en av kärnverksamheterna i förbundets förebyggande arbete och leder till stor nytta för samhället när det gäller ökat skydd mot olyckor. Årets inriktningar för tillsynsverksamheten var flerbostadshus, vårdboenden och sjukhus, skolor och förskolor, hotell och samlingslokaler, kulturbyggnader och museala samlingar samt komplicerade anläggningar. Utöver dessa inriktningar genomfördes myndighetsgemensam tillsyn. Efter två omfattande bränder i flerbostadshus inleddes ett tillsynsärende som resulterade i både tillfälliga och permanenta åtgärdskrav. Av utredningen framkom att balkongerna var konstruerade av ett plastmaterial som ökade brandbelastningen. Fastighetsägaren förelades om att balkongerna måste byggas om med obrännbart material.

Årets tillsyn av farlig verksamhet var bland annat inriktad på åtgärder för att hantera risken för cisternbränder. Ett stort arbete genomfördes också för att förbättra säkerheten kring rangeringen av gods på Malmö godsbangård.

Under våren och sommaren genomfördes tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE) med inriktning på lackeringsverkstäder. De flesta lackeringsverkstäder hanterar mindre mängder brandfarliga varor vilket innebär att de inte är tillståndspliktiga. De behöver trots det hantera och förvara brandfarlig vara enligt gällande regler.

Vid tillsynerna uppmärksammades flertalet brister kopplat till öppen hantering och flera verksamheter saknade en riskutredning kopplad till hanteringen av den brandfarliga varan. Arbetet med tillsyn enligt LBE behövde prioriteras ner under året vilket ledde till att ungefär hälften av den planerade tillsynsvolymen kunde genomföras.

Under året var antalet tillståndsansökningar enligt LBE färre än förväntat. Allt fler ansöker om tillstånd för biogasläggningar vilket är ett relativt nytt handläggningsområde.

Remisshantering är en annan viktig del i den förebyggande verksamheten och därför prioriteras arbetet med att svara på byggremisser i medlemskommunerna. Dessa svar bidrar till bättre riskhänsyn i samhällsplaneringen och ett bättre brandskydd vid byggnation. Miljöremisser hanterades för både små och stora anläggningar såsom avfallsanläggningar och farliga verksamheter. Erfarenheter från tillsynsarbetet har möjliggjort mer precisa kravställningar i remisserna gällande exempelvis verksamhetens egen utrustning för att hantera brand och släckvatten. Även remisser från Polismyndigheten hanterades kontinuerligt under året.

Arbetet med att verka för ökat brandskydd för särskilt riskutsatta fortsatte genom utbildningar och informationstillfällen i samverkan med kommuner och andra myndigheter.



Bland annat hölls föreläsning om individanpassat brandskydd på utbildning för undersköterskor och verkade för att hemtjänstpersonal ska använda en specialanpassad checklista hos sina brukare. Insatser under året bekräftade att brandvarnare kopplade till trygghetslarm gör skillnad för händelseutvecklingen vid brand. Erfarenheter från insatserna användes för att öka kunskapen om individanpassat brandskydd i kommunerna. Förbundet fortsatte att verka för ökat antal brandvarnare kopplade till trygghetslarm.

Inför sommaren stärktes skyddet på badplatser i förbundet genom att orientering utfördes och tillgängligheten säkerställdes.

	2023		2022	
	LSO	LBE	LSO	LBE
Första tillsynsbesök	531	44	588	64
Föreläggande	191	15	195	25
Föreläggande med vite	7	0	12	0
Förbud	24	8	21	8
Förbud med vite	0	1	9	2

	2023	2022
	Inkomna ansökningar	132
Beviljade tillstånd	97	124



Övning med bilbrandfilten som togs i bruk under året. Användandet av denna pausades i slutet av året då den vid enstaka tillfällen inte fungerat tillfredsställande.

fortsättning,

## Antalet olyckor ska minska

### Öka kunskap

Årets externutbildningsverksamhet var framgångsrik och slog nya rekord. Nästan 13 000 personer utbildades inom bland annat brandskydd och hjärt- lungräddning. Utvärderingar av utbildningarna visar att de är uppskattade och håller bra kvalitet.

Flertalet utbildningar genomfördes för prioriterade målgrupper. För yngre barn användes konceptet *Flammys brandsyn* med syftet att tidigt lära barn hur de ska förebygga bränder och därmed minska antalet bostadsbränder och anlagda skolbränder samt öka kunskaperna om brandsäkerhet. För lite äldre barn genomfördes utbildningar inom konceptet *Upp i rök*. Där är syftet att eleverna ska bli medvetna om risker och konsekvenser av bränder och anlagda bränder i skolor. Fokus är trygghet, beteende och hur eleverna ska agera vid brand.

En annan prioriterad målgrupp är personer med begränsade kunskaper i svenska. För att nå denna grupp genomfördes brandsäkerhetsutbildningar för elever som går på SFI.

Specialanpassad utbildning för universitetskårernas personal samt för personer som ska arbeta på nationernas fester och evenemang utfördes i Lund. Även informationsaktiviteter för unga vuxna genomfördes på universitetet i Lund.

Under året fortsatte också arbetet med att informera seniorer om hur de kan förbättra sin brandsäkerhet i hemmet. Även anhöriggrupper informerades för att stärka brandsäkerheten hos gruppen.

Flera filmer producerades för att öka invånarnas kunskap och säkerhet. En containerbostad byggdes för att visa vanliga brandrisker i hemmet. I denna spelades en film in om köksbränder samt en film om förstärkt brandskydd och hur rökning orsakar de flesta dödsbränderna. Utöver dessa medverkade vi tillsammans med andra aktörer i filmer på initiativ av Malmö stad för att nå ut till skolelever och vårdnadshavare om anlagda skolbränder samt trafiksäkerhet.

Olycksundersökningar genomförs på valda inträffade bränder och andra insatser för att öka kunskap både internt och externt. Under året gjordes fördjupade olycksutredningar för bland annat insatser med brandfarlig vara och litiumbatterier samt för bränder i modulbostäder i trä där både byggnation och balkongkonstruktioner utreddes. Som en del av uppföljningen filmades ett brandtest på övningsplatsen Barbara för att undersöka brandspridningen i en balkongplatta. Både för den operativa förmågeutvecklingen och i det utåtriktade olycksförebyggande arbetet bidrog insikter från dessa utredningar till att stärka brandsäkerheten.

### UTBILDADE OCH INFORMERADE

	2023	2022
Informerade	41 564	33 620
Externutbildade	12 847	10 750

### Samlad måluppfyllelse

Målet bedöms uppfyllt. Samverkan skedde med medlemskommunerna och andra aktörer som Trafikverket för att minska olycksrisker och förbättra brandskyddet. Tillsyn utfördes enligt plan på verksamheter som prioriterats utifrån risker och troliga konsekvenser. Olika typer av remisser hanterades kontinuerligt och ledde bland annat till ökad riskhänsyn i samhällsplaneringen och ett bättre brandskydd vid byggnation. Särskilt arbete skedde i samverkan med medlemskommunerna för att anpassa brandskyddet för seniorer som är en speciellt riskutsatt grupp. Utbildning och informationsaktiviteter arrangerades för olika aktörer och grupper med fokus att nå prioriterade målgrupper såsom seniorer, barn och unga samt personer med begränsade svensk kunskaper.



Insplicing av trafiksäkerhetsfilm med Malmö stad och Polisen.



Brandtest av balkonger.



Övning med splashdräkt.

## Följderna av olyckor ska minska

Räddningstjänsten Syd ska genomföra snabba, effektiva och säkra räddningsinsatser med teknik anpassad efter riskbilden. I samverkan med andra ska samhällsstörningar hanteras samtidigt som den egna samhällsviktiga verksamheten upprätthålls. Utbildning och information ska underlätta för invånarna att hjälpa sig själva och andra vid olyckor.

### Säkerställa operativ förmåga

Förmågeutvecklingen under året fokuserades till stor del på implementering av nya arbetssätt och rutiner för ledning av räddningsinsatser. Anpassning gjordes utifrån nya föreskrifter, *Ett enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst*, och beslutade styrdokument för ledning. Arbetet drevs i projektform i samverkan med övriga räddningstjänster i räddningsledningssystemet. Under året har samtliga befäl utbildats och övats i de nya arbetssätten och i de styrdokument som tagits fram för ledning. Vissa utbildningar genomfördes tillsammans med övriga räddningstjänster i räddningsledningssystemet.

Arbetet med att stärka insatsförmågan har fortsatt genom bland annat driftsättning och optimering av det nya andningsskyddet och kommunikationssystemet. För att minska miljöpåverkan vid insats implementerades metoden att släcka bilbränder med brandfilt brett i organisationen. Som ofta vid utveckling inträffar bakslag. Vid införandet av det nya andningsskyddet visade det sig att alla delar i kommunikationsutrustningen inte fungerade som avsett. Omfattande felsökning ledde till utbyte av vissa komponenter och därmed förbättrad funktion. Likaså har användandet av brandfilter fått pausas efter ett par tillfällen då bilar börjat brinna efter att de släckts. Utöver andningsskydd och brandfilt implementerades nya helkapslade kemskyddsdräkter och en ny räddningscontainer med utrustning för den särskilda förmågan tung räddning.

Samtliga övningar och kompetenshöjande utbildningar som planerats genomfördes under året. Heldagsövningar

genomfördes för både heltids- och deltidspersonal. Fokus för heldagsövningarna var miljö, brand i byggnad samt brand i fordon. Utöver de förbundsövergripande övningarna och utbildningarna övades dessutom de särskilda förmågorna. Övningar genomfördes också tillsammans med andra räddningstjänster. Ett exempel på detta var samövning med Räddningstjänsten Skåne Nordväst med fokus på vattendykning och insatser med farliga ämnen. I en större övning på MSB:s övningsanläggning i Revinge samövade enheten för NUSAR (nationell urban sök och räddning) med motsvarande enheter från Stockholmsregionen och Göteborg.

Medianresponstiden vid brand i byggnad var under året 7 minuter och 15 sekunder vilket något överstiger det satta målet om 7 minuter. Tiden är likvärdig responstiden för 2022 som var 7 minuter och 16 sekunder. Analysen av responstiderna visar inte på något avvikande i förbundets responssystem jämfört med tidigare.

### Förbereda insatser

Kunskap om komplexa och riskfyllda verksamheter är en viktig del i förberedelsen av insatser. Insatspersonalen gjorde löpande orienteringar inom respektive insatsområde, med särskilt fokus på komplexa och riskfyllda anläggningar. Vid nyetablering av områden och verksamheter sker orienteringsinsatser där samtliga arbetsgrupper besöker området eller objektet. Några platser där särskild orientering gjordes under året är domstolsbyggnaden i Malmö, en nyetablerad tågstation i Burlöv, bostadsområden i Hyllie,



Samverkansövning på Barsebäcksverket.



spårvägen i Lund samt vid arrangemang runt om i medlemskommunerna såsom Malmöfestivalen, Lundaspelen, valborgsfirandet och Pride.

Framkörningskort tas fram för anläggningar och områden utifrån bedömt behov. Under året genomfördes övningar tillsammans med bland annat företaget Univar i Malmö, Örtofta sockerbruk i Eslöv och Barsebäcksverket i Kävlinge. Insatsplaner för särskilt komplexa eller riskfyllda verksamheter tas fram i samverkan med verksamheten i fråga. Dessa finns sedan tillgängliga för räddningsledning. Samtliga anläggningar klassade som farliga verksamhet har gällande insatsplaner och det finns en planering för övning tillsammans med verksamheterna.

### Förbereda andras insatser

Ett av förbundets uppdrag är att stärka invånarna i att hjälpa sig själva och andra vid olyckshändelser. Detta gjordes bland annat genom att en film producerades om larmkedjan för att visa vad som händer när någon ringer 112 och vilka frågor den hjälpsökande kan behöva vara beredd att svara på. I larmsamtalet ges stöd och rådgivning rörande vilka skadebegränsande åtgärder som kan vidtas och hur detta kan ske på ett säkert sätt, men också vad som kan vara olämpligt att göra utifrån risken att förvärra situationen eller med hänsyn till den egna säkerheten.

### Följ upp insatser

Lärande efter inträffade händelser sker kontinuerligt. Efter avslutad insats görs en genomgång av insatsen i syfte att

skapa en helhetsbild och lära av händelsen. Erfarenheter och lärdomar sprids mellan arbetslag och stationer. Vid större eller mer komplexa händelser sker insatsutvärderingar. Erfarenheter och lärdomar från utredningarna lyfts in och tillvaratas i utbildnings- och övningsverksamheten men också i metodutveckling. Under året utvärderades bland annat en vindsbrand i ett flerbostadshus i Malmö och vi bistod Räddningstjänsten Skåne Nordväst med en insatsutvärdering efter en insats med farliga ämnen. På medarbetardagarna bjöds räddningstjänsten i Köpenhamn in och delade med sig av sina lärdomar från en större kvartersbrand, en insats som även Räddningstjänsten Syd utvärderat.



Dyckövning.

### Samlad måluppfyllelse

Målet bedöms uppfyllt så när som på medianresponstiden som ligger lite över 7 minuter. Under året har ett arbete för att implementera nya arbetssätt och rutiner för ledning av räddningsinsatser skett och befälen har genom utbildning stärkts i sina förändrade roller och arbetssätt. Insatsförmågan har bland annat stärkts genom införandet av helkaplade kemskyddsdräkter vilket ökar uthålligheten vid insatser med farliga ämnen. Planerad övningsverksamhet och interna utbildningar har genomförts. Flera samövningar har skett med andra räddningstjänster för att stärka förmågan och uthålligheten vid insatser med behov av särskilda resurser. Via förbundets olika kommunikationskanaler nåddes invånarna av information om hur man bör agera i händelse av en olycka.

## Invånarnas ökade trygghet

Räddningstjänsten Syd ska i varje möte med invånare, olycksdrabbad eller inte, uppträda med omsorg och professionalitet. Invånarna ska mötas med relevant, tillgänglig och aktiv kommunikation. Samverkan sker med andra aktörer för att gemensamt säkerställa en sammanhållen hjälp till drabbade.

### Möta drabbade i samband med insats

I samma stund som ett samtal inkommer till räddningscentralen riktas fokus på den hjälpsökande och de drabbade. Detta fokus bibehålls tills insatsen är avslutad. Larm- och ledningsoperatörerna ger stöd och rådgivning till den hjälpsökande i den akuta fasen innan räddningstjänst, polis och ambulans är på plats. Samtidigt kan de initiera lämpliga åtgärder och kontakta andra samhällsaktörer. Under och vid avslut av räddningsinsats ger räddningspersonal på plats stöd och information till de drabbade och vid behov lämnas informationsmaterial om vidare stöd.

### Följa upp händelser

Efter inträffade händelser bedöms situationen och behovet av uppföljning, som sedan kan genomföras på olika sätt. Under året följdes bostadsbränder upp genom bland annat hembesök, samtal och stöd till drabbade, stöd till fastighetsägare eller besök i hemtjänstgrupper. Uppföljning gjordes också genom information till tjänstemän i etablerade samverkansforum i kommunerna och genom informationsträffar med medborgare, bostadsrättsföreningar och hyresvärdar.

Under våren noterades att det saknades brandvarnare vid flera bostadsbränder. Under de senaste två åren saknades fungerande brandvarnare vid 39 % av de inträffade bostadsbränderna. Med anledning av detta vidtogs åtgärder för att öka tryggheten, kunskapen och antalet fungerande brandvarnare. Åtgärderna inkluderade pressmeddelanden, information på sociala medier och utskick till bostadsrätts-

föreningar och fastighetsägare med uppmaning om att förbättra brandsäkerheten i bostäderna. Uppföljande dialog hölls också med de stora allmännyttiga fastighetsägarna.

Det finns ett aktivt förebyggande arbete gentemot skolor och förskolor för att förebygga bränder i dessa verksamheter. Under året kontaktades varje skola där vi fått kännedom om att anlagd brand eller försök till anlagd brand förekommit. Skolorna erbjöds utbildning och information i klasserna eller konsekvensamtal riktade till elever där det ansågs vara lämpligt.



Deltidsorganisationen genomför övningar.



Flertalet öppna hus lockade tusentals till våra brandstationer under året.





### Aktiviteter för ökad trygghet

Under året intensifierades förbundets samlade arbete för att öka tryggheten och ett stort antal aktiviteter genomfördes.

Spontana samtal med allmänheten i samband med larm genomfördes kontinuerligt. Räddningspersonal som stannade kvar en extra stund på olycksplatsen för att prata med de drabbade eller för att informera och ge förebyggande råd.

Barn och unga välkomnades vid flera tillfällen till brandstationerna för studiebesök med riktade informationsaktiviteter.

Samarbeten skapades med nya aktörer, föreningar och forum. Exempel på sådana aktiviteter var deltagande på rullatorcafé och fotbollens dag i Eslöv, nattfotboll i Kävlinge, Pride i Veberöd och informationsträffar på hjälporganisationer i bland annat Burlövs kommun.

En viktig strategi i det trygghetsskapande arbetet är att följa trender i samhället. Efter flera bränder i bostäder där laddningsbara litiumbatterier misstänktes vara orsaken, ökade intresset från allmänhet och organisationer kring hur batterier ska hanteras på ett säkert sätt. På Räddningstjänsten Syds webbplats skapades en ny sida med råd och rekommendationer, ett nedladdningsbart informationsblad samt en informationsfilm. Detta har spridits på flera sätt, exempelvis genom uppmärksamhet i media, via olika trygghetsforum och bostadsbolag samt i sociala medier.

Mycket av trygghetsarbetet skedde utefter risker koppla-

de till årskalendern. Under sommarkampanjen varvades informationsaktiviteter vid badplatser och samlingsplatser med digitala budskap om framför allt vattensäkerhet, grill-säkerhet, brandskydd i semesterbostaden samt att aldrig blockera räddningsvägar. Med mörkrets intåg under hösten ökade budskapen om synlighet och försiktighet i trafiken. Den 1 december, som är utsedd till nordisk brandvarnarsdag, var avstampet för förbundets vinterkampanj med extra fokus på fungerande brandvarnare och köksbränder. Under hela december gavs goda råd om levande ljus, koll på spisen, eldning i kamin, rekommenderat brandskydd och mycket annat. Olycksförebyggande information spreds också i samband med olika vädervarningar, hög brandrisk och vid eldningsförbud.

Samverkan har också skett genom olika kommunikationsnätverk, såsom Länsstyrelsens kriskommunikatörsnätverk, kommunikationsnätverk inom Malmö stad och Lunds kommun, regionalt räddningstjänstnätverk samt ett nationellt nätverk för kommunikation inom räddningstjänstförbund. Områden som berördes var kriskommunikation när digitala kanaler inte fungerar, riskkommunikation med hjälp av beteendepsykologi, höjd beredskap samt ökad tillgänglighet och gemensamma budskap.

### Samlad måluppfyllelse

Målet med att skapa trygghet för invånarna har uppnåtts. Förbundet mötte drabbade i samband med insats på ett trygghetsskapande sätt med lämplig och efterfrågad information. Händelser följdes upp och återkoppling till skolor genomfördes vid bränder eller försök till anlagda bränder. Återkoppling efter bostadsbränder skedde systematiskt och behovsanpassat efter behov. Arbetet för invånarnas ökade trygghet utvecklades under året med fler trygghetsskapande aktiviteter tillsammans med nya och gamla samverkansparter.

# Organisationens utveckling

I verksamhetsplanen presenterades fem fokusområden som tagits fram i syfte att matcha omvärldens utveckling och nå resultat inom beslutade målområden för verksamheten. Utvecklingsarbetet inom fokusområdena presenteras här.

## Breda förebyggande insatser

Under året arbetade förbundet med att anpassa de förebyggande aktiviteterna till olyckstrender. Efter ett antal olyckor med A-traktorer runt om i landet initierades en särskild informationssatsning för ungdomar. Bland annat bjöd station Löberöd in till en A-traktorträff på stationen där ungdomar samlades med sina fordon för att grilla korv och prata om trafiksäkerhet. För att ytterligare förstärka budskapen togs en särskild doftgran fram som alla motorintresserade fick med sig hem.

Under året etablerades arbetssättet som nämnts ovan där larm och övningar nyttjas som möjligheter till spontana informationsinsatser och samtal med invånarna. Efter utlösta automatlarm fördes dialog om brandsäkerhet och utrymning med de som utrymt lokalerna. Dessutom riktades information och samtal till invånare som indirekt påverkats efter ett larm. Operativ personal besökte också lekplatser, parker, fritidsgårdar och bibliotek för att interagera med både barn och vuxna.

## Strategisk lokalförsörjning

Tillsammans med representanter från medlemskommuner na fördes dialog kring vilka områden som täcks av dagens

lokalisering av brandstationer och jämförde bilden med framtida utbyggnadsplaner i kommunerna. Under hösten gjordes flertalet analyser med geografiska informationssystem (GIS) för att utreda framtida brandstationsplaceringar. Ytterligare analyser behöver göras innan rapportering av arbetet kan ske.

## Miljöpåverkan vid insats och övning

Arbetet med miljöpåverkan under insats är ett långsiktigt arbete som bedrivits under många år. Under året var fokus att fortsätta omställningen gällande vätskebrandsläckning genom att bygga om och byta ut skum på två tankenheter inom förbundet. Dessutom tömdes samtliga äldre släckenheter på skumvätska.

Förbundet hade under året synpunkter på innehållet i Naturvårdsverkets planerade vägledning för tillsynsmyndigheter och har försökt påverka denna via Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och MSB.

## Långsiktig miljömässig hållbarhet

Under året utformades en miljöorganisation som kommer utgöra grunden för förbundets egenkontroll inom miljöområdet med fokus på transporter, inköp, avfallshantering

samt övning och insats. Organisationen och arbetssystematiken inom denna syftar till att identifiera, förebygga och åtgärda brister i miljöarbetet och därmed minska negativ miljöpåverkan. Nyckeltal och kvalitativa uppföljningsmetoder togs fram för att möjliggöra systematisk uppföljning. Miljöorganisationen tillsammans med införda uppföljningsmetoder ger möjlighet till kontinuerlig utvärdering som blir vägledande i vidare förbättringsarbete.

## Räddningstjänst under höjd beredskap

Förbundet deltog fortsatt under året bland annat i Länsstyrelsens arbetsgrupp för räddningstjänst under höjd beredskap samt i samverkansgrupper med Göteborgs och Stockholms räddningstjänster.

Förbundet svarade själva eller tillsammans med andra räddningstjänster eller medlemskommuner på remisser från Regeringskansliet samt MSB angående räddningstjänst under höjd beredskap. Behov av ny kompetens, fler resurser och tydligare direktiv till kommunal räddningstjänst för att kunna förbättra förmågan under höjd beredskap belystes särskilt.



Välbesökt på station Löberöds A-traktorträff.



Den anpassade doftgranen delades ut till besökarna.



Övning.

# Hållbar utveckling

Hållbarhetsarbete ska genomsyra verksamhetens alla delar. Strävan är ett helhetsperspektiv med hänsyn till det bästa för såväl organisationen som globala skyddsvärden. Förbundet fokuserar på sju hållbarhetsaspekter där tre berör den sociala aspekten och medarbetarnas hälsa medan övriga fyra berör påverkan på miljön. Den främsta utvecklingen av arbetet med miljöaspekterna hanterades inom årets fokusområden och beskrivs där. Aspekterna som rör medarbetare beskrivs nedan.

## Personalförsörjning, kompetensutveckling och ledarskap

### Ledarskap

Under året genomfördes fyra träffar inom ramen för *Gemensam utveckling av ledarskapet*. Träffarna handlade bland annat om kärnvärden, självreflektion, inkluderande arbetsklimat och samtal som verktyg. Ett annat tema var utmaningarna med att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare för operativ personal med anledning av nya arbetstidsregler. Individuell och differentierad lönesättning med utgångspunkt från utvecklings- och lönesamtal diskuterades också. Träffarna leddes av en extern konsult med lång erfarenhet inom området.

I samarbete med Ledarcentrum på Malmö stad fortsatte utbytet av mentorer och adepter för att stödja utvecklingen av chefer i deras vardag och hantering av utmaningar. Chefshandledning med extern konsult och olika utbildningar genomfördes med mål att förbättra det strategiska ledarskapet och öka kompetens och förmåga att leda utvecklingen av jämställdhets- och mångfaldsarbetet.

### Kompetens

Kompetenshöjande kurser, obligatoriska övningar och befälsdagar genomfördes enligt plan. Det enhetliga ledningssystemet för kommunal räddningstjänst implementerades. Regional övning av kem genomfördes tillsammans med Räddningstjänsten i Skåne Nordväst. Under fyra dagar övade olika skiftlag och insatsledare samverkan och testade förmågan utifrån ett fingerat utsläpp av farligt ämne. Övningsdagarna innehöll även teoretiska delar.

En medieutbildning genomfördes för all personal i

räddningscentralen för att skapa en gemensam grund för förbundets uppdrag gentemot media och i förlängningen gentemot allmänheten.

Arbetet med kompetensförsörjningsplanen fortsatte med olika kompetenshöjande aktiviteter i verksamheten på både individ- och gruppnivå. Exempelvis deltog ett femtiotal medarbetare som i sitt arbete använder datorprogrammet Excel i nivåanpassade kurser för detta.

### Rörlighet i personal

Under året avslutade 27 heltidsanställda medarbetare sin anställning. Det motsvarade en personalrörlighet på 7,3 % vilket var 1,5 procentenheter högre än föregående år. Nio av de avslutade anställningarna berodde på pensionsavgångar och 15 på egen begäran.

För brandmän och styrkeledare på deltidsstationerna var personalrörligheten 8,0 % vilket var ungefär fem procentenheter lägre än 2022. Åtta medarbetare valde att på egen begäran avsluta sin anställning.

När en medarbetare slutar är det av stort värde att tillvarata medarbetarens erfarenheter och synpunkter. Det blir ett viktigt underlag för att vidareutveckla verksamheten och fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare både för befintliga och potentiella medarbetare. Därför är det en strävan att hålla avslutande samtal med alla medarbetare som varit anställda i minst sex månader och avslutar sin anställning. Under 2023 konstaterades inga direkta trender utifrån dessa samtal. Förutom naturliga pensionsavgångar lyftes skäl som önskemål om att prova på annat arbete, behov

av kompetensutveckling och ytterligare ansvar. Viss oro för kommande schemaändringar nämndes, men inte i något av fallen som anledningen till avslutad anställning. Flera medarbetare beskrev att de haft ett stimulerande arbete, att arbetsklimatet är positivt och kollegorna lyfts som en särskilt positiv aspekt.

### Rekrytering

Under året genomfördes 45 rekryteringar. Dessa avsåg både tillsvidare- och visstidsanställningar som tillsattes med 3 interna och 42 externa sökanden. Av dessa var 32 män och 13 kvinnor. Bland rekryteringarna fanns bland annat 15 brandmän varav 8 som sommarvikariat. Till deltidsstationerna rekryterades 10 brandmän varav 3 var kvinnor.

### Attraktiv arbetsgivare

För att stärka bilden av Räddningstjänsten Syd som en trovärdig och professionell samhällsaktör och attraktiv arbetsgivare genomförs kontinuerligt aktiviteter för studenter och intresserade. Exempel på detta är branschdagar för studenter på Lunds tekniska högskola och öppna hus med temat rekrytering, där intresserade fick möjlighet att prova på hur det är att arbeta som deltidsbrandman.

Andra insatser för att stärka deltidsverksamheten är genom ett projekt med MSB där ett kommunikationsmaterial tagits fram för att underlätta dialogen med arbetsgivare.

Utöver information i egna digitala kanaler medverkar vi i studentinformation vid Malmö och Lunds universitet liksom i gymnasieguider för blivande gymnasieelever i Skåne.

## Personalen i siffror

### ANTAL ANSTÄLLDA I FÖRBUNDET 2023-12-31

	Kvinnor	Män	Totalt 2023	Totalt 2022
Dagtidspersonal	47	56	103	98
Skiftpersonal*	37	229	266	266
Deltidsbrandman/Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB)	11	121	132	134
Timavlönade	1	22	23	23
<b>Totalt</b>	<b>96</b>	<b>428</b>	<b>524</b>	<b>521</b>
I procent	18%	82%		
Antal årsarbetare exkl RiB, antalet heltidstjänster under året			379,57	367,65
Medelålder 2023	39	44	43	
Medelålder 2022	39	44		43

\*Skiftpersonal omfattar befattningarna brandman, styrkeledare, gruppchef, vakthavande befäl, insatsledare, larm- och ledningsbefäl, larm- och ledningsoperatör. Varav dessa är 32 kvinnor brandman/styrkeledare/insatsledare (motsvarande siffra för 2022 var 35).

### SJUKFRÅNVARO FÖRDELAD PÅ MÄN/KVINNOR SAMT LÅNGTIDSSJUKSKRIVNINGAR

	Män	Kvinnor	Totalt	Varav långtidssjukskrivna
<b>Totalt 2023</b>	3,2%	5,9%	3,8%	34,4%
Totalt 2022	4,0%	5,3%	4,3%	29,2%

### SJUKFRÅNVARO PER ÅLDERSGRUPP

	Totalt 2023	Totalt 2022
Åldersgrupp -29 år	3,0%	3,4%
Åldersgrupp 30-49 år	3,3%	4,1%
Åldersgrupp 50- år	5,0%	5,0%

#### Kommentar till sjukfrånvaro:

Den totala sjukfrånvaron landade något lägre än föregående år. Den främsta skillnaden fanns i korttidsfrånvaron (dag 1-14) där sjuktalen sjönk i alla åldersgrupper. En trolig orsak till skillnaden var den höga smittspridningen av covid-19 under början av 2022 som orsakade hög korttidssjukfrånvaro.

Långtidsfrånvaron (efter dag 59) ökade jämfört med 2022. Bakomliggande orsaker till sjukskrivningarna var till främsta del av fysisk karaktär, såsom axel-, hand-, knä- och fotskador. Den psykiska ohälsan ökade något vilket speglar utvecklingen i övriga samhället. Det bedrivs både arbete med att förebygga sjukskrivningar och ett aktivt rehabiliteringsarbete för att de som är sjukskrivna ska kunna komma tillbaka i arbete.



Station Centrum genomför fordonskontroll.

## Arbetsmiljöarbete

### Centrala skyddskommittén

Arbetsmiljöfrågor hanteras löpande i Centrala skyddskommittén. Under året hanterades bland annat de problem som uppstått med kommunikationsutrustning i det nya andningskyddet, arbetet med hållbar medarbetare, ändringar i kollektivavtal avseende dygnsvila samt fortsatt cancerförebyggande arbete enligt Skellefteå-modellen. Rutiner för de medicinska kontroller som görs för att få klättra samt vatten-, rök- och kemdyka justerades i samarbete med företagshälsovården.

### Nöjd Medarbetar Index

Under våren genomfördes den årliga enkäten *Nöjd med arbetare* som mäter medarbetarnas upplevelse och uppfattning av organisationen inom områdena delaktighet, information, stress och psykisk belastning, värdegrund, motivation, ledarskap och styrning. För första gången gjordes två olika undersökningar, en för heltidspersonal och en för deltidspersonal, med anpassade frågor för att fånga skillnaderna i förutsättningar och arbetsituationer. För heltidspersonal var svarsfrekvensen 74 % och resultatet för gruppen gav ett index på 77 av 100. För deltidspersonal var svarsfrekvensen 55 % och resultatet gav ett index på 82. Båda resultaten visar på en höjning från föregående år då index låg på 73 för förbundet.

### Hållbar medarbetare

Förbundet arbetar för att skapa en hälsosam arbetsmiljö där träning och rörelse ska skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv samt förebygga skador och ohälsa. Samtidig personal är målgrupp inom konceptet som består av två

olika spår där det ena vänder sig till skiftpersonal som har schemalagd fysisk träning och det andra till de som inte har schemalagd fysisk träning. Sedan början på året har heltidsanställda medarbetare som inte har schemalagd träning på arbetstid två friskvårdstimmar per vecka. Arbetsrelaterade banor för brandmän och styrkeledare har införts och ska genomföras årligen av brandmän och styrkeledare. De arbetsrelaterade banorna är utformade för att efterlikna de arbetsuppgifter som utförs på skadeplats vilket kräver en allsidig träning.

### Samtals- och avlastningsstöd

Samtals- och avlastningsstöd vänder sig till all personal och genomförs av medarbetare som är utbildade samtalsledare. Syftet med samtalen är att avlasta och stödja medarbetare som varit med vid psykiskt påfrestande situationer. Under 2023 genomfördes 34 avlastande samtal i förbundet. Under året infördes ett nytt inkallningssystem som bidrog till att fördelningen av samtal mellan samtalsledarna jämnades ut och inga avvikelser där samtalsledare inte kunde kallas in uppkom. Samtalsledarna deltog i utbildningar och förbundet deltog i olika samverkansgrupper och konferenser gällande krisstödshantering.

### Aktiva åtgärder för ett inkluderande arbetsklimat

Förbundet jobbade fortsatt med aktiva åtgärder för ett mer inkluderande arbetsklimat. En ny enkät genomfördes under våren för att undersöka risker för diskriminering och hinder för lika rättigheter och möjligheter. Som en del av analysen uppmuntrades alla medarbetare att komma med synpunkter i en reflektionsuppgift på intranätet, med frågeställning-



Motorsågsutbildning på övningsplatsen Barbara.

ar om trivsel och inkludering på arbetsplatsen.

Under hösten uppdaterades åtgärdsplanen med prioriterade aktiviteter för 2023-2024, utifrån det samlade underlaget från enkäten och reflektionsuppgiften samt erfarenheter från konferenser och nätverk inom mångfald och jämställdhet.

På intranätet skapades en kunskapsbank med material till arbetsplatsträffar. I kunskapsbanken finns filmer, artiklar och samtalsövningar utifrån olika teman som till exempel normer och diskriminering.

De forum som framför allt används i det löpande arbetet är arbetsplatsträffar för att regelbundet föra samtal i hela organisationen, ledarskapsträffar för gemensam utveckling av ledarskapet samt intranätet för att samla och sprida information.

### Avvikelsehantering

Rapporterade arbetsmiljöhändelser utreds, åtgärdas och följs upp som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under 2023 anmäldes 120 riskobservationer, tillbud eller arbetsskador. Avvikelser följdes noga i centrala skyddskommittén. En analys visade på en ökning av anmälningar jämfört med föregående år och att ökningen till stor del bestod av rapporterade tillbud kopplade till brister i kommunikationsutrustning i det nya andningsskyddet, vilket ledde till att en åtgärdsplan togs fram.

En anmälan om allvarligt tillbud gjordes till Arbetsmiljöverket under 2023 efter en händelse i samband med rekrytering. Åtgärder har genomförts för att förebygga liknande händelser i framtiden.

ARBETSMILJÖAVVIKELSER		
	2023	2022
Riskobservation	40	19
Tillbud	40	31
Olycksfall	23	17
Färdolycksfall	1	5
Arbetssjukdom	1	1
Miljö	2	0
Egendom/säkerhet	5	6
Säkerhetsobservation	8	4
Totalt	120	83



Kemövning.



Omfattande brand i en byggvaruhandel i Malmö.

# Femårsöversikt 2019–2023

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG (tkr)					
	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	403 095	374 981	351 399	336 342	333 027
Verksamhetens kostnader	-368 584	-349 428	-343 899	-332 794	-324 530
Avskrivningar	-18 766	-17 637	-9 451	-9 330	-7 225
Verksamhetens nettokostnad	15 745	7 916	-1 951	-5 782	1 272
Finansiellt netto	1 197	-16 013	6 323	920	5 015
<b>Årets resultat</b>	<b>16 942</b>	<b>-8 097</b>	<b>4 372</b>	<b>-4 862</b>	<b>6 287</b>
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>10 850</b>	<b>8 838</b>	<b>-484</b>	<b>-4 955</b>	<b>1 592</b>
<b>Eget kapital</b>	<b>30 832</b>	<b>13 890</b>	<b>21 987</b>	<b>17 615</b>	<b>22 477</b>
Utgående avsättning till pensioner	134 643	138 375	124 299	117 352	112 423
Finansiella placeringar bokfört värde	126 171	116 953	121 856	117 517	114 880
Likvida medel	35 762	30 804	41 230	12 522	23 525
Investeringsutgifter	14 594	18 289	72 373	21 677	8 000
Låneskuld investeringslån	60 700	68 400	76 100		
Antalet anställda	524	521	514	505	496
Sammanlagt invånarantal i medlemskommunerna	579 470	572 814	565 812	559 345	553 711

## BERÄKNING OCH REDOVISNING AV BALANSKRAVSRESULTAT (tkr)

Årets resultat enligt balansräkningen (tkr)	16 942
Reducering av realisationsvinster inventarier	-159
Återföring av orealiserade förluster i värdepapper	0
Redovisade orealiserade värdeökningar i värdepapper	-5 933
<b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>10 850</b>
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>10 850</b>

2023 års balanskravsresultat är positivt. Förbundets upparbetade egna kapital överstiger beslutad nivå. Ekonomiska mål i övrigt är i stort uppfyllda och ekonomisk buffert finns för delfinansiering av framtida investeringar. Direktionen anser med beaktande av detta att förbundet uppfyller kommunallagens krav på ekonomisk balans.





# Ekonomisk måluppfyllelse

## Mål för god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska alla kommuner, landsting och kommunalförbund ha mål för en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet.

Direktionen har i februari 2022 fastställt uppdaterade mål för god ekonomisk hushållning i Räddningstjänsten Syd för perioden 2020–2023.

MÅL	MÅLUPPFYLLELSE/KOMMENTAR
<b>Övergripande verksamhetsmässigt mål</b> Räddningstjänsten Syds verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. Förbundet ska ha en stor ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla resurser vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler och andra resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når våra mål och uppdrag till nytta för våra medlemskommuner, dess medborgare och övriga intressenter.	En helhetssyn präglar förbundets arbete och hushållning av resurser. Några exempel från 2023: I början av året startade driftsättningen av det nya räddningsledningssystemet ELS och under året har ett antal större händelser satt systemet på prov. Viktiga erfarenheter har vunnits för fortsatt utvecklingsarbete. Omställningen till mer digitaliserat arbete med mötesformer, undervisning och informationsverksamhet har under året tagit ytterligare steg framåt och utvecklats. Arbetet med att utveckla förbundets kontinuitetshandling har fortsatt. En översyn har skett av viss operativ samverkan och nya uppdaterade avtal har ingåtts med samverkansparter. Den riktade tillsynsverksamhet genom exempelvis Tryggare Malmö har fortsatt och har under året permanenterats. Förbundet har vidare stöttat Nybro kommun i samband med en större skogsbrand samt medverkat i förstärkt beredskapshållning vid vårens högnivåmöten i Kiruna och Luleå i samband med Sveriges ordförandeskap i EU. <i>Det övergripande verksamhetsmässiga målet anses i allt väsentligt vara uppfyllt.</i>
<b>Övergripande finansiella mål</b> <i>Resultat och eget kapital</i> Räddningstjänsten Syd ska ha en ekonomi i balans och en beredskap att möta ekonomiska risker och oförutsedda händelser. Målet för det egna kapitalet är 4 mnkr. I beloppet ingår ej resultatet av icke realiserad värdejustering. Ingen ytterligare kapitaluppbaudd eftersträvas men målsättningen är att det årliga resultatet normalt ska vara positivt. Om synnerliga skäl föreligger kan ett negativt resultat budgeteras. Överskotten ackumulerat eget kapital, kan efter särskilt beslut användas till att finansiera omställning av verksamhet samt andra extraordinära händelser.	Redovisat resultat uppgår till ett överskott på 16 942 tkr med ett positivt balanskravsresultat på 10 850 tkr. Det utgående egna kapitalet uppgår till totalt 31 mnkr, varav ett negativt belopp om 4 mnkr utgör balanserad realiserad värdeförändring. <i>Målet är uppfyllt.</i>
<i>Pensioner</i> Varje år ska Räddningstjänsten Syd göra maximal avsättning till pensioner för att garantera förbundets pensionsförpliktelser.	Maximal avsättning har gjorts till pensioner utefter beräkningsunderlag från förbundets pensionsadministratör KPA. <i>Målet är uppfyllt.</i>
<i>Likviditet</i> Likvida medel ska om möjligt placeras räntebärande. Målet med likviditetsförvaltningen är att säkerställa förbundets betalningsförmåga på kort sikt. För närvarande bedöms ingen möjlighet till att erhålla avkastning på likvida medel.	Likvida medel har varit placerade på förbundets koncernkonton i Malmö stad. Under året har förbundet erhållit ränta på dessa konton på totalt 1 613 tkr. Betalningsförmågan på kort sikt har kunnat upprätthållas. <i>Målet är uppfyllt.</i>
<i>Investeringar</i> Förbundets investeringar ska finansieras med egna medel. Fordonsinvesteringar kan finansieras genom lån eller leasing. Investeringsram sätts i samband med rambudget. Eventuella investeringsbidrag kan adderas till detta belopp. Kvarvarande investeringsmedel från tidigare år kan ombudgeteras.	Investeringsutgifterna för 2023 uppgår till 14 594 tkr. Ram 23 000 tkr. Ingen ny upplåning har skett från Malmö stad för att finansiera investeringarna utan finansiering har skett med egna medel. Awikelsen ligger främst i några senarelagda investeringar och leveransför-seningar. <i>Målen är uppfyllda.</i>
<i>Uppföljning och analys</i> Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha en direkt koppling till verksamhetsplanen. Awikelser ska noteras och åtgärder ska vidtagas.	Uppföljningar och analyser av verksamhet och ekonomi har skett under 2023 enligt plan. Korrigeringar har initierats för awikelser i kombination med fortsatt genomgång av förbundets ekonomi och avtal. <i>Målet är uppfyllt.</i>

# Ekonomisk översikt

RESULTATÖVERSIKT (tkr)				
	Utfall 2023	Budget 2023	Avvikelse 2023	Utfall 2022
Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag	344 527	344 527	0	319 267
Övriga intäkter	58 568	49 645	8 923	55 714
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>403 095</b>	<b>394 172</b>	<b>8 923</b>	<b>374 981</b>
Personalkostnader	-269 620	-287 027	17 407	-258 596
Övriga driftskostnader	-98 964	-93 445	-5 519	-90 832
Avskrivningar	-18 766	-19 000	234	-17 637
<b>Summa kostnader</b>	<b>-387 350</b>	<b>-399 472</b>	<b>12 122</b>	<b>-367 065</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>15 745</b>	<b>-5 300</b>	<b>21 045</b>	<b>7 916</b>
Finansiella intäkter	14 517	4 900	9 617	4 822
Finansiella kostnader	-13 320	-12 100	-1 220	-20 835
<b>Resultat</b>	<b>16 942</b>	<b>-12 500</b>	<b>29 442</b>	<b>-8 097</b>

## Allmänt om resultatet

Resultatet för 2023 uppgår till ett överskott på 16 942 tkr och ett positivt balanskravsresultat på 10 850 tkr jämfört med ett budgeterat underskott på 12 500 tkr för 2023. Justeringsposterna består av reavinster för sålda fordon samt icke realiserad värdeökning på förbundets finansiella placeringar av pensionsmedel. Den stora resultatavvikelsen består främst av förändringar i pensionsredovisningen för vilket det redogörs för ytterligare nedan.

Förbundet gick in i 2023 med en underbalanserad budget och finansiering via eget kapital i enlighet med den dialog som fördes med medlemskommunerna under 2022. Bakgrunden till underbalanseringen är den höga inflationen, höjda räntor och höjda pensionskostnader genom bland annat det nya pensionsavtalet AKAP-KR.

Förbundets stora resultatavvikelse mellan redovisat och budgeterat resultat består dels av högre intäkter för förbundets försäljning av vissa tjänster, då främst automatlarm, operativa insatser samt extern utbildning. Vidare finns avvikelser som ej varit kända vid budgetens upprättande, såsom utbetalt elprisstöd samt inte minst den omläggning som skett av brandmäns och styrkeledares särskilda avtalspension, SAP-R, med start från 2023. Här har cirka 100 medarbetar valt att övergå till den nya ersättningsmodellen, vilket får till följd att en positiv redovisningsmässig engångseffekt

uppkommer i form av minskad pensionsavsättning om cirka 17 mnkr.

Återförd pensionsavsättning ska dock under kommande år betalas ut som pensionsavgifter och lönetillägg så länge arbetstagaren kvarstår i utryckningsstyrkan. Slutligen har årets stora svängningar på de finansiella marknaderna påverkat förbundets kortfristiga placeringar där uppgångarna mot slutet av 2023 givit en positiv resultateffekt.

## Förväntad ekonomisk utveckling 2024

Räddningstjänsten Syd befinner sig liksom övrig kommunal verksamhet i en utmanande ekonomisk situation där det senaste årets ekonomiska omsvängning med bland annat högre räntor och inflation och allmän världsoro sätter sina avtryck. Inför 2024 kommer indexerings- och kompletteringskostnader avseende förbundets pensionsåtaganden att öka markant. Kostnadsökningen för pensioner beräknas till cirka 18 mnkr inklusive särskild löneskatt för 2024. Till detta kommer ökade hyreskostnader kring 6,5 % baserat på KPI-index för oktober 2023 samt i övrigt ökade inköpspriser generellt till följd av den allmänna prisökningen. Mot bakgrund av bland annat ovanstående är förbundets beslutade budget för 2024 underfinansierad med 16 mnkr i samförstånd med medlemskommunerna.



Räddningsdykare övar i Malmö kanal.

## Verksamhetens intäkter

### Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag

De årliga intäkterna från medlemskommunerna i form av medlemsavgifter för basuppdraget följer budget. Medlemsavgiften räknades upp med 5,5 % med ett ytterligare tillskott på 6 000 tkr inför 2023 och uppgick totalt till 342 827 tkr. Medlemsavgifterna för respektive medlemskommun fördelas utifrån invånarantal. Utöver medlemsavgiften tillkom ett tilläggsuppdrag för Malmö stads räkning på 1 700 tkr för myndighetsgemensam tillsyn under 2023 inom ramen för Tryggare Malmö.

### Övriga intäkter

Räddningstjänsten Syds övriga intäkter omfattar tillsyns- och tillståndshantering, hantering av automatlarm, operativa intäkter som är kopplade till vissa typer av utryckningar, extern utbildning, lokaluthyrning, övrig försäljning och övriga bidrag. Övriga intäkter uppgår till 58 568 tkr 2023 vilket är 8 923 tkr mer än budget.

Tillstånds- och tillsynsintäkterna uppgår till 1 431 tkr respektive 3 669 tkr vilket är 169 tkr och 281 tkr lägre än budget. De lägre intäkterna beror främst på att arbetsinsatserna varit mer tidskrävande och att det varit mindre tillgängliga resurser under året.

Automatlarmsintäkterna uppgår till 22 800 tkr 2023 vilket är 2 200 tkr mer än budgeterat. Under det andra halvåret var intäkterna månad för månad i snitt 300 tkr högre än budgeterat vilket bidrar till överskottet. Under det första halvåret var snittet något under budget.

Intäkterna för operativa insatser var 14 858 tkr 2023, att jämföra med budgeterade 12 393 tkr. Överskottet beror på flera saker, men de operativa insatserna till annan kommun ökade med 280 tkr, organtransporterna var fler än budgeterat och genererade ett överskott på 299 tkr, SMC-intäkterna uppgick enligt avtal till 1 681 tkr och var 415 tkr högre än budgeterat. Insatserna inom området NUSAR uppgick till 699 tkr vilket var 307 tkr mer än budgeterat. Nämnas bör också att intäkterna för insatser gällande särskilda resurser uppgick till 266 tkr mer än budgeterat. Det beror på att fler kommuner valt att teckna avtal med Räddningstjänsten Syd än vad som budgeterades inför året.

Intäkterna för Extern utbildning uppgick till 8 889 tkr 2023. Det var 1 889 tkr mer än de budgeterade 7 000 tkr för året. Ökningen beror dels på det avtal som tecknats med Malmö Stad om att löpande och lättillgängligt utbilda kommunens anställda, samt att det gjorts samordningsvinster inom organisationen för att kunna ta emot fler

utbildningar och engagera mer operativ personal som utbildare. Hyresintäkter för uthyrning av lokaler uppgår till 2 668 tkr vilket i stort följer budget. Jämfört med 2022 är hyresintäkterna 214 tkr lägre vilket beror på att uthyrningen till ambulansentreprenören upphörde i Löddeköpinge sommaren 2022.

Intäkterna för försäljning av material och tjänster uppgår till 1 908 tkr vilket ger ett överskott på 1 351 tkr. Överskottet beror främst på att förbundet sålt externa konsulttjänster i högre omfattning än budgeterat samt att det sålts äldre fordon som inte längre nyttjats till ett värde av 159 tkr.

Bidragsintäkterna uppgick till 2 345 tkr vilket är 1 446 tkr mer än budgeterat. Överskottet beror uteslutande på det elprisstöd som betalades ut under året som motsvarade 1 470 tkr.

I förhållande till 2022 är de övriga intäkterna 2 854 tkr högre 2023. De huvudsakliga anledningarna är högre intäkter för automatlarm om motsvarande 2 345 tkr samt en ökning av de operativa intäkterna på 579 tkr.

## Verksamhetens kostnader

### Personalkostnader

Personalkostnaderna för förbundet uppgår till 269 620 tkr 2023. Det ger en positiv budgetavvikelse på 17 407 tkr. Den utmärkande anledningen är att pensionskostnaderna för förbundets anställda är 16 980 tkr lägre än budgeterat. Detta beror på att de operativt anställda under 2023 fick möjlighet att göra ett pensionsval som beroende på val påverkade förbundets resultat positivt. För de brandmän som gjort avsteg från det tidigare pensionsupplägget har haft möjlighet att istället välja ett lönetillägg på 2 000 kronor i månaden alternativt pensionspremie. En majoritet valde lönetillägget vilket bidrar till att de ordinarie lönerna ökar i förhållande till budget.

Personalkostnaderna ökar med 11 024 tkr sedan 2022. Ökningen beror i huvudsak på den årliga löneuppräknings samt ovan redogjorda lönetillägg. Det pensionsval som brandmännen gjort under året bidrar till att dessa kostnader tillsammans med de sociala avgifterna inte ökar mellan åren.

### Övriga driftskostnader

IT-kostnader och telekommunikation kostar 10 106 tkr 2023 vilket är 1 135 tkr mer än budgeterat. Det beror främst på högre kostnader för datalicenser och program där kostnaderna höjts.

Kostnaderna för köpta tjänster är 11 800 tkr 2023, att jämföra med budgeterat 11 366 tkr. Anledningen till underskottet är bland annat ökade kostnader för köp av operativa och administrativa tjänster samt tillfälligt inhyrd personal.

Kostnaderna för maskiner och inventarier är 6 352 tkr 2023 vilket är 1 288 tkr högre än budgeterat. Framför allt är det kostnader för räddningsutrustning som ökat samt reparation och underhåll av av nuvarande containersystem för att möjliggöra rökydkning. Fordonskostnaderna uppgår till 9 059 tkr 2023. Budgeten för perioden var 8 722 tkr vilket ger en negativ avvikelse på 337 tkr. Höga kostnader för service samt ombyggnation av fordon är några av orsakerna till underskottet.

Kostnaderna för material och information uppgår till 9 299 tkr 2023 vilket är 1 745 tkr mer än budgeterat. Ökade kostnader för förbrukningsmateriel, handbrandsläckare

och arbetskläder bidrar till den negativa avvikelsen. Prisökningarna som följde av den höjda inflationen påverkade också utfallet. Det infördes även personliga hjälmar till den operativa personalen vilket krävde en del extra utrustning och reservdelar.

Fastigheter och lokalkostnader uppgår till 45 203 tkr 2023 vilket är 1 790 tkr mer än budgeterat. Anledningarna till underskottet beror främst på att många lokaler varit eftersatta och krävt underhåll under året. Även fastighetsinventarier har krävt underhåll i större utsträckning än tidigare. Elkostnaderna är 366 tkr dyrare än budgeterat.

Utbildning och konferenser kostar 1 753 tkr 2023. Det är 858 tkr lägre än budgeterat. Utbildningskostnaderna har sjunkit de senaste åren sedan pandemin möjliggjorde fler digitala alternativ, vilket har minskat kostnaderna.

Representation och personalvård kostar 3 672 tkr 2023. Det är 313 tkr mer än budgeterat. Det beror delvis på de många hälsokontroller som gjorts under året till följd av flera nyanställningar.

Övriga kostnader uppgår till 1 721 tkr 2023 vilket är 664 tkr lägre än budgeterat. Merparten av överskottet beror på att biljetter för resor är 489 tkr mindre än budgeterat. Detta kan kopplas till tidigare nämnda kostnader för utbildning som i större utsträckning sker digitalt vilket påverkar kostnaderna för biljetter.

De övriga driftskostnaderna är sammanlagt 8 132 tkr högre än 2022. Cirka 3 000 tkr härleds till höjda hyror kopplat till inflationsökningen. Samma inflation har gjort att prisökningar på övriga kostnader ökat överlag. Kostnaderna för köpta tjänster där köpta operativa insatser är en stor del ökar med 1 668 tkr mellan åren.

### Avskrivningar

Avskrivningskostnaderna för 2023 uppgår till 18 766 tkr vilket är 234 tkr mindre än budgeterat. Differensen beror i huvudsak på att det budgeterats med investeringar i nya fordon men dessa har inte skett 2023. Avskrivningarna ökade med 1 129 tkr jämfört med 2022 i vilket det bland annat ligger helårseffekter av föregående års investeringar som aktiverats till stor del under senare delen av 2022.



Djurlivräddning i Löddeköpinge.

## Finansiella poster

### Finansiella intäkter

Räddningstjänsten Syds finansiella intäkter består främst av räntor och utdelningar och reavinster på kortfristiga finansiella placeringar kopplat till förbundets pensionsmedel. Till detta kommer numera ränteintäkter på förbundets banktillgodohavanden.

De finansiella intäkterna uppgår till sammanlagt 14 517 tkr där 6 804 tkr utgör realiserade värdejusteringar till marknadsvärde i enlighet med gällande redovisningsregler. Dessa värdejusteringar budgeteras inte. Ränteintäkterna på bankkontona uppgår till 1 670 tkr. I jämförelse med budgeten uppkommer en positiv avvikelse på 9 617 tkr för 2023. Jämfört med 2022 är de finansiella intäkterna 9 695 tkr högre. Anledningen till detta är stora positiva värdejusteringar till följd av stigande marknadsvärden under slutet av 2023.

### Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, räntekostnader på förbundets lån och den finansiella delen av förbundets pensionsavsättning. Till detta kommer icke realiserade värdeförändringar på finansiella placeringar. Den finansiella delen på pensionsavsättningen uppgår till 10 782 tkr jämföra med motsvarande belopp för 2022 på 2 513 tkr.

De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 13 320 tkr jämfört med budgeterade 12 100 tkr, vilket ger en total negativ avvikelse på 1 220 tkr. Icke realiserad värdeförändring till följd av bland annat ränteoro uppgår totalt till 871 tkr.

Jämfört med 2022 har de finansiella kostnaderna minskat med totalt 7 515 tkr, vilket beror på minskad icke realiserad negativ värdeförändring på förbundets finansiella placeringar samtidigt som den finansiella kostnaden kopplat till pensionsskulden ökat.

### Upplåning

Räddningstjänsten Syd har sedan februari 2021 en låneram i Malmö stads internbank på 170 mnkr för finansiering av investeringar. Under 2021 togs två lån upp på sammanlagt 77 mnkr för att finansiera fordonsköp och fordonsutrustning. Ingen nyupplåning har skett under 2022 och 2023. Utestående låneskuld uppgår vid utgången av 2023 till 60 700 tkr. Ytterligare information om lånen framgår av not 12.

### Pensionsåtagande

Räddningstjänsten Syd svarar för intjänade pensioner från och med förbundets start den 1 januari 2006. Direktionen har i december 2015 antagit pension för förtroendevalda (OPF-KL) att gälla från och med 1 januari 2015. Förbundet har en pensionspolicy som reglerar pensionshanteringen. Uttryckningspersonalens särskilda avtalspension, förtroendevalda samt enstaka särskilda avtalspensioner tryggas genom pensionsavsättningar. Övriga pensionsåtaganden tryggas genom en så kallad försäkringslösning genom pensionsbolaget KPA.

Uttryckningspersonalen har rätt att gå i pension vid 58 års ålder, under förutsättning att de arbetat inom räddningstjänst i 30 år, varav 25 år i uttryckningstjänst. Pensionsrätten inarbetas löpande av personalen och kostnaden beräknas av förbundets pensionsadministratör KPA. Historiskt sett har pensionsåldern varit högre än 58 år. I beräkningen har antagits en genomsnittlig pensionsålder om 60 år. Från och med 1 januari 2023 sker inget nytt inträde till denna pensionsform. I stället erhåller brandman och styrkeledare pensionspremietillägg eller lönetillägg så länge man verkar i uttryckningsstyrkan. Ett antal medarbetare har under året valt att frivilligt lämna den förmånsbestämda pensionen till förmån för pensionstillägg eller lönetillägg vilket redogjorts för i tidigare avsnitt.

Förbundets övriga pensionsåtaganden har förändrats till stor del under 2023 då det nya pensionsavtalet AKAP-KR har trätt i kraft och innebär en övergång till ett avgiftsbaserat pensionssystem för stora delar av personalen med vissa premiehöjningar. Ett antal medarbetare har vidare begärt övergång till det nya avtalet från det förmånsbestämda KAP-KL.

### Finansiella placeringar

Räddningstjänsten Syd har finansiella placeringar i aktier, fonder och obligationer med mera i enlighet med fastställd policy. Fördelningen av dessa framgår av not 9.

Avkastning på egna förvaltade pensionsmedel		
	2023	2022
Årets avkastning real (tkr)	4 874	3 922
Mål inflation + 0,5 %	4,9%	12,8%
Avkastning under året	3,8%	3,2%

Upplysningar om pensionsförpliktelser (tkr)		
	2023	2022
Avsättning för pensioner (inklusive löneskatt)	134 643	138 375
Ansvarsförbindelser	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	30 739	22 293
Pensionsförpliktelse som tryggats genom pensionsstiftelse	0	0
<b>Summa pensionsförpliktelser</b>	<b>165 382</b>	<b>160 668</b>

Förvaltade pensionsmedel – marknadsvärde		
	2023	2022
Totalt pensionsförsäkringskapital	37 944	26 423
-varav överskottsmedel	0	0
Totalt kapital pensionsstiftelser	0	0
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel	126 171	116 953
<b>Summa förvaltade pensionsmedel</b>	<b>164 115</b>	<b>143 376</b>
Återlånade medel	1 267	17 292
Konsolideringsgrad	99%	89%

### Investeringsredovisning

Investeringsutgifterna för 2023 uppgår till 14 594 tkr vilket ska jämföras med budgeterade 23 000 tkr. Differensen förklaras bland annat med att vissa planerade fordonsinvesteringar samt lokalanpassningar har flyttas fram i tiden.

Inom kategorin Program och licenser har det investerats i att uppdatera förbundets webbplats samt en digital brandskyddsutbildning.

Inom kategorin IT, radio och kommunikation har inga investeringar gjorts under 2023.

Inom Räddningsutrustning har det investerats i bland annat nya skyddsmasker, helkaplade kemdräkter och åtta stycken FLIR-kameror för rökdykning.

Bland övriga inventarier kan det nämnas att det investerats i nya tvättmaskiner och torktumlare till övningsplatsen Barbara, ny övertändningscontainer, även den till Barbara och ombyggnad av fordon för nytt andningsskydd.

Inom lokalrelaterade investeringar återfinns bland annat passagesystem och larm till de nya lokalerna för IT på station Centrum, utbyte av oljeavskiljare på station Jägersro, Hyllie och Centrum samt ombyggnad av tvättstuga på Barbara.

För kategorin Fordon har det investerats i två personbilar samt en ombyggnad av en skumtank på en av förbundets tankbilar.

Övergripande objekt (tkr)	Utfall	Budget*	Avskr. tid
Program och licenser	1 081	700	3-5 år
IT, radio och kommunikation	0	1 000	3-10 år
Räddningsutrustning	6 080	7 300	5-10 år
Övriga inventarier	3 724	2 000	5-10 år
Lokalrelaterade investeringar	2 402	5 500	5-10 år
Fordon	1 307	6 500	5-15 år
<b>Totalt</b>	<b>14 594</b>	<b>23 000</b>	

\*Inklusive medel från föregående år



## Driftsredovisning

I Räddningstjänsten Syds budgetmodell fördelas alla intäkter och kostnader till verksamheterna.

### Förbundsledning

Förbundsledning gör ett överskott på 18 972 tkr med en positiv budgetavvikelse på 31 472 tkr för 2023. Hela det budgeterade underskottet har varit budgeterat under förbundsledningen. Det är uteslutande två anledningar till det förbättrade resultatet. Den ena är den positiva engångspåverkan av omläggningen av pensionerna för brandmän och styrkeledare som minskat förbundets avsättningar just för 2023, den andra anledningen är den positiva utvecklingen på finansmarknaden där de höga räntorna har bidragit till ytterligare ränteintäkter för förbundet och redovisade orealiserade värdeökningar på kortfristiga placeringar.

### Verksamhetsstöd

Verksamhetsstöds resultat för 2023 uppgår till ett underskott på 4 611 tkr. Underskottet beror dels på högre personalkostnader, men framför allt att de övriga driftkostnaderna blivit högre än budgeterat. Underhåll och reparation av fastigheter har blivit dyrare än beräknat till följd av att flera av förbundets fastigheter är gamla och har krävt upprustning. Material och information har också blivit dyrare, dels till följd av en höjd prisbild, men det har även köpts in handbrandsläckare och arbetskläder i en större omfattning än vad budgeten rymt. Nämnas bör också att inköpskostnaderna för räddningsutrustning ökat.

Driftsredovisning (Belopp tkr)	Intäkter	Kostnader	Nettokostnad exkl. medlemsavgifter	Del av medlemsavgift och tilläggsuppdrag	Resultat	Budget	Budgetavvikelse
Förbundsledning	15 015	-1 529	13 486	5 486	18 972	-12 500	31 472
Verksamhetsstöd	5 316	-117 940	-112 624	108 013	-4 611	0	-4 611
Insats och ledning	9 857	-46 318	-36 461	30 652	-5 809	0	-5 809
Samhällssäkerhet	14 236	-27 134	-12 898	16 358	3 460	0	3 460
Distrikten	28 661	-207 749	-179 088	184 018	4 930	0	4 930
<b>Totalt</b>	<b>73 085</b>	<b>-400 670</b>	<b>-327 585</b>	<b>344 527</b>	<b>16 942</b>	<b>-12 500</b>	<b>29 442</b>

### Insats och ledning

Insats och ledning uppvisar ett underskott på 5 809 tkr 2023. Underskottet beror uteslutande på en intern felbudgetering för året gällande personalkostnader. Det bör även nämnas att de operativa intäkterna ökat och att verksamheten sålt konsulttjänster i större omfattning än budgeterat.

### Samhällssäkerhet

Samhällssäkerhet uppvisar ett överskott på 3 460 tkr för 2023. Intäkterna för extern utbildning har varit höga för året till följd av en god samordning för att kunna nyttja operativ personal i större omfattning så att förbundet kunnat möta behovet från kunderna och inte minst från Malmö stad som förbundet tecknat avtal med gällande utbildningar. Nämnas bör också att personalkostnaderna varit lägre än budgeterat på grund av vakanta tjänster och löpande föräldra- och tjänstedigheter.

### Distrikten

Distrikten uppvisar ett överskott på 4 930 tkr 2023. Överskottet beror på flera saker men nämnas bör de ökade operativa intäkterna där ambulansuppdrag, organtransporter och insatser i annan kommun varit fler än budgeterat. Även ökade intäkter för automatlarm har bidragit till det positiva resultatet. Personalkostnaderna är något lägre än budgeterat för distrikten där både heltids- och deltidstationerna bidrar till överskottet.



# Resultaträkning

RESULTATRÄKNING, REDOVISNING (tkr)					
	Not	Utfall 2023	Budget 2023	Avvikelse 2023	Utfall 2022
<b>Verksamhetens intäkter</b>					
- Medlemsavgifter	1	344 527	344 527	0	319 267
- Övriga intäkter	1	58 568	49 645	8 923	55 714
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>403 095</b>	<b>394 172</b>	<b>8 923</b>	<b>374 981</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>					
- Verksamhetens kostnader	2,3	-368 584	-380 472	11 888	-349 428
- Avskrivningar	6,7	-18 766	-19 000	234	-17 637
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>15 745</b>	<b>-5 300</b>	<b>21 045</b>	<b>7 916</b>
- Finansiella intäkter	4	14 517	4 900	9 617	4 822
- Finansiella kostnader	5	-13 320	-12 100	-1 220	-20 835
<b>Resultat före extraordinära poster</b>		<b>16 942</b>	<b>-12 500</b>	<b>29 442</b>	<b>-8 097</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>16 942</b>	<b>-12 500</b>	<b>29 442</b>	<b>-8 097</b>



Kontroll av fordon och utrustning genomförs på samtliga stationer varje vecka.



# Balansräkning

BALANSRÄKNING, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2023	2022
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	6	1 161	362
Materiella anläggningstillgångar	7	98 666	103 638
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>99 827</b>	<b>104 000</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	8	23 473	19 361
Kortfristiga placeringar	9	126 171	116 953
Kassa och bank	10	35 762	30 804
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>185 406</b>	<b>167 118</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>285 233</b>	<b>271 118</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid årets början		13 890	21 987
Årets resultat		16 942	-8 097
<b>Summa eget kapital</b>		<b>30 832</b>	<b>13 890</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner	11	134 643	138 375
<b>Summa avsättningar</b>		<b>134 643</b>	<b>138 375</b>
<b>Skulder</b>			
Långfristiga skulder	12	53 000	60 700
Kortfristiga skulder	13	66 758	58 153
<b>Summa skulder</b>		<b>119 758</b>	<b>118 853</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>285 233</b>	<b>271 118</b>
Panter och andra jämförliga säkerheter		Inga	Inga
Ansvarförbindelser, pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		Inga	Inga

# Kassaflödesanalys



Station Hyllie övar rökdykning.

KASSAFLÖDESANALYS, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2023	2022
<b>Tillförda medel</b>			
Resultat efter finansiella poster		16 942	-8 097
Justering för av- och nedskrivningar	6,7	18 766	17 637
Justering för korrigerig verkligt värde kortfristiga placeringar	4,5	-5 933	17 127
Utrangerat under året		0	0
Ökning/minskning avsättningar		-3 733	14 076
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>26 042</b>	<b>40 743</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-4 112	2 444
Ökning/minskning kortfristiga placeringar		-3 283	-12 224
Ökning/minskning kortfristiga skulder		8 605	-15 400
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>27 252</b>	<b>15 563</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	6	-1 081	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	7	-13 513	-18 289
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-14 594</b>	<b>-18 289</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>			
Ökning/minskning av långfristiga skulder	12	-7 700	-7 700
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-7 700</b>	<b>-7 700</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>4 958</b>	<b>-10 426</b>
Likvida medel vid årets början		30 804	41 230
Likvida medel vid årets slut		35 762	30 804
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>4 958</b>	<b>-10 426</b>

# Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt Kommunallagen, Lag om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Principerna är oförändrade frånsett beloppsgräns för värdering av immateriella anläggningstillgångar.

## Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för uppgradering av IT-system och vissa licenskostnader redovisas som immateriell tillgång under förutsättning att anskaffningsvärdet överstiger två prisbasbelopp (105 000 kr 2023) och tillgången förväntas ge upphov till framtida ekonomiska fördelar under minst tre år. Tidigare har fem prisbasbelopp tillämpats som beloppsgräns. Immateriella anläggningstillgångar har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas innevarande månad då tillgången tagits i bruk och kopplas till gällande licensavtal dock längst fem år.

## Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, utrustning med mera med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst ett halvt prisbasbelopp (26 250 kr 2023) redovisas som materiella anläggningstillgångar. Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upp-tagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden då anläggningen tagits i bruk.

## De huvudsakliga avskrivningstider som tillämpas är:

IT, radio och kommunikation	3-10 år
Räddningsutrustning	5-10 år
Övriga inventarier	5-10 år
Lokalrelaterade investeringar	5-10 år
Fordon	5-15 år

## Leasing

Förbundets fordonsvagnpark har tidigare, sedan förbundsbyggnaden 2006, leasats enligt beslut i direktionen från Malmö Leasing AB (tidigare Vagnparken i Skåne AB). Leasingavtalen har klassificerats som operationella avtal. Under 2021 beslutade förbundet att förvärva samtliga kvarvarande fordon från Malmö Leasing AB. Inga nya leasingavtal har ingåtts under 2022 och 2023.

## Kortfristiga placeringar

Förbundets placeringar i värdepapper i aktier, fonder, obligationer och räntebevis avseende pensionskapitalet klassificeras som kortfristiga placeringar i enlighet med rekommendation RKR 7. Aktier och fonder värderas till verkligt värde (VW). Obligationer och räntebevis vars syfte är att innehas till förfall värderas till lägsta av värdet av anskaffnings- respektive marknadsvärdet (LGVP). Respektive kategori värderas kollektivt. Anskaffningsvärdet för obligationer och räntebevis beräknas enligt effektivräntemetoden. För obligationer noterade i utländsk valuta har valutasäkring skett genom valutaswap och säkringsdokumentation upprättats, varvid värdering sker till rådande växelkurs för respektive anskaffningstillfälle.

## Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionskuldsökningen för den del av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har rätt att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Pensionsåldern har historiskt varit högre än 58 år. För 2023 har dessa beräkningar gjorts med ett antagande om genomsnittlig pensionsålder på 60 år (60 år). År 2015 med komplettering 2019 antog direktionen bestämmelser för pension för förtroendevald (OPF-KL18) och avsättningar har gjorts enligt bestämmelserna för intjänad pensionsrätt från och med år 2015. Till detta kommer redovisning av enstaka avtalade särskilda avtalspensioner. Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader. Pensionsrätt som inarbetats före den 1 januari 2006 för personal som vid förbundsbyggnaden övergick till anställning i Räddningstjänsten Syd bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

## Långfristiga skulder

Förbundet har sedan 2021 lånat upp medel från Malmö stad för att finansiera vissa investeringar. Lånen redovisas som långfristig skuld frånsett kommande års amortering som redovisas som kortfristig skuld. På balansdagen finns 2 utestående lån (2).

## Medlemmar

INVÅNARE		
	2023-12-31	2022-12-31
Burlöv	19 844	19 882
Eslöv	34 775	34 701
Kävlinge	32 430	32 470
Lund	130 288	128 348
Malmö	362 133	357 377
Summa	579 470	572 814

GENOMSnittlig MEDLEMSAVGIFT BASUPPDRAG PER INVÅNARE		
	2023	2022
Räddningstjänsten Syd totalt	592 kr	557 kr

# Noter

Beloppen är i samtliga fall i tkr om inte annat anges.

## Not 1 Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter avser bidrag från medlemskommunerna, tilläggsuppdrag, externa intäkter för exempelvis tillsyn och tillståndshandling, automatiska brandlarm, ersättningar för vissa operativa insatser, utbildning, uthyrning av lokaler och övriga bidrag.

MEDLEMSAVGIFT OCH TILLÄGGSUPPDRAG				2023			2022		
Förbundsmedlem	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag			
Burlöv	11 965	0	11 965	11 015	0	11 015			
Eslöv	20 947	0	20 947	19 475	0	19 475			
Kävlinge	19 610	0	19 610	18 262	0	18 262			
Lund	77 170	0	77 170	71 899	0	71 899			
Malmö	213 135	1 700	214 835	198 616	0	198 616			
<b>Summa</b>	<b>342 827</b>	<b>0</b>	<b>344 527</b>	<b>319 267</b>	<b>0</b>	<b>319 267</b>			

ÖVRIGA INTÄKTER	Utfall 2023	Budget 2023	Avvikelse 2023	Utfall 2022
Tillståndshandling	1 431	1 600	-169	1 578
Tillsyn	3 669	3 950	-281	3 754
Automatlarm	22 800	20 600	2 200	20 455
Operativa insatser	14 858	12 393	2 465	14 279
Extern utbildning	8 889	7 000	1 889	6 841
Hysesintäkter	2 668	2 646	22	2 860
Övrig försäljning	1 908	557	1 351	1 268
Övriga bidrag	2 345	899	1 446	4 679
<b>Summa</b>	<b>58 568</b>	<b>49 645</b>	<b>8 923</b>	<b>55 714</b>

## Not 2 Verksamhetens kostnader

	Utfall 2023	Budget 2023	Avvikelse 2023	Utfall 2022
Löner och ersättningar	183 668	181 443	-2 225	171 957
Sociala avgifter och pensionskostnader	85 952	105 584	19 632	86 639
Delsumma personalkostnader	269 620	287 027	17 407	258 596
IT, radio och telekommunikation	10 106	8 971	-1 135	8 644
Köpta tjänster	11 800	11 366	-434	10 132
Maskiner och förbrukningsinventarier	6 352	5 064	-1 288	5 144
Fordon	9 059	8 722	-337	7 831
Materiel och information	9 299	7 554	-1 745	9 646
Fastigheter och lokaler	45 203	43 413	-1 790	42 150
Utbildning och konferenser	1 753	2 611	858	2 141
Representation och personalvård	3 672	3 359	-313	3 650
Resor och övriga kostnader	1 720	2 385	665	1 494
Delsumma övriga driftskostnader	98 964	93 445	-5 519	90 832
<b>Summa</b>	<b>368 584</b>	<b>380 472</b>	<b>11 888</b>	<b>349 428</b>

Not 3 Sammanlagd kostnad för de kommunala revisorernas granskning av bokföring, delårsrapport och årsredovisning

	2023	2022
Förtroendevalda revisorers arvoden m.m.	43	38
Sakkunnigt biträde köp av tjänster	158	99
<b>Summa</b>	<b>201</b>	<b>137</b>

Not 4 Finansiella intäkter

	Utfall 2023	Budget 2023	Avvikelse 2023	Utfall 2022
Ränta på Räddningstjänsten Syds koncernkonton hos Malmö stad	1 613	0	1 613	260
Övriga bankkonton	57	0	57	4
Övriga ränteintäkter	37	1	36	2
Räntor och aktieutdelningar m.m. avseende kortfristiga placeringar	5 828	4 399	1 429	3 862
Realiserade vinster kortfristiga placeringar	178	500	-322	80
Orealiserade vinster VV kortfristiga placeringar	3 977	0	3 977	0
Återföring värde reglering LGVP kortfristiga placeringar	2 827	0	2 827	614
<b>Summa</b>	<b>14 517</b>	<b>4 900</b>	<b>9 617</b>	<b>4 822</b>

Not 5 Finansiella kostnader

	Utfall 2023	Budget 2023	Avvikelse 2023	Utfall 2022
Bankavgifter	45	115	70	27
Ränta och avgifter upplåning Malmö stad	481	1 030	549	532
Övriga räntekostnader	8	2	-6	2
Finansiell del pensionsavsättning	10 782	10 903	121	2 513
Realiserade förluster kortfristiga placeringar	1 133	50	-1 083	20
Orealiserade förluster VV kortfristiga placeringar	701	0	-701	7 388
Värde reglering LGVP kortfristiga placeringar	170	0	-170	10 353
<b>Summa</b>	<b>13 320</b>	<b>12 100</b>	<b>-1 220</b>	<b>20 835</b>



Bilbrandsläckning på övningsplatsen Barbara.

## Not 6 Immateriella anläggningstillgångar

	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	1 951	2 348
Investeringar under året	1 081	0
Utrangerat under året	-229	-397
Utgående anskaffningsvärde	2 803	1 951
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 589	-1 860
Årets avskrivningar	-282	-126
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	229	397
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 642	-1 589
<b>Bokfört värde immateriella anläggningstillgångar</b>	<b>1 161</b>	<b>362</b>

## Not 7 Materiella anläggningstillgångar

	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	169 176	174 055
Investeringar under året	13 513	18 289
Utrangerat under året	-5 241	-23 168
Utgående anskaffningsvärde	177 448	169 176
Ingående ackumulerade avskrivningar	-65 538	-71 195
Årets avskrivningar	-18 485	-17 511
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	5 241	23 168
Utgående ackumulerade avskrivningar	-78 782	-65 538
<b>Bokfört värde materiella anläggningstillgångar</b>	<b>98 666</b>	<b>103 638</b>
Bokfört värde per kategori		
Maskiner och inventarier	30 615	26 765
Byggnadsinventarier	9 344	8 691
Fordon	58 199	66 166
Pågående investeringar	508	2 016
<b>Summa bokfört värde</b>	<b>98 666</b>	<b>103 638</b>

## Not 8 Fordringar

Typ av fordran	2023	2022
Kundfordringar	7 521	6 631
Ingående mervärdesskatt skattefri verksamhet	2 135	1 630
Diverse kortfristiga fordringar	125	112
<b>Delsumma</b>	<b>9 781</b>	<b>8 373</b>
Förutbetalda kostnader	12 046	9 746
Upplupna intäkter	84	31
Upplupna ränteintäkter	1 562	1 211
<b>Delsumma upplupna intäkter och förutbetalda kostnader</b>	<b>13 692</b>	<b>10 988</b>
<b>Totalt fordringar</b>	<b>23 473</b>	<b>19 361</b>

## Not 9 Kortfristiga placeringar

	2023	2022
Aktier	9 268	9 642
Aktier värdering verkligt värde (VV)	2 095	1 126
<b>Bokfört värde</b>	<b>11 363</b>	<b>10 768</b>
<b>Marknadsvärde 31 december</b>	<b>11 363</b>	<b>10 768</b>
Fonder	19 250	24 000
Fonder värdering verkligt värde (VV)	937	-1 369
<b>Bokfört värde</b>	<b>20 187</b>	<b>22 631</b>
<b>Marknadsvärde 31 december</b>	<b>20 187</b>	<b>22 631</b>
Obligationer	81 148	77 293
Räntebevis	20 555	16 000
Värdering lägsta värdes princip (LGVP)	-7 082	-9 739
<b>Bokfört värde</b>	<b>94 621</b>	<b>83 554</b>
<b>Marknadsvärde 31 december</b>	<b>94 621</b>	<b>83 554</b>
<b>Totalt bokfört värde</b>	<b>126 171</b>	<b>116 953</b>
<b>Totalt marknadsvärde 31 december</b>	<b>126 171</b>	<b>116 953</b>



#### Not 10 Kassa och bank

Typ av placering	2023	2022
Malmö stads koncernkonto	33 886	30 204
Nordea depålikvidkonto	1 876	600
<b>Totalt kassa och bank</b>	<b>35 762</b>	<b>30 804</b>

#### Not 11 Avsättningar avseende pensioner

	2023	2022
Ingående avsättning	138 375	124 299
Pensionsutbetalningar	-5 584	-5 224
Nyintjänad pension	0	14 087
Avsättning förtroendevalda OPF-KL	10	12
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	10 782	2 513
Förändring av särskild löneskatt	-729	2 748
Övrig post	-8 211	-60
<b>Utgående avsättning</b>	<b>134 643</b>	<b>138 375</b>
Aktualiseringsgrad	100%	100%
Överskottsfond avseende förmånsbestämd ålderspension tryggad genom försäkring	0	0

#### Not 12 Långfristiga skulder

	2023	2022
Reverslån Malmö stad	53 000	60 700
<b>Totalt långfristig skuld</b>	<b>53 000</b>	<b>60 700</b>
Uppgifter om lång- och kortfristig upplåning		
<b>Total låneskuld</b>	<b>60 700</b>	<b>68 400</b>
Genomsnittlig ränta	0,71%	0,71%
Genomsnittlig räntebindning	2,89 år	3,89 år
Genomsnittlig kapitalbindning	7,89 år	8,89 år
Amortering inom ett år	7 700	7 700
Amortering inom två till tre år	15 400	15 400
Amortering inom fyra till fem år	15 400	15 400
Amortering bortom fem år	22 200	29 900

#### Not 13 Kortfristiga skulder

Typ av skuld	2023	2022
Leverantörsskulder	12 551	6 659
Utgående mervärdesskatt	910	786
Personalens källskatt	3 838	3 630
Reverslån Malmö stad kortfristig del	7 700	7 700
Övriga kortfristiga skulder	37	35
<b>Delsumma</b>	<b>25 036</b>	<b>18 810</b>
Upplupna semesterlöner	16 542	17 328
Upplupna löner och kompledighetsskuld	4 141	4 534
Upplupen pensionskostnad individuell del	8 967	7 704
Upplupen särskild löneskatt pensioner	5 626	1 854
Upplupna sociala avgifter enligt lag	4 707	4 406
Upplupna övriga kostnader	739	637
Förutbetalda intäkter	1 000	2 880
<b>Delsumma upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>	<b>41 722</b>	<b>39 343</b>
<b>Totalt kortfristiga skulder</b>	<b>66 758</b>	<b>58 153</b>

# Revisionsberättelse



REVISIONEN

Till Kommunfullmäktige i Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö

## REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2023

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Syd, har granskat den verksamhet som bedrivits av direktionen under 2023.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Den ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till medlemskommunernas fullmäktig. Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen som görs inom förbundet är tillräcklig.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och förbundsordningen. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Årets granskning har skett genom den lagstadgade granskningen av delårsrapport och årsbokslut. Revisorerna har genomfört en djupgranskning av samordningen med medlemskommunerna avseende krisberedskap, kontinuitetsplanering och civilt försvar. Den sammanfattande bedömningen är att direktionen i stort har säkerställt en tillräcklig samordning. Noterbart är att det saknas rutiner för samordningen, vilket beror på att händelser och situationer bedöms kunna variera så kraftigt beroende på vilken kris som avses. Däremot finns det ett flertal fora för samordning mellan förbundet och medlemskommunerna. I övrigt har revisionens uppföljning av förbundets verksamhet skett genom grundläggande granskning.

Förbundet redovisar ett positivt balanskravsresultat på 10 850 tkr, därmed uppfylls målsättningen om en ekonomi i balans. När det gäller övriga målsättningar för god ekonomisk hushållning uppfyller förbundet de fem finansiella målsättningarna och gör bedömningen att verksamhetsmålet i allt väsentligt har uppnåtts. Av de verksamhetsmässiga målområdena gör förbundet bedömningen att alla tre målen har uppnåtts, men med viss tvekan kring målet om en mediantryckningstid på 7 minuter, då målnivån överskrids något.

EY har biträtt oss i granskningen av räkenskaperna, bokslutet och årsredovisningen för år 2023. Granskningen har genomförts i enlighet med den nya Standarden för kommunal räkenskapsrevision. Resultatet av granskningen har sammanfattats i en granskningsrapport.

**Vi bedömer** sammantaget att direktionen i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, i enlighet med det sakkunniga bitrådets granskning av årsredovisningen samt i dennes yttrande.

**Vi bedömer** att förbundets interna kontroll har varit tillräcklig.

**Vi bedömer** att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de mål direktionen uppställt för god ekonomisk hushållning.

**Vi tillstyrker** att fullmäktige i medlemskommunerna beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt enskilda ledamöter i dessa organ.

Lund den 19 mars 2024

Berit Sjövall

Gunnar Rune

Peter Bengtsson

Christer Ekelund

Lars-Erik Johansson

Lars Karlsson

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:

Rapport från granskning av årsredovisning 2023, Yttrande, Granskningsrapport av samverkan för krisberedskap



# Förbundsdirektionen vid Räddningstjänsten Syd

Direktionen är förbundets politiska, beslutande organ som väljs på en mandatperiod om fyra år räknat från och med 1 januari året efter ordinarie riksdagsvalår. Direktionen består av tio ledamöter och tio ersättare. Malmö utser fem ledamöter och fem ersättare. Lunds kommun utser två ledamöter och två ersättare. Eslövs kommun, Kävlinge kommun och Burlövs kommun utser vardera en ledamot och en ersättare.



## Direktionens ordinarie ledamöter

Anders Nilsson, ordförande (S) Malmö  
Lina Olsson, vice ordförande (S) Lund  
Johan Dougles, 2:e vice ordförande (M) Kävlinge  
Birgit Hansson (S) Malmö  
Björn Gudmundsson (S) Malmö  
Tony Rahm (M) Malmö  
Rickard Åhman-Persson (SD) Malmö  
Camilla Ländin (C) Lund  
Tony Hansson (S) Eslöv  
Leif Westin (M) Burlöv

## Direktionens ersättare

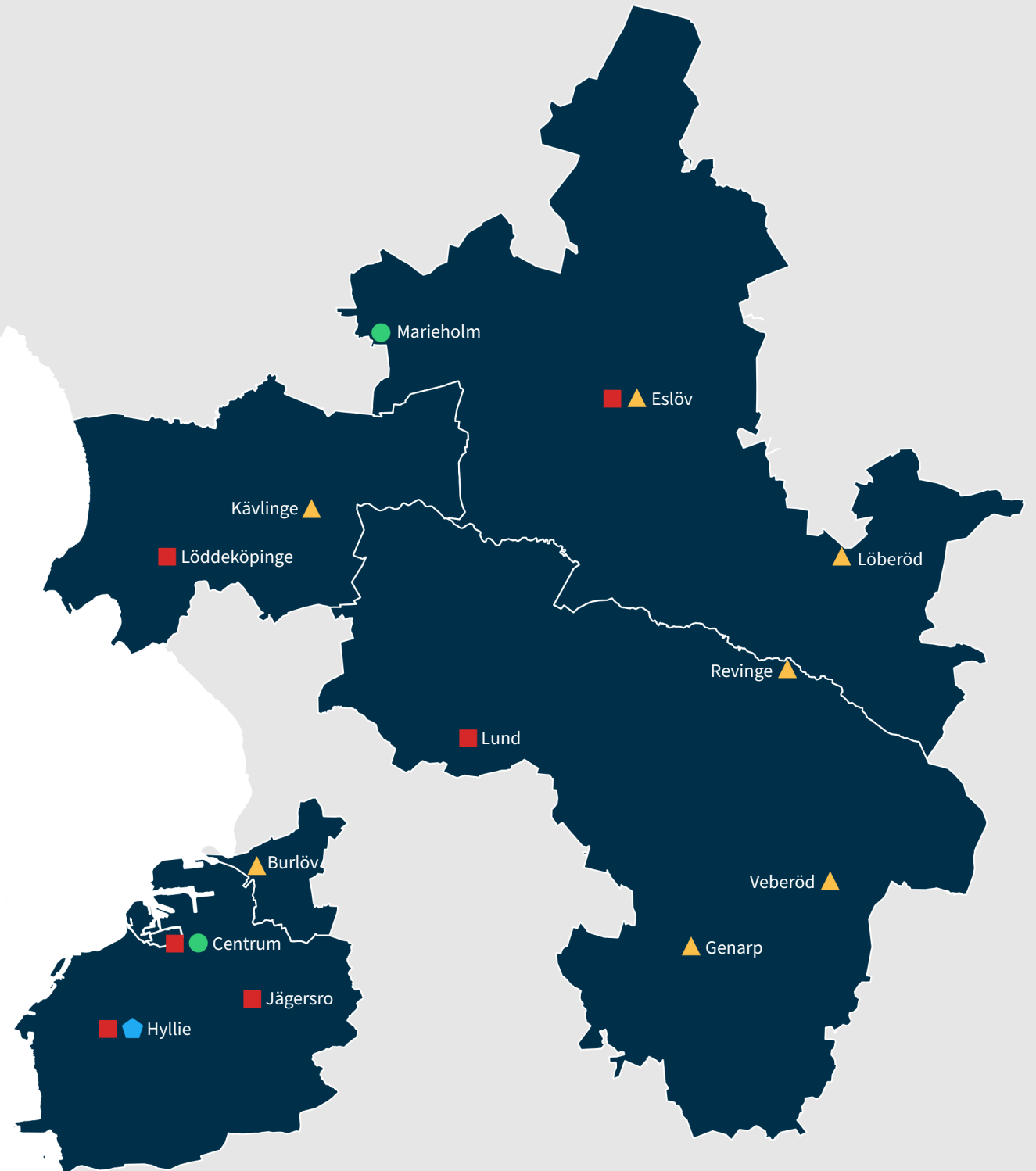
Shler Murad Bradostin (S) Malmö  
Sven Erik Rasmusson (S) Malmö  
Malin Ahlström (M) Malmö  
Showan Shattack (V) Malmö  
Nichlas Holmgren Gellersten (SD) Malmö  
Louise Rehn Winsborg (M) Lund  
Tekla Lundin Makungu (L) Lund  
Jörgen Segerhag (M) Burlöv  
Håkan Bjelkegren (M) Eslöv  
Kerstin Nilsson (S) Kävlinge

# Våra medlemskommuner

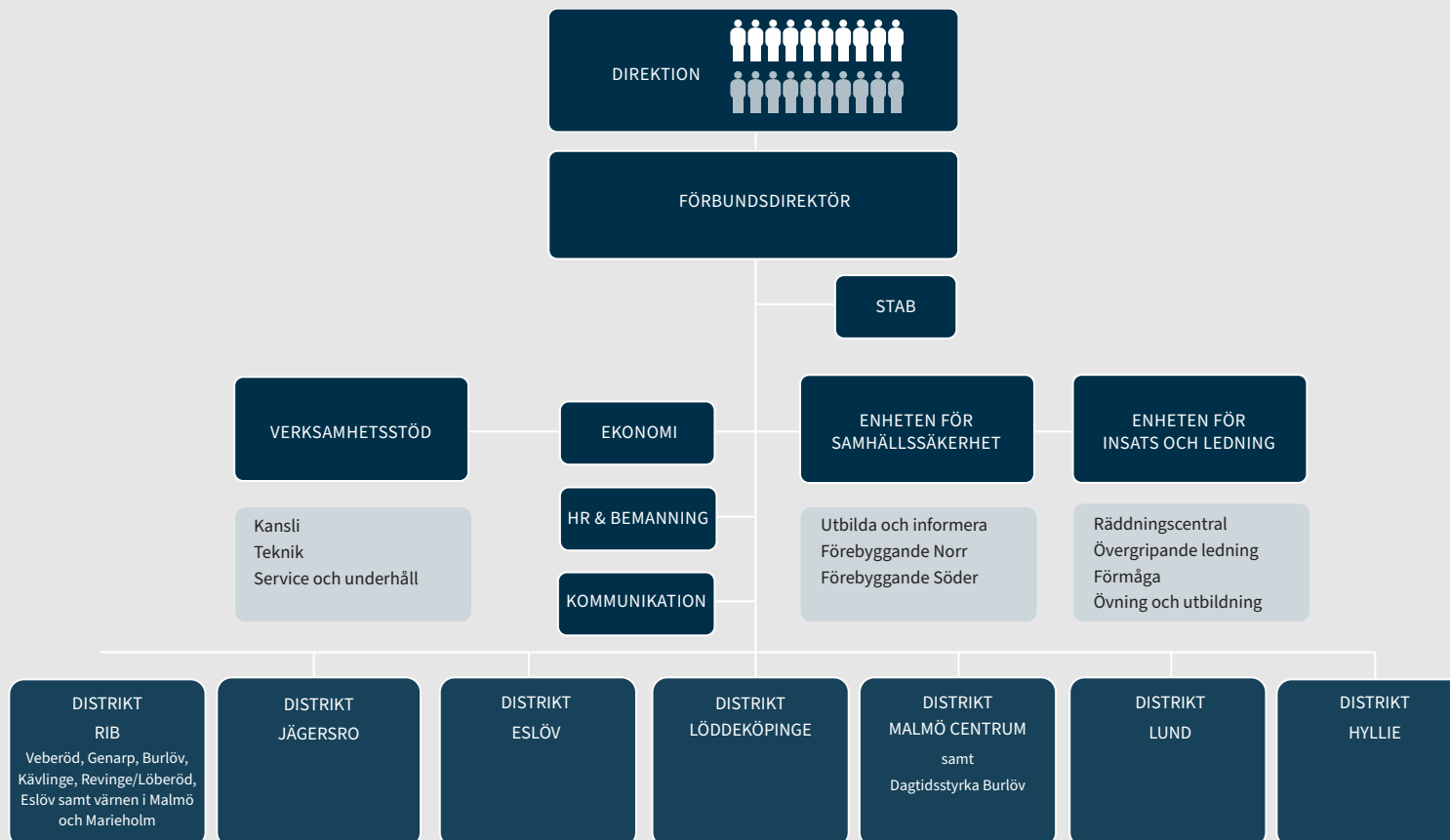
Burlöv • Eslöv • Kävlinge

Lund • Malmö

- ▲ Deltid
- Heltid
- Räddningsvärn
- Räddningscentral RC Syd



# Vår organisation





POSTADRESS  
Räddningstjänsten Syd  
Box 4434  
203 15 Malmö

TELEFON      E-POST  
046-540 46 00      info@rsyd.se

FÖLJ OSS GÄRNA PÅ  
[www.rsyd.se](http://www.rsyd.se)  
[www.facebook.com/rtjsyd](https://www.facebook.com/rtjsyd)  
[instagram.com/rtjsyd](https://www.instagram.com/rtjsyd)  
[linkedin.com/company/r-ddningstj-nsten-syd](https://www.linkedin.com/company/r-ddningstj-nsten-syd)  
[x.com/rc\\_syd](https://x.com/rc_syd)  
[x.com/rtjsyd](https://x.com/rtjsyd)

TILLSAMMANS FÖR ETT OLYCKSFRI TT SAMHÄLLE

Diarienummer: 2400-2024-000343